

2023 2024 RAPPORT ANNUEL

Cégep de l'Outaouais

01

6 **Reconnaissance des territoires**

02

7 **Fondements**

03

8 **Le Cégep en bref**

04

10 **Mot du directeur général et du président**

05

14 **L'année 2023-2024 en un coup d'œil**

14 5.1 Notre communauté en constante évolution

16 5.2 Évènements marquants et coups de cœur pour 2023-2024

06

21 Plan stratégique et Plan d'aide à l'apprentissage et à la réussite (PAAR) 2019-2025

21 6.1 Objectifs 1 à 5 : PAAR 2019-2025

29 Objectif 1 : Favoriser le sentiment d'appartenance

29 Axe 1 : Agir sur l'engagement et sur la réussite éducative

33 Objectif 2 : Faciliter la transition au collégial

35 Objectif 3 : Reconnaître la diversité des besoins et y répondre

40 Objectif 4 : Préconiser une culture orientante

42 Objectif 5 : Favoriser le développement de citoyennes et de citoyens autonomes et responsables

44 Objectif 6 : Responsabiliser tous les intervenants et les intervenantes par rapport au climat de travail et d'apprentissage

44 Axe 2 : Agir sur le plan relationnel

44 6.2 Objectifs 6 à 10 : Plan stratégique 2019-2024

46 Objectif 7 : Intervenir diligemment et résolument afin de prévenir et de désamorcer des conflits

47 Objectif 8 : Repérer et corriger les obstacles à la consolidation d'une culture de collaboration et d'engagement

47 Axe 3 : Agir sur le plan organisationnel

48 Objectif 9 : Favoriser le travail collaboratif pour l'innovation et le développement

50 Objectif 10 : Créer des lieux d'appartenance et de concertation accessibles, conviviaux et fonctionnels

50 Axe 4 : Agir sur le plan de l'environnement et de l'espace

07

52 Formation continue et service aux entreprises

08

56 Vie étudiante : sports, socioculturel et communauté

56 8.1 Faits saillants et événements majeurs en 2023-2024

57 8.2 Nos Griffons : une tradition d'excellence construite par des gens de caractère !

60 8.3 Animation à la vie de campus et programmation socioculturelle

61 8.4 Bureau de l'aide financière aux études

62 8.5 Service culturel autochtone

09

64 Recherche appliquée et innovation - Enrichir les savoirs ensemble

64 9.1 Centre de recherche en Santé environnementale et biodiversité de l'Outaouais

67 9.2 Laboratoire de l'Outaouais en Innovation, en Technologie et en Entrepreneuriat (LABoite)

71 9.3 CyberQuébec | CCTT

10

74 Vie corporative : un milieu et une culture de travail axés sur les relations humaines

11

80 **Développement durable : une stratégie et une culture axées sur l'action et l'innovation**

12

82 **Fondation du Cégep de l'Outaouais**

13

84 **Des modèles inspirants et une communauté fière !**

84 13.1 Étudiantes et étudiants à l'honneur : une jeunesse inspirante

88 13.2 Employé(e)s à l'honneur : des humains extraordinaires !

14

89 **États financiers**

15

90 **Reddition de compte relative aux ressources informationnelles**

16

92 **Administrateur(trice)s**

01

Reconnaissance des territoires

Le Cégep de l'Outaouais reconnaît que les lieux où nous apprenons, enseignons, travaillons et vivons sont situés sur le territoire non cédé de la nation algonquine anichinabée présente en ces lieux depuis des temps immémoriaux, et nous la remercions de nous permettre d'y réaliser notre mission éducative. Nous saluons la communauté algonquine anichinabée et la résilience de ses gardiennes et de ses gardiens des savoirs. Nous situons nos intentions et nos actions dans une perspective d'équité et de réconciliation durable!









02

Fondements

Mission

Seul collège francophone public de sa région, le Cégep de l'Outaouais est un établissement d'enseignement supérieur pour les jeunes et les adultes, ainsi que pour la main-d'œuvre en quête de perfectionnement professionnel. Il a pour but d'offrir un milieu de vie et d'apprentissage reconnu, axé sur la réussite. Ses diplômées et diplômés seront convoités par les universités et les employeurs de la communauté, de la province, du pays et de l'étranger pour leurs valeurs, leurs aptitudes, leur engagement et leur ingéniosité.

Vision

Soutenir et consolider une culture d'engagement et de collaboration.

Valeurs

- Respect de soi, des autres et de leur environnement
- Sens de l'engagement personnel envers leurs études et leur milieu de vie
- Curiosité intellectuelle
- Créativité
- Autonomie
- Rigueur
- Persévérance

Finalités des études collégiales - *Profil de sortie de la personne étudiante*

- Autonomie et engagement
- Curiosité et rigueur intellectuelles
- Collaboration et communication
- Compétences socio-émotionnelles
- Pensée critique et éthique

03

Le Cégep en bref



- **3 campus** bien enracinés dans ses communautés
- **60 programmes** préuniversitaires, techniques et de formation continue
- Seul cégep francophone de la région desservant une vaste population étalée sur **30 469 km²**, le deuxième plus grand territoire au Québec desservi par un seul cégep!
- **14 équipes et 8 disciplines sportives** (cinq en D1, sept en D2, deux en D3).
- **20** clubs, activités, équipes, troupes ou comités de type **socioculturel**
- Une **formation générale** de haute qualité qui soutient le développement de compétences essentielles
- Une **formation continue** adaptée aux besoins des individus, du marché et des partenaires et offerte grâce à des attestations d'études collégiales (AEC), à la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC), à des certifications collégiales, au programme de francisation du ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration du Québec (MIFI), à une entreprise d'entraînement et à d'autres services d'employabilité de Services Québec
- Des services aux entreprises développant et offrant des ateliers de perfectionnement et des formations sur mesure destinés aux personnes en emploi

- **1079 membres du personnel** qui soutiennent la réussite, le bien-être et l'essor de la relève, de notre communauté et de notre région
- **19 membres** du conseil d'administration qui représentent le personnel, la population étudiante, les personnes diplômées, les parents et les partenaires socio-économiques, et qui s'engagent à veiller à la saine gouvernance et aux orientations stratégiques du Cégep.
- **CyberQuébec** | CCTT expert en cybersécurité.
- **SEBO** | Centre de recherche en Santé environnementale et biodiversité de l'Outaouais.
- **CPE Petit-Félix** | Centre de formation et de recherche en petite enfance
- **O'Bois International** | Entreprise d'entraînement simulé reconnue internationalement et spécialisée en employabilité et en développement des compétences
- **Clinique santé** et simulation haute-fidélité
- **Clinique d'hygiène dentaire**
- **LABoite** | laboratoire d'innovation entrepreneuriale et technologique
- **Fondation** du Cégep | philanthropie et soutien aux projets pédagogiques et étudiants



04

Mot du directeur général et du président



Steve Brabant
Directeur général



Sylvain Dault-Lagacé
Président du CA

Chaque année, la préparation du rapport annuel est un exercice important qui nous permet de mesurer l'ampleur du travail accompli par notre communauté collégiale. Pour l'année 2023-2024, nous pouvons résumer ce travail en trois mots clés :
Innovation – Adaptation – Réussite!

En effet, le rapport annuel est d'abord un exercice de reddition de comptes sur la mise en œuvre de notre Plan stratégique et du Plan d'aide à l'apprentissage et la réussite (PAAR) 2019-2024, la réalisation de notre mission et la gestion de nos ressources. Toutefois, ce qui nous démarque d'une année à l'autre, c'est notre capacité à développer de nouveaux projets **novateurs**, à nous **adapter** aux diverses situations et aux défis de gestion qui se présentent dans un environnement en constant changement, mais surtout, à soutenir de la meilleure façon qu'il soit nos étudiantes et nos étudiants dans leur cheminement vers la **réussite**...

Le rapport annuel 2023-2024 offre donc une vitrine colorée et imagée des réalisations et des fiertés qui ont rassemblé et inspiré plus de 1 000 employés, près de 6 000 personnes étudiantes, ainsi que l'ensemble de nos parties prenantes au cours de la dernière année. Vous êtes tous et toutes des vecteurs de la réussite et ce sont vos actions, votre engagement, votre collaboration, votre ingéniosité et votre agilité qui nous permettent de réaliser, au quotidien, le plein potentiel de notre communauté collégiale et de contribuer à l'enrichissement des savoirs et à l'essor socioéconomique et culturel de notre belle région.

2023-2024 a d'abord été marquée par l'innovation. Le Cégep de l'Outaouais est indéniablement un milieu de vie, d'apprentissage, de travail et de recherche en effervescence. C'est effectivement avec des projets audacieux et novateurs initiés et pilotés par notre personnel enseignant, professionnel, de soutien et, bien sûr, grâce à eux que notre communauté et notre région deviennent plus fortes. De ces projets vibrants, ce rapport en est rempli !

L'année 2023-2024 a aussi été marquée par notre capacité d'adaptation. Le Cégep connait une période faste, une période de croissance historique avec une augmentation record de 10,33 % de ses nouvelles admissions, soit près de 200 personnes étudiantes de plus. Cette croissance a été juxtaposée à des défis pour certains exceptionnels, d'autres conjoncturels et particuliers à notre région. Cette dualité entraîne son lot de défis importants pour lesquels notre organisation doit démontrer chaque jour une grande capacité d'adaptation.

En effet, nous tenons à remercier pour la belle synergie, la cohésion, l'entraide, la collaboration dont toutes et tous font preuve pour offrir et adapter nos services et nos approches aux divers besoins de nos étudiants, quelle que soit leur réalité, leurs forces, ou leurs limitations.

Merci de donner le meilleur de vous-mêmes à nos apprenants en les aidant à cheminer, en les guidant, et en les accueillir là où ils sont pour les aider à cheminer là vers où ils veulent aller...

En les aidant à définir le futur qu'ils veulent se créer, en leur donnant les services pédagogiques, d'appui au cheminement scolaire, d'accommodement et d'adaptation, des services professionnels pour favoriser leur bien-être et créer des conditions gagnantes en faisant tomber des obstacles et barrières, pour que la réussite éducative soit accessible pour toutes et pour tous.

Merci pour vos efforts, votre patience, votre empathie, votre dévouement et votre attention dans la différenciation que vous leur offrez et pour mettre en place les mesures d'adaptation dont ils ont besoin.

Plus de 1000 étudiants, soit plus de 20 % de nos personnes étudiantes, ont bénéficié d'un plan d'intervention et de mesures d'accommodement planifiées avec l'appui du service de soutien à l'adaptation scolaire (SSAS).

Aussi, plus de 400 personnes étudiantes ont bénéficié de services psychosociaux de la part du Services d'aide psychosociale (SAPS), et ce, grâce à la collaboration de tous et chacun.

Nous tenons donc à souligner le travail exceptionnel de ces équipes, et de chaque enseignante et enseignant, du personnel professionnel et de soutien, pour votre collaboration, plus forte que jamais, pour appuyer chaque individu dans son cheminement scolaire. Et ce, en plaçant la personne étudiante au cœur de nos actions, de nos plans d'amélioration et de la transformation de nos pratiques, de nos systèmes et structures, au cœur de notre planification d'avenir, de nos valeurs et de notre culture organisationnelle, au cœur de nos collaboration interdépartementale, interservices, et au cœur de qui nous sommes.

2023-2024 a été marquée par plusieurs grandes réussites qui contribuent à renforcer nos capacités à réaliser notre mission éducative, à accroître l'accessibilité aux études collégiales, à étendre notre rayonnement et amplifier nos retombées au sein des communautés Outaouaises.

Qu'il s'agisse de/du :

- L'annonce d'un **financement record p**our la construction d'un nouveau pavillon en radiodiagnostic et en informatique au coût de 33 M$;
- L'adoption de 2 **nouveaux programmes** en santé et services sociaux : Techniques de travail social et Techniques de gestion et d'intervention en loisirs ;
- Le succès retentissant du **colloque annuel de l'AQPC** chez nous, "Aux confluents des possibles";
- Le **Prix d'excellence en éducation** de l'Institut de l'administration publique du Québec (IAPQ) pour le modèle d'implantation hybride et accéléré du programme de radiodiagnostic dans l'hôpital de Hull, en collaboration avec le CISSS de l'Outaouais;
- Le partenariat pédagogique historique entre le C**entre d'innovation des Premiers Peuples** (CIPP) et la Formation continue;
- L'inauguration et du financement pour le C**entre de recherche en Santé Environnementale et Biodiversité de l'Outaouais** (SEBO);
- L'adoption d'une nouvelle **Politique institutionnelle en écologisation**;
- ...Et bien plus encore.

2023-2024 a été synonyme d'accomplissementd e fiertés, de tours de force et de projets structurants pour et par le Cégep de l'Outaouais et sa communauté.

En terminant, nous souhaitons vous remercier chaleureusement. Grâce à vous, chères personnes enseignantes, professionnelles, membres du personnel de soutien, ou encore, partenaires socioéconomiques et institutionnels, associations et présidences syndicales, parents, et aussi, grâce à tous ceux et celles qui croient en notre mission éducative et au potentiel de notre jeunesse et de notre établissement, l'année 2023-2024 peut être qualifiée de succès!

C'est à travers notre Innovation, notre capacité d'adaptation et les réussites qui marquent notre parcours et notre développement, dans une perspective de développement durable et d'équité, que le seul cégep francophone de l'Outaouais se distingue et s'élève comme établissement d'enseignement supérieur de haut calibre.



05

L'année 2023-2024 en un coup d'œil

5.1 Notre communauté en constante évolution

5 857
PERSONNES ÉTUDIANTES

2 558	**(G-R : 1 635 | F-L : 923) → dans les programmes préuniversitaires et tremplin DEC.**
2 418	**(G-R : 1 679 | F-L : 739) → dans les programmes techniques.**
417	**suivant une attestation d'études collégiales (AEC).**
389	**en Francisation, en collaboration avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).**
75	**à O'Bois International.**
2 342	**nouvelles inscriptions à l'enseignement régulier : 2 062 à l'automne 2023 et 280 de plus à l'hiver 2024.**
25	**personnes étudiantes inscrites au DEC accéléré en soins infirmiers à la formation continue.**

Activités sportives, culturelles et sociales

311 personnes étudiantes-athlètes dans le programme intercollégial Les Griffons.

±200 participations à des activités socioculturelles.

±100 personnes artistes dans les équipes d'improvisation Les Crinqués, la troupe de théâtre Les fous de la rampe et Cégeps en spectacle.

±100 participations dans les divers clubs et comités de la vie étudiante.

79 personnes étudiantes étrangères en provenance de 15 pays (principalement de la France et de l'Afrique) inscrites à l'automne 2023, dont 26 ont été admises via le tour d'admission dédié à l'international.

36 personnes s'étant auto-identifiées autochtones, d'ascendance autochtone ou métis.

Réussite et persévérance :

1 088 diplômes d'études collégiales (DEC) octroyés à l'été 2023, à l'automne 2023 et à l'hiver 2024.

157 attestations d'études collégiales (AEC) octroyées à l'automne 2023 et à l'hiver 2024.

Équipe du Cégep : 1 079 membres du personnel

587 membres du personnel enseignant.

51 membres du personnel d'encadrement.

110 membres du personnel professionnel.

328 membres du personnel de soutien 19 membres au conseil d'administration.

5.2 Évènements marquants et coups de cœur pour 2023-2024

Revitalisation des espaces!

Deux importants projets de revitalisation des espaces de vie du campus Gabrielle-Roy seront bientôt complétés, incluant l'aménagement de l'Agora verte et du Salon bleu, soit des investissements de plus de 3 M$.

Le Cégep aspire à être avant tout un milieu de vie qui favorise des expériences étudiantes humaines, professionnelles et communautaires significatives et durables. Ces projets y contribueront grandement.

75 000 diplômes remis depuis 1967!

Cette année, nous avons dépassé le cap des 75 000 diplômes d'études collégiales décernés depuis l'ouverture du Cégep de 1967.

Investissements records de fonds publics

Un investissement historique de fonds publics de 33 M$ nous a été accordé cette année : 2000 m^2 et équipements à la fine pointe en Imagerie médicale ainsi que pour la modernisation et la bonification des capacités en techniques informatique dans le cadre de l'Opération main d'oeuvre" du gouvernement du Québec.

Annonce du financement du chantier d’agrandissement du campus Gabrielle-Roy

Annonce de 33 millions $ en investissements au total, en octobre 2023, pour la construction des deux premiers étages de notre projet d’agrandissement du campus Gabrielle-Roy. L’annexe sera sur deux étages de 1000 mètres carrés chacun. L’un d’entre eux sera réservé au programme de Technologie de radiodiagnostic, qui comprendra une salle de radiographie et une salle de mammographie, toutes deux isolées contre les radiations, et l’autre sera réservé aux programmes techniques en informatique. Ces investissements permettront d’accueillir et de former un plus grand nombre de personnes étudiantes dans des domaines où les besoins de main-d’œuvre sont criants.



Une croissance record!

À la rentrée 23-24, le Cégep a connu la plus forte augmentation de nouvelles admissions de son histoire, soit 10,33 % de plus qu'en 22-23, passant de 1 867 à 2 062 nouvelles inscriptions, comparativement à une croissance moyenne de 1,89 % de 2018 à 2022. La croissance totale des effectifs a quant à elle été limitée à 1,55 % en raison d'un départ de masse de diplômés ayant prolongé leur parcours durant la COVID. Néanmoins, il s'agit de la première vague de plusieurs autres à venir avec une des plus grandes croissances démographiques de l'histoire du Cégep attendue d'ici la fin de la décennie.

Adaptation en situation de grève!

La grève prolongée dans le milieu de l'éducation a eu un impact important sur nos activités à l'automne 2023. Nous avons dû redoubler d'efforts pour éviter le report de la session d'automne en janvier 2024, ce qui aurait eu un effet domino d'une grande complexité pour la suite des choses. Toute l'équipe du Cégep ainsi que tous les élèves ont fait preuve de créativité et de souplesse pour parvenir à réaménager toutes les activités pédagogiques, y compris les évaluations. Notons d'ailleurs la tenue de cours les fins de semaine et les évaluations tardives à la mi-décembre.

D’autres événements marquants et coups de cœur de l’année 2023-2024 méritent d’être soulignés :

- Adoption de 2 nouveaux programmes en santé et services sociaux : Techniques de travail social et Techniques de gestion et d’intervention en loisirs;
- 4 actualisations de programmes : Éducation à l’enfance; Éducation spécialisée, Sciences humaines; GéomatiqueNomination d’une nouvelle direction des études : Monsieur Patrick Courville;
- Colloque annuel de l’AQPC chez nous, “Aux confluents des possibles” : Près de 2000 experts de la pédagogique collégiale du Québec convergent vers l’Outaouais;
- Prix d’excellence en éducation de l’Institut de l’administration publique du Québec (IAPQ) pour le modèle d’implantation hybride et accéléré du programme de radiodiagnostic dans l’hopital de Hull, en collaboration avec le CISSS de l’Outaouais;
- Partenariat pédagogique entre le Centre d’innovation des Premiers Peuples (CIPP) et la Formation continue : Certification collégiale en fabrication numérique au service de la fierté identitaire et des traditions PNI;
- Un nouvel autobus pour les Griffons : un don de 150 000 $ à la Fondation du Cégep;
- Inauguration et financements majeurs (400 000 $) pour le Centre de recherche en Santé Environnementale et Biodiversité de l’Outaouais (SEBO);
- Nouveau Plan stratégique ambitieux pour CyberQuébec : Au service des PME, de la recherche appliquée et de la pédagogie pour rendre la cyber sécurité plus accessible et robuste;
- Vision renouvelée et dynamisée pour LABoite : Création d’un poste de direction adjointe et consultations auprès de la communauté;
- Adoption d’une nouvelle Politique institutionnelle en écologisation : une préface pour le lancement du Plan d’action pluriannuel d’écologisation du Cégep de l’Outaouais (PAPECO) en 2024-2025;
- Première journée institutionnelle de sensibilisation aux changements climatiques : Conférences, ateliers, mobilisation pour et par une communauté engagée;
- Modernisation de l’auditorium Alphonse Desjardins : Annonce d’un projet 5,2 M$; Entente de diffusion de 12 ans avec la Maison de la Culture de Gatineau et contribution de 1 M$; Approbation de principe du conseil municipal de la Ville de Gatineau pour une contribution de 1,2 M$;
- Modification de la Politique sur l’emploi et la qualité de la langue française et création d’un comité de vigie, de promotion et d’action;
- Nouvelle direction des ressources informationnelles (DRI) : Un secteur névralgique en expansion, en soutien à la pédagogie et à l’efficience organisationnelle;
- Logement abordable : Partenariats avec des hôteliers de la région afin de mettre en disponibilité des chambres à coût abordable;
- Surplus de 1,6 M$ à réinvestir pour accroître notre capacité organisationnelle, en adéquation avec les besoins de notre communauté étudiante.


YAMAHA

06

Plan stratégique et Plan d'aide à l'apprentissage et à la réussite (PAAR) 2019-2025



6.1 Objectifs 1 à 5 : PAAR 2019-2025

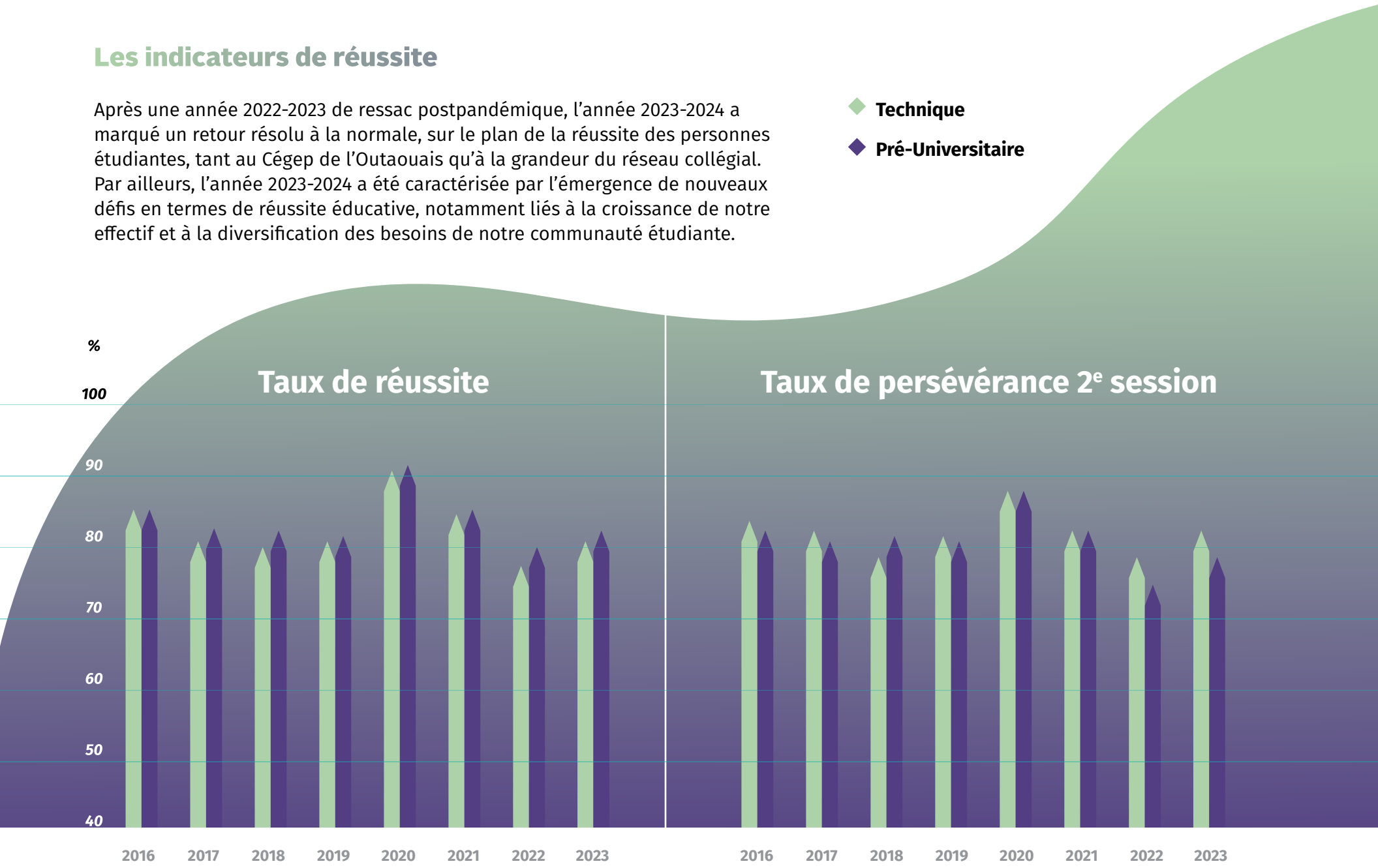
Mot du directeur des études

L'année 2023-2024 s'est avérée très prolifique pour notre maison d'enseignement. Au-delà de toutes nos réalisations, innovations et apprentissages, nous sommes d'abord et avant tout fiers d'affirmer que tous les membres de notre personnel ont continué à œuvrer en synergie et en complémentarité dans le but d'offrir à notre communauté étudiante les meilleurs services pédagogiques possibles dans une perspective d'inclusion et en tenant compte de l'ensemble de ses besoins. Ultimement, pour l'année 2023-2024, ces efforts concertés ont conduit à la délivrance de 1 088 nouveaux diplômes! L'année s'est terminée en grand avec le retour, après plus de 10 ans, du colloque annuel de l'Association québécoise de pédagogie collégiale (AQPC) en Outaouais. Ce colloque, coordonné conjointement par l'équipe du Cégep et celle de l'AQPC a connu un succès retentissant. Il a même battu un record de participation en accueillant près de 2 000 personnes mordues de la pédagogie collégiale, pour partager des connaissances, des pratiques et des stratégies pédagogiques "Au confluent des possibles", telle que la thématique définie par l'équipe du cégep le décrit. En terminant, nous tenons à remercier messieurs Yves Mc Nicoll et Alexandre Mathieu pour leurs précieuses contributions respectives à la réalisation de notre mission à titre de directeur des études et directeur des études par intérim au cours de la dernière année.

– Patrick Courville, directeur des études

Les indicateurs de réussite

Après une année 2022-2023 de ressac postpandémique, l'année 2023-2024 a marqué un retour résolu à la normale, sur le plan de la réussite des personnes étudiantes, tant au Cégep de l'Outaouais qu'à la grandeur du réseau collégial. Par ailleurs, l'année 2023-2024 a été caractérisée par l'émergence de nouveaux défis en termes de réussite éducative, notamment liés à la croissance de notre effectif et à la diversification des besoins de notre communauté étudiante.

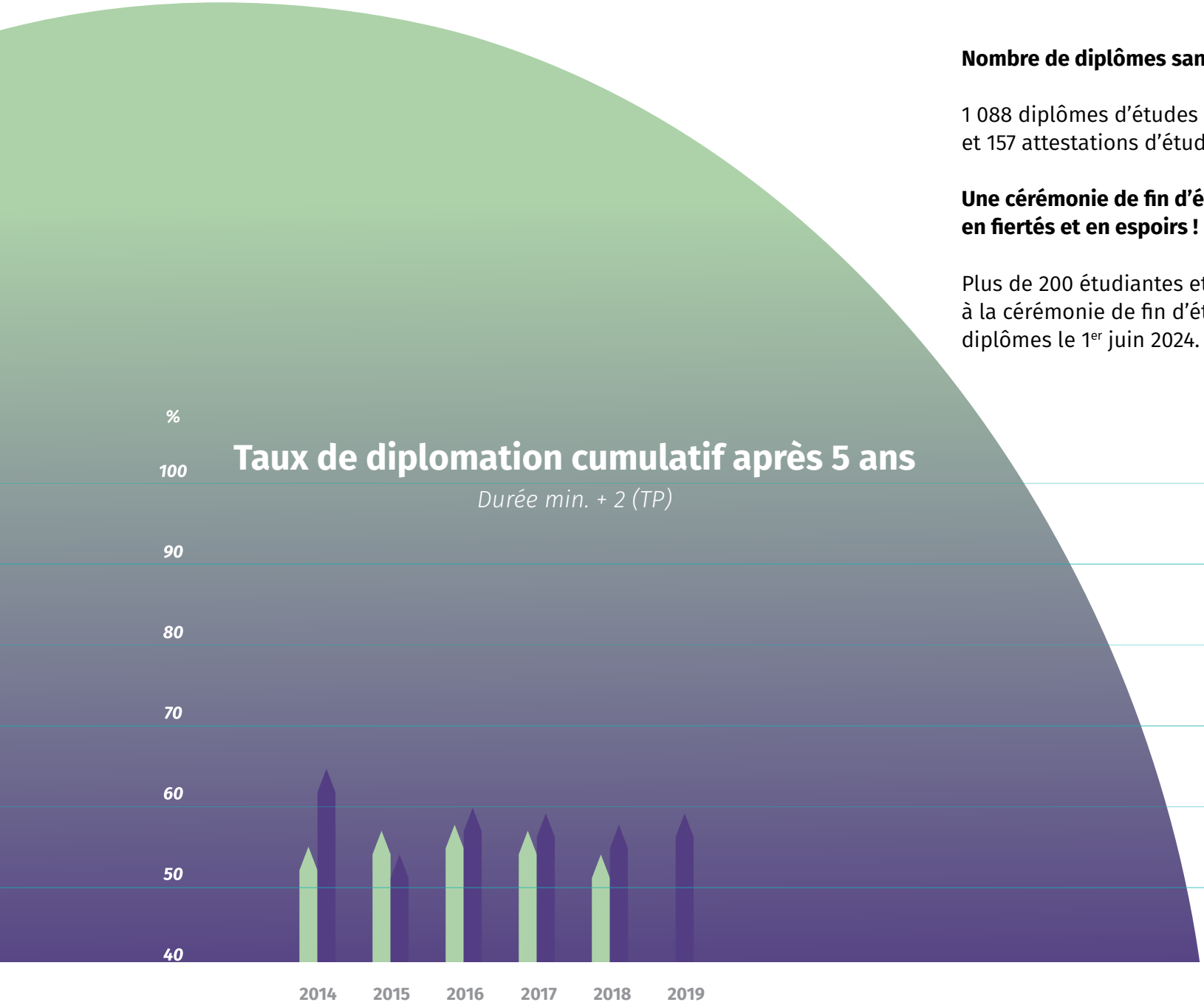


Nombre de diplômes sanctionnés

1 088 diplômes d'études collégiales (DEC)
et 157 attestations d'études collégiales (AEC).

Une cérémonie de fin d'études forte en fiertés et en espoirs !

Plus de 200 étudiantes et étudiants ont participé à la cérémonie de fin d'études et de remise des diplômes le 1er juin 2024.



« Quel que soit le chemin que vous avez emprunté, qu'il soit typique ou atypique, il vous appartient, il fait partie de votre histoire, vous l'avez tracé à votre image et aujourd'hui, vous en franchissez la ligne d'arrivée la tête haute. […]

Merci à vous, chers étudiantes et étudiants pour votre engagement envers vos études, pour votre intégrité et votre rigueur intellectuelle, pour vos actions et vos paroles qui ont contribué au bon vivre-ensemble et pour votre implication qui fait vibrer et rayonner notre communauté ! […]

Votre diplôme n'est pas seulement un témoignage de vos accomplissements passés et des sagesses acquises au Cégep, il est aussi une clé qui vous ouvre les portes de l'avenir et de nouvelles pistes à découvrir.

Une ancienne étudiante nous a déjà dit, avec beaucoup de sagesse, qu'à 17-18 ans on peut tout devenir, mais que c'est au cégep qu'on décide ce qu'on veut devenir.

Le Cégep, c'est un endroit formidable, où l'on apprend à apprendre, où l'on est à la découverte de soi, de l'autre, et d'un monde de possibilités.

Et rappelez-vous que ce qui compte le plus dans ce parcours, ce n'est pas la ligne d'arrivée, mais plutôt les expériences, les apprentissages et les relations qui vous transforment en cours de route.
Restez ancrés dans votre communauté et elle restera toujours un pilier pour vous soutenir.
Votre Cégep sera toujours là pour vous. [...]

Alors, je vous souhaite bonté, gentillesse, amour et santé; une vie dans laquelle vous continuerez d'apprendre, de découvrir, d'être émerveillés, et de vous épanouir, tout en montrant l'exemple, en faisant bien les choses, mais surtout en faisant le bien! »

- Extrait du discours de Steve Brabant, directeur général



Commission des études : l'instance pédagogique de notre maison d'enseignement

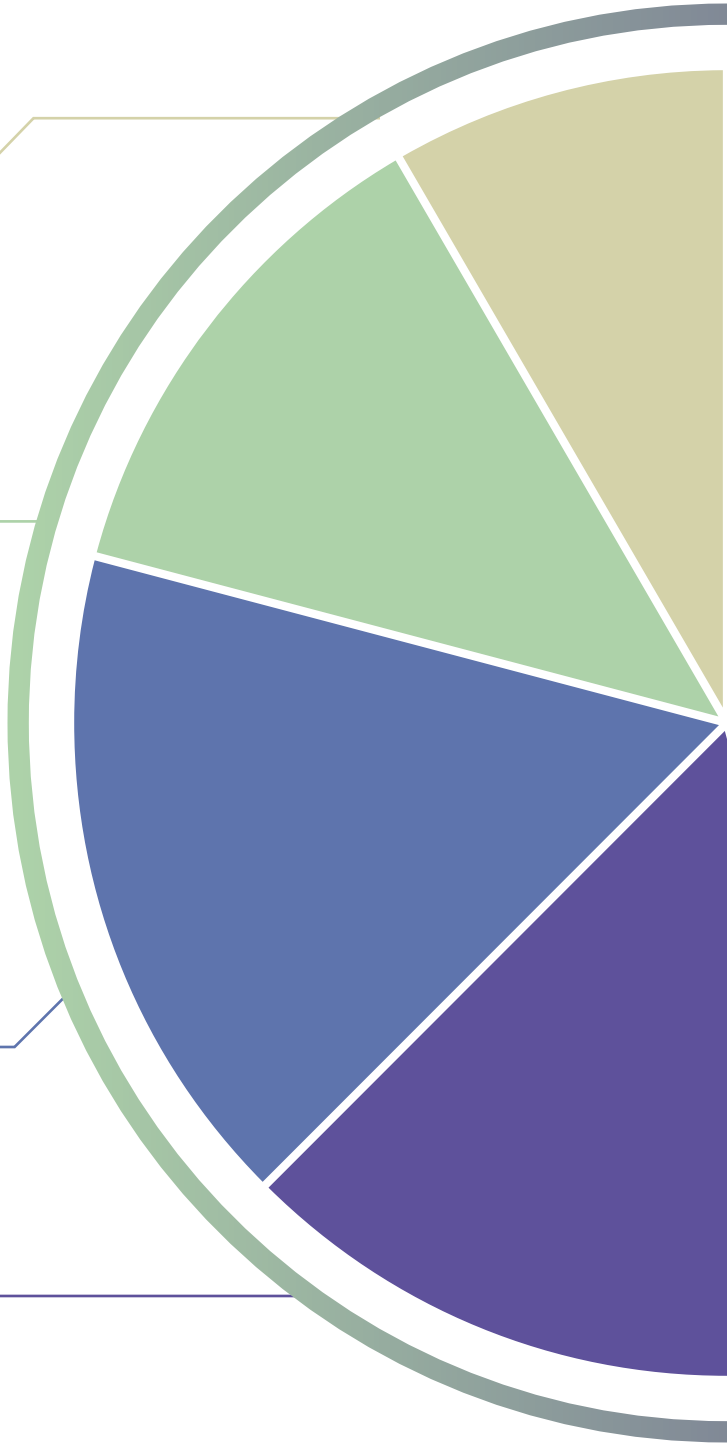
L'année scolaire 2023-2024 s'est avérée prolifique pour nos différents départements d'enseignement, et conséquemment pour notre commission des études. Cela a été rendu possible grâce au travail collaboratif de tous les membres du comité.

01 rapport d'élaboration

03 devis d'évaluation

04 rapports d'actualisation

04 rapports d'évaluation



Commission des études

Réalisations

11 réunions de la comission des études

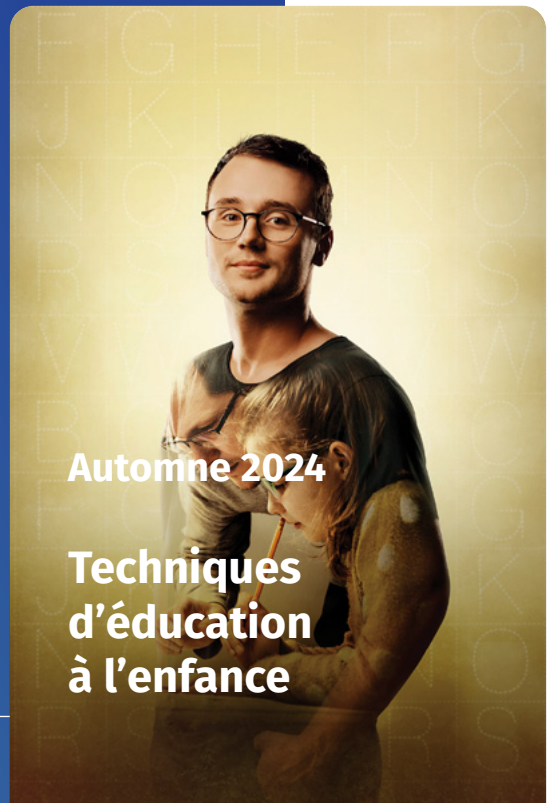
- Rédaction et présentation du rapport d'évaluation des programmes de :
  - * Techniques d'hygiène dentaire (THD) ;
  - * Tremplin DEC;
  - * Sciences, lettres et arts.
- Rédaction et présentation du rapport d'actualisation des programmes de :
  - * Techniques de soins préhospitaliers d'urgence (SPU);
  - * Sciences de la nature;
  - * Sciences, lettres et arts;
  - * Technologies du génie électrique (TGÉ);
  - * Techniques d'éducation à l'enfance (TEE).
- Rédaction et présentation du rapport d'élaboration des programmes de : Techniques de travail social (TTS) et Techniques de gestion et d'intervention en loisirs (TGIL).
- Avis défavorable sur l'attestation d'études collégiales (AEC) en Techniques d'éducation spécialisées (TES).
- Avis favorable sur l'attestation d'études collégiales (AEC) en prévention des incendies.
- Avis favorable à la proposition de mise sur pied d'une communauté de pratiques professionnelles institutionnelle sur la réussite.
- Avis favorables concernant la modification des grilles de cours en Techniques d'éducation à l'enfance (TEE) et au DEC intensif en Techniques policières.
- Avis favorable à la proposition de suspension des admissions de l'automne 2024 pour le programme Techniques de bureautique (TB).
- Avis favorable portant sur le calendrier 2024-2025.
- Adoption des mises à jour portant sur les procédures à l'admission et à l'inscription dans un programme d'études collégiales.
- Avis favorable sur les modalités entourant la composition de la Commission des études.
- Avis favorable sur le changement à la programmation 2024-2025.

Actualisation des programmes









AXE 01 Agir sur l'engagement et sur la réussite éducative

Objectif 1 : Favoriser le sentiment d'appartenance

- Création et reconnaissance officielle d'une Communauté de pratique professionnelle (CoP) axée sur l'autochtonisation, dont les activités ont été soutenues et co-coordonnées grâce à la libération d'une enseignante.
- Mise sur pied d'un projet visant à actualiser l'exposition artistique et culturelle autochtone située au campus Gabrielle-Roy en développant une exposition virtuelle. Ce projet est piloté par une experte embauchée par le Cégep qui collabore avec une communauté innue et la communauté de Kitigan Zibi.
- Participation, au sein du Pôle en enseignement supérieur de l'Outaouais (PESO), à la création d'un poste d'agente ou d'agent de liaison et de soutien à la concertation entre les établissements d'enseignement, la ville de Gatineau, et les communautés autochtones.
- Création d'un partenariat pédagogique entre le Centre d'innovation des Premiers Peuples (CIPP) et la Formation continue.
- Mise en place d'un comité-conseil afin de faire avancer le positionnement du Cégep, entre autres en ce qui concerne la reconnaissance territoriale et les travaux à venir du prochain plan stratégique.
- Tenue de 6 rencontres de travail du comité EDI afin d'élaborer un projet de Plan d'action comprenant plusieurs dizaines de mesures réparties sur 10 axes d'intervention. Plusieurs mesures soient déjà bien entamées et que certaines soient même complétées, notamment l'adoption de mesures favorisant une accessibilité accrue aux étudiants internationaux, l'utilisation d'outils de communication variés valorisant l'EDI (parapost multilingue, chronique EDI dans le rassembleur, guide d'accueil inclusif, etc.), l'aménagement de toilettes universelles et de vestiaires adaptés, l'adoption d'une politique institutionnelle EDI et la mise à jour du plan d'accès à l'égalité en emploi, l'utilisation de la phrase liminaire, la création et le financement de la CoP inclusion et de la CoP autochtonisation, la reprise des activités du comité de liaison du SASS, ainsi que plusieurs rencontres de réflexions, d'échanges et de travail sur différents sujets touchant l'EDI.

- **L'UNESCO en nos murs!** L'année scolaire a d'ailleurs été amorcée par une conférence offerte à tous les membres du personnel par le Secrétaire général de la Commission canadienne pour l'UNESCO et expert en EDI, M. Yves-Gérard Méhou Loko. Ce fut une activité grandement appréciée par le personnel et elle a stimulé l'ensemble de notre communauté à vouloir se dépasser en matière d'EDI.
- Une vidéo par discipline sportive a été réalisée (une version courte et une version longue) et a été diffusée pour faire de la promotion et favoriser le sentiment d'appartenance de la communauté.
- Une vidéo générale présentant le cégep étant au cœur de sa région et mettant en valeur la vie de campus et la vie pédagogique.
- 370 personnes étudiantes engagées dans leur #VieDeCégep ont pris part au Gala de la vie étudiante dans le but de se regrouper, de socialiser et de terminer l'année en festivités, avec d'autres personnes passionnées! Le **Gala de la vie étudiante** est un événement annuel visant à souligner l'engagement et la participation aux activités des personnes étudiantes et des membres du personnel de la communauté du Cégep de l'Outaouais.
- Participation de **plus de 200 personnes finissantes** pour **célébrer la fin de leurs études** collégiales au Cégep et souligner cette étape importante.



- Présence accrue des animatrices et des animateurs de vie étudiante sur le terrain, pour créer des liens et maximiser l'expérience collégiale périscolaire.
- Compétition de jeux vidéo pour le **Défi Inter Programme (DIP)** : Le 4 octobre 2023 avait lieu la première compétition DIP qui a pour but de mettre de l'avant la participation à la vie de programme, de stimuler le sentiment d'appartenance et de créer de lien entre les personnes étudiantes d'un même programme. Six programmes d'études se sont affrontés dans une compétition de jeux vidéo ainsi qu'une quinzaine de participantes et de participants en solo. L'évènement réalisé sur les deux campus fut un grand succès. Félicitations à nos deux équipes provenant des programmes Intégration multimédia ainsi que Programmation et sécurité.



Coups de cœur

- **Une rentrée scolaire étudiante des plus festives!** C'est approximativement 1 100 membres de la communauté étudiante et du personnel qui ont participé aux festivités de la rentrée sur les campus Gabrielle-Roy et Félix-Leclerc! Une myriade d'activités a été organisée afin de commencer l'année en beauté!

- Le département de **Génie du bâtiment** est fier d'avoir remis, le 23 mai 2024, 24 certificats dans le cadre d'une cérémonie de remise des attestions de formation technique (AFT). En effet, afin d'encourager les étudiantes et les étudiants à se mobiliser pour réussir leur parcours scolaire, notre formation a été segmentée de façon à pouvoir remettre un certificat pour chacune des années complétées. Lors de cette cérémonie tenue dans nos laboratoires, les personnes étudiantes ont pu obtenir leur attestation en présence de partenaires, de personnes enseignantes et de membres du personnel ayant à cœur leur réussite. Cette activité, fort appréciée par nos élèves, a été un succès. Nous sommes fiers de notre population étudiante et nous sommes reconnaissants de l'implication de l'ensemble du personnel enseignant et professionnel qui a contribué à leur réussite.

- La revitalisation du **Centre d'aide du programme de Sciences humaines :** les personnes étudiantes du programme se sont réapproprié ces espaces, ont mis en place un comité étudiant visant à identifier les besoins des personnes étudiantes du programme et à mieux y répondre. Un service de tutorat par les pairs a également été mis en place. La grande implication des étudiantes et des étudiants dans différentes activités et différents évènements au Cégep a permis de faire rayonner leur programme. Finalement, soulignons le gagnant du prix du projet entrepreneurial de l'année et les nombreuses nominations obtenues au Gala de la vie étudiante 2024. Bravo à celles et à ceux qui se sont impliqués pour cette belle réussite!



Objectif 2 : Faciliter la transition au collégial

- L'année 2023-2024 a servi à amorcer des réflexions interservices pour optimiser et renforcer l'intégration des structures, des ressources et des services en soutien à une culture orientante et accueillante qui favorise la persévérance, le bien-être et la réussite éducative.
- En 2023-2024, les activités habituelles ont été maintenues, telles que l'organisation des journées d'accueil des nouvelles admises et des nouveaux admis en août et en janvier et de l'activité « tour de ville » en août.
- Les aides pédagogiques individuelles (API)PI, les CO et le personnel du SSAS ont participé à la journée Portes ouvertes, à l'accueil de la nouvelle population étudiante et à la Foire des services en début de session.
- Les API ont participé à l'évaluation, à l'actualisation ou à l'implantation de programmes de formation. Ces processus évolutifs ont nécessité un travail important de collaboration entre le corps enseignant des comités de programme, les personnes conseillères pédagogiques et les API.
- Les API et le personnel du SSAS sont allés en classe rencontrer a population étudiante de première session afin de présenter le service des API et du SSAS, les services offerts à la communauté étudiante, les dates importantes, les spécificités des programmes, ainsi que des conseils pour faciliter leur arrivée et leur transition vers le collégial.
- Une **API réussite** a été assignée aux projets de réussite afin d'offrir un suivi personnalisé aux étudiantes et aux étudiants athlètes de l'Alliance Sport-Études et aux Griffons. De plus, l'API réussite accompagne les personnes étudiantes rencontrant des défis scolaires et faisant face à des échecs répétés, en s'assurant qu'elles bénéficient des mesures d'aide nécessaires.
- Des séances d'information pour les nouvelles personnes étudiantes du cheminement Tremplin DEC se sont tenues. L'objectif de ces séances est d'informer la nouvelle cohorte des étapes nécessaires à sa rentrée scolaire et de l'aider à faire des choix de cours éclairés, en cohérence avec la poursuite des études. Les API, en collaboration avec les CO, animent ces séances.
- Une rencontre avec les partenaires du secondaire a été organisée et animée , dans l'objectif de faciliter la transition des personnes étudiantes en situation de handicap et 12 écoles secondaires de la région ont été visitées afin d'informer les personnes EHDAA, et le personnel œuvrant auprès d'elles, et de les accompagner dans les démarches pour la mise en place d'un plan d'intervention collégial.

- Une séance d'informations pour les étudiantes et les étudiants internationaux par rapport à la culture québécoise et le système éducatif québécois s'est tenue.
- Un accompagnement personnalisé des étudiantes et des étudiants internationaux a été offert en lien avec la réussite éducative et divers besoins.
- Des ateliers spécifiques pour les étudiantes et les étudiants internationaux ont été offerts en collaboration avec des partenaires externes (ex: atelier sur les finances, atelier CNESST, atelier CJEO).

Coups de cœur pédagogiques

- **« Tag ton prof » : Isabelle Goulet, reconnue par l'Alliance Sport-Études!** Dans le cadre de la septième édition de son programme de reconnaissance des enseignantes et des enseignants « Tag ton prof! », l'Alliance Sport-Études a reconnu 30 personnes enseignantes provenant de collèges et d'universités du Québec parce qu'elles ont joué un rôle significatif dans la réussite scolaire et laconciliation sport-études. Isabelle Goulet, enseignante en mathématiques au Cégep de l'Outaouais, a été « taggée » par Amélie Lauzon, étudiante-athlète en volleyball. Il s'agit là d'une preuve qu'une bonne enseignante ou qu'un bon enseignant peut faire toute la différence dans un parcours scolaire!



Objectif 3 : Reconnaître la diversité des besoins et y répondre

Accessibilité, innovations, apprentissage expérientiel, accommodements et adaptations en enseignement collégial

Adoption de deux nouveaux programmes! Après une longue année de labeur, les coordonnatrices appuyées de plusieurs experts, partenaires, et collègues, ont finalisé les rapports aboration des deux nouveaux programmes techniques en santé et services sociaux : techniques de travail social et techniques de gestion et d'intervention en loisirs. Les rapports d'élaboration des deux programmes ont été adopté lors de la 574e réunion ordinaire,du conseil d'administration, le 19 décembre 2023. Les inscriptions dans ces deux programmes ont débuté dès janvier 2024, alors que les deux programmes ont connu une forte attractivité, si bien que techniques de travail social a connu une demande plus du double que celle attendue.

- **Une gestion responsable pour une offre adaptée!** En tenant compte des besoins en main-d'œuvre de la région, des projections démographiques, des contraintes d'espace et de financement, ainsi que des perspectives d'actualisation ministérielle de certains programmes, notre Cégep a amorcé des analyses approfondies durant cette dernière année pour développer un Plan de gestion de l'offre 2025-2032 et un Plan directeur des espaces pédagogiques, de vie et de travail.
- **Chantier vers une Politique sur l'adaptation scolaire.** Avec l'aide d'experts internes et externes, la direction des études et plus spécifiquement la direction adjointe des études responsable du Service d'aide à la réussite et au cheminement scolaire (SARCS) a développé une première ébauche de Politique institutionnelle sur l'adaptation scolaire. Des consultations ont été menées auprès de l'ensemble des instances, ce qui permis d'obtenir une rétroaction constructive favorisant une adhésion optimale aux principes directeurs de cette politique qui place les besoins de la personne étudiante au cœur de nos décisions et de nos actions pédagogiques et administratives, dans une perspective d'équité et d'inclusion. Les travaux seront finalisés en 2024-2025 en vue d'une adoption et d'un déploiement en 2025. Plusieurs messages et activités de sensibilisation, d'information et de formation ont été réalisées en 2023-2024 afin de rehausser la priorité accordée aux mesures d'adaptation scolaire, de valoriser les efforts de différenciation et d'accompagnement que chaque enseignant déploie et que le service de soutien à l'adaptation scolaire (SASS) offre au sein de notre communauté.



Plan d'action sur la santé mentale étudiante à l'enseignement supérieur (PASME)

Services psychosociaux: Service d'aide psychosociale (SAPS) et Soutien et interventions en matière de prévention des violences à caractère sexuel (SIPVACS)

- Dans le cadre du Plan d'action sur la santé mentale étudiante en enseignement supérieur 2021-2026 (PASME), soutenu par le ministère de l'Enseignement supérieur (MES), le Cégep a adopté, en 2023, une politique institutionnelle visant notamment à assurer des milieux de vie et d'études sains, sécuritaires, bienveillants et propices à une santé mentale positive. Un plan d'action institutionnel sera bientôt adopté et un comité institutionnel permanent a poursuivi ses travaux de réflexion en 2023-2024, se penchant notamment sur le besoin de se doter d'un réseau de soutien actif visant à promouvoir des pratiques d'entraide et de bienveillance au sein de notre communauté.
- **Réseau des éclaireurs!** Ainsi, le projet de déploiement du réseau des éclaireurs en santé psychologique devrait démarrer en 2025 dans le cadre du lancement du plan d'action institutionnel. Ce réseau est un projet de santé mentale initié par le ministère de la Santé et des Services sociaux qui vise à augmenter la capacité d'adaptation et de résilience des individus et des communautés. Il permet d'identifier et de soutenir les gens dont l'état psychologique est fragile, tout en facilitant l'accès aux ressources et aux services. Il est à noter que ce réseau sera soutenu par les services psychosociaux du cégep ainsi que par des partenaires externes et internes du réseau de la santé et des services sociaux de l'Outaouais.



- **Je tiens la route!** La dernière année a aussi été marquée par une mobilisation étudiante au sein du programme Je tiens la route (JTLR). La création d'un comité étudiant JTLR a permis d'offrir, à la population étudiante, des activités de prévention et de promotion de la santé mentale créées par et pour les personnes étudiantes (présences aux Café sourire, Zoothérapie et développement d'activités, comme par exemple « Confidences anonymes ») qui ont été grandement sollicitées et appréciées.

- **Créer l'espoir par l'action!** Le 10 septembre 2023, dans le cadre de la 21e journée mondiale de la prévention suicide, le SAPS et son réseau de Sentinelles bénévoles ont apporté leur soutien aux membres de notre communauté collégiale ayant demandé de l'aide.

- **Conférences Bien-être étudiant : témoignages poignants et stratégies concrètes!** Dans le cadre de la Journée mondiale de la santé mentale, et grâce au service d'aide psychosociale (SAPS), en collaboration avec les membres du comité interinstitutionnel « Bien être étudiant » piloté par le Pôle en enseignement supérieur de l'Outaouais (PESO), deux conférences GRATUITES ont été offertes aux membres de la communauté collégiale.

- **Une « bibliothèque vivante » au service de la santé mentale!** Les 3 et 5 octobre 2023, dans le cadre de la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales, et en collaboration avec la bibliothèque ainsi qu'avec l'organisme la Maison Réalité, les livres ont été remplacés par des individus (livres vivants) qui ont partagé leur expérience personnelle et leur message d'espoir avec les étudiantes et les étudiants, une personne à la fois. Un catalogue mis à la disposition des usagères et des usagers de la bibliothèque leur a permis de consulter le livre vivant de leur choix.

- **Évènement santé « Des vies à vivre » :** Le 31 janvier se tenait la première édition de l'évènement des Programmes Santé du Cégep de l'Outaouais. Dans le but de favoriser le réseautage inter programme, de développer des liens entre futurs professionnels et professionnelles de la santé, l'activité a rassemblé plus de 350 personnes étudiantes des programmes de Soins infirmiers, d'Analyses biomédicales, de Radiodiagnostic, de Diététique, d'Hygiène dentaire, d'Inhalothérapie et de Soins préhospitaliers d'urgence, autour de la détresse des personnes en crise suicidaire et du désarroi vécu par leur famille et leurs proches.

Ce premier événementsanté a permis de se doter d'une compréhension commune et partagée de cette réalité et d'échanger avec les personnes qui ont vécu ces crises.

Des efforts concrets pour contrer les violences à caractère sexuel!

- Le **Plan d'action provincial** visant à prévenir et à contrer les violences à caractère sexuel en enseignement supérieur 2022-2027 s'accompagne d'un financement accordé au Cégep.
- Cette somme est destinée, notamment, à l'embauche des ressources spécialisées (guichet unique et SIPVACS) et au maintien des services destinés à la communauté étudiante et aux victimes de violences à caractère sexuel.
- Le Cégep de l'Outaouais comble ces besoins, identifiés comme prioritaires, à travers le maintien du poste de professionnel en travail social notamment afin de
    - Créer et coordonner des campagnes de sensibilisation ainsi que des activités de prévention et de formation destinées aux membres de la communauté, en collaboration avec le Comité pour la prévention des violences à caractère sexuel; Fournir du soutien aux personnes s'estimant victimes, aux témoins et aux personnes visées par les allégations et conseiller la Direction visée pour la prise de mesures de prévention et d'accommodement;
    - Orienter et accompagner, en fonction des besoins, les personnes s'estimant victimes ou les personnes visées vers les services d'aide offerts à l'interne ou à l'externe (services disponibles dans la communauté).

Un Service de soutien à l'adaptation scolaire (SSAS) efficace et accessible !

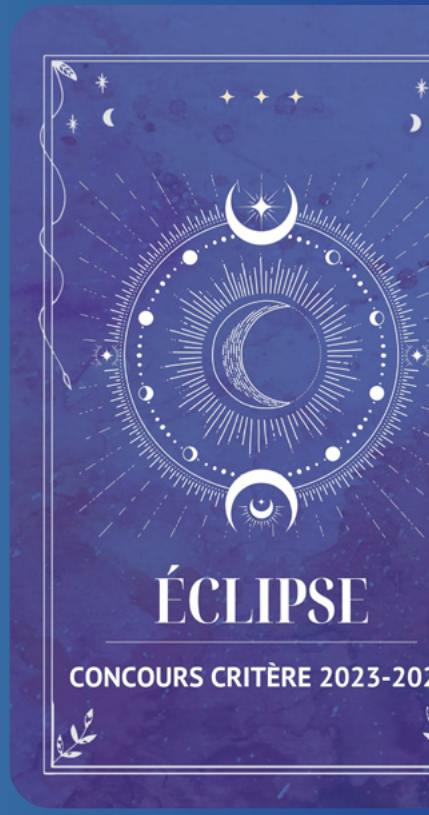
- Des ressources attentives offrant des services adaptés sur nos trois campus:
    - 6 conseillères et conseillers en services adaptés (CSA);
    - 6 techniciennes et techniciens en éducation spécialisée (TES);
    - 5 agentes et agents de soutien administratif;
    - 3 accompagnatrices.
- Des interventions personnalisées :
    - **Plus de 1 500 rencontres** en un an, soit 1 415 heures de services adaptés bienveillants offerts par nos techniciennes et techniciens en éducation spécialisée, sans même compter tout le dévouement de nos conseillères et conseillers en services adaptés dans l'évaluation et les suivis du plan d'intervention de plus de 1 000 personnes étudiantes;
    - **687 personnes étudiantes** rencontrées par une ou un TES en accompagnement éducatif.
- **Innovations** mettant les besoins des personnes étudiantes et du personnel au cœur de nos priorités :
- Collaboration avec divers départements pour développer des projets pédagogiques pour les personnes étudiantes en situation de handicap;

- Aménagement, en regard à l'augmentation du nombre de personnes étudiantes TSA (trouble du spectre de l'autisme), du local Le Repère du campus Félix-Leclerc, afin d'offrir à cette clientèle un lieu apaisant et sécurisant et la présence d'une accompagnatrice pour les outiller tout au long de leur parcours collégial. Ce local leur permet aussi des activités de socialisation (midi-jeux, dîners-pizza) organisées par les responsables;
- Création et animation d'un groupe de partage (Sur le spectre de l'autisme, par Rébecca Cusson) pour toute personne s'identifiant comme autiste;
- Coanimation avec le Service de recherche et de développement pédagogique (SRDP) d'un atelier d'insertion professionnelle portant sur la diversité étudiante;
- Présentation de l'offre de services du SSAS et de notre démarche réflexive en lien avec l'obligation d'accommodement pour les personnes étudiantes en situation de handicap sans diagnostic dans le cadre des Journées des services adaptés auxquelles participent plus de 300 collègues du réseau collégial.

Coups de cœur

- **Gagnant du prix Éducation de l'Institut d'administration publique du Québec!** En novembre 2023, le Cégep de l'Outaouais et le CISSS de l'Outaouais gagnaient le prix d'excellence en éducation 2023 de l'Institut d'administration publique du Québec avec le projet d'implantation du programme de technologie de radiodiagnostic en 6 mois seulement! Cette initiative a été célébrée comme une innovation pédagogique et un modèle exemplaire de collaboration intersectorielle qui met en lumière l'excellence et le dévouement sans limites de notre personnel et de notre administration publique. Félicitations et un grand merci à tous ceux et celles qui ont participé de près ou de loin à ce beau projet ainsi qu'à tous nos partenaires!
- **Concours littéraire Critère :** Créé en 1976, le concours Critère est la plus ancienne activité périscolaire du réseau collégial du Québec. Il est depuis une trentaine d'années organisé par le Cégep Garneau. Un thème, choisi par les membres de l'équipe Critère, invite les étudiantes et les étudiants à se lancer dans un projet d'écriture de longue haleine dans le style et le genre de leur choix. Cette année, le thème choisi était « Éclipse ». Le jury du Cégep de l'Outaouais devait choisir deux textes parmi les œuvres soumises par les étudiantes et les étudiants de notre établissement. Merci beaucoup à Stéphanie Lebreux, Emma Vicuna, Valérie Bouchard et Magdalena Des Becquets pour votre aide et votre temps. Sans vous, le concours n'aurait pas pu avoir lieu. Nos textes lauréats de cette année sont : « Le café des toiles » de Sofia Hughes et « Le jour court après la nuit » de Émile Côté.





Objectif 4 : Préconiser une culture orientante

- Augmentation de l'achalandage à la **Journée portes ouvertes** de 14 % avec un peu plus de 1 500 visiteuses et visiteurs. Cette activité a été devancée en octobre au lieu de janvier afin de favoriser une démarche exploratoire plutôt que de validation et auxquelles le personnel enseignant participe.
- Le Cégep a appuyé le déploiement de **Campus ouvert** pour les épreuves synthèse de programme au campus Félix-Leclerc. **Campus ouvert** 2023-2024 a connu un taux de participation record avec 12 programmes qui ont exposé les épreuves synthèses de leurs personnes étudiantes au campus Félix-Leclerc, le 23 mai 2024. Ce projet vise à présenter l'expertise et les réalisations des personnes étudiantes finissantes au reste de la communauté collégiale, mais également au reste de la communauté Outaouaise (entreprises, parents, amis et acteurs politiques).
- Mobiliser des personnes étudiantes de divers programmes dans la création et le tournage d'une vidéo promotionnelle du Cégep destinée à une diffusion dans des médias de masse.
- Les **9 personnes professionnelles d'aide pédagogique individuelle (API) responsables de divers programmes ont offert un accompagnement** sur mesure aux étudiantes et aux étudiants, soutenant leur parcours scolaire et contribuant à leur réussite et à leur persévérance.
- Les conseillères et les conseillers en orientation (CO) ont offert une présentation à la cohorte du nouveau programme Techniques de gestion et d'intervention en loisir, portant sur la poursuite des études après le DEC et sur les diverses perspectives.

Promouvoir et soutenir de bonnes pratiques d'une pédagogie de première session

- La Direction des études a opté pour une approche où le thème de la pédagogie de première session fut intégré à un cinquième atelier obligatoire portant sur la diversité des besoins pédagogiques des personnes étudiantes. Les enjeux liés à la transition secondaire-collégial ont été abordés directement et indirectement dans plusieurs activités destinées à notre communauté pédagogique, notamment nos journées pédagogiques, notre COP inclusion et au sein du comité de travail sur notre continuum d'accueil et de transition.
- Les travaux réalisés dans le cadre des nombreuses actualisations de programmes ont mené à plusieurs projets de collaborations entre les équipes enseignantes des disciplines porteuses et contributives au sein des programmes techniques. De plus, l'élaboration du nouveau cours de première session "Méthodes de travail intellectuel" en Sciences humaines a généré de belles réflexions et de très structurants projets de concertation avec, notamment, l'équipe de la bibliothèque.

Amplifier le rôle des activités parascolaires dans l'exploration des talents et dans l'impact sur le projet de sens

- Relance du comité 2SLGBTQAI+ Les Allié. es, sous le soutien du Service d'aide psychosocial et organisation de plusieurs discussions et activités tout au long de l'année ; Mise en œuvre d'un nouveau projet, le Défi interprogramme, qui sert à développer la cohésion des cohortes, à développer le sentiment d'appartenance de la communauté et à augmenter les interactions entre la communauté étudiante et les membres du personnel enseignant.
- Soutien aux groupes étudiants et aux membres du personnel, en particulier les enseignants et enseignantes, qui souhaitent organiser des projets ou activités spéciales (réservations d'espaces et de matériel et lien avec les autres services partenaires, dont l'entretien ménager, la sécurité et l'audiovisuel).
- Mise en place d'une programmation d'animation à la vie de campus et socioculturelle diversifiée, visant à encourager les étudiantes et étudiants à se découvrir de nouveaux intérêts et talents, à vivre des expériences qui appuient leur réussite éducative et à entrer en interactions avec d'autres personnes étudiantes partageant des intérêts similaires.

Coups de cœur

- **Une tournée des écoles de l'Outaouais riche en émotions!** L'équipe des communications, accompagnée de personnes représentant quelques programmes d'études, a participé à la traditionnelle tournée des écoles de l'Outaouais, du 15 au 19 janvier 2024 : 5 jours, 13 écoles, dont deux à l'extérieur de l'Outaouais. Une belle semaine à rencontrer les 4e et 5e secondaires des écoles de la région de Gatineau, en passant par Vaudreuil et Terrebonne, afin de présenter nos programmes d'études, de répondre aux questions, d'aider les personnes indécises, ou encore de valider leurs choix. À l'aube de la date limite du premier tour d'admission du SRAM, la frénésie et l'excitation de nos futures étudiantes et de nos futurs étudiants étaient palpables!



Objectif 5 : Favoriser le développement de citoyennes et de citoyens autonomes et responsables



- **Une Semaine des Sciences humaines 2024 remplie de héros et d'héroïnes!** Du 18 au 22 mars 2024, la 6e édition de la Semaine des sciences humaines (SSH) a exploré la thématique de l'héroïsme avec pas moins de 33 conférences originales offertes dans les campus Félix-Leclerc et Gabrielle-Roy. Bravo au comité organisateur d'avoir à nouveau su monter une programmation originale et d'une qualité exceptionnelle pour le plus grand bonheur de notre communauté.

- **La langue française au Cégep de l'Outaouais : un moteur, une valeur, un engagement et une responsabilité!** C'est à travers une intervention multisectorielle et participative que fut créé le Comité institutionnel de la langue française, dont voici les réalisations pour l'année 2023-2024 :

  - Rédaction et adoption de la **Politique relative à l'emploi et à la qualité de la langue française** et d'une page Web qui facilitent la promotion, la vigie et l'assurance qualité en ce qui a trait à la langue française.

  - Lancement de la **journée internationale de la langue française** avec des activités telles qu'un concours de mots croisés et la création de logos, visant à promouvoir et à célébrer la langue française.

- Mise en place d'un **appel à projets** qui a eu pour but d'encourager la communauté étudiante et les membres du personnel à soumettre des projets, des productions ou des activités pédagogiques, artistiques, socioculturelles ou d'autres natures visant la promotion de la langue française au sein de notre communauté collégiale. Les personnes lauréates sont : Geneviève Audet, Michaël Ouellette, Xavier Lareau, ainsi que Mélissa Labelle et Stéphanie Gratton, à qui nous souhaitons bon succès pour la réalisation de leur initiative au cours de la prochaine année 2024-2025.

- L'élaboration du **Plan d'action en santé mentale** pour la population étudiante du Cégep de l'Outaouais a été achevée et sera déployé en 2025.Le volet du plan d'action dédié à la communauté étudiante a été mis en œuvre par la Direction de la vie étudiante et du soutien à la communauté. Le plan demeure en rédaction finale, car nous avons décidé d'y intégrer plusieurs actions et mesures à l'intention du personnel, afin de favoriser la santé mentale de ses membres. C'est pourquoi il s'agit d'une politique institutionnelle visant l'ensemble de notre communauté. Bien que le Plan d'action n'ait pas été diffusé intégralement, cela n'a pas retardé la mise en œuvre d'actions fortes à l'intention de la communauté étudiante, telles que :

- l'ensemble des activités d'accueil et d'intégration pour les étudiantes et les étudiants de première session afin de réduire l'anxiété et de favoriser l'intégration;
- les services offerts par le bureau de liaison autochtone pour favoriser la sécurisation culturelle;
- une variété d'ateliers (ex.: zoothérapie) et de campagnes de sensibilisation (sur les médias sociaux, etc.);
- le déploiement du programme des Sentinelles (personnes désignées pour reconnaître les personnes en détresse, particulièrement celles qui sont isolées ou plus difficiles à rencontrer), les services d'accompagnement psychosocial individuel (psychothérapie, etc.);
- Amorce de développement d'un protocole de postvention.

- **Les activités : Accès à la culture et à des services de loisirs : Grands partenaires en éducation :** Grâce à l'entente historique signée l'année précédente avec la Ville de Gatineau et la Maison de la culture, **1 509 cartes Accès Gatineau** et **98 cartes Odyssée** ont été distribuées gratuitement à la communauté étudiante, facilitant l'accès à des spectacles culturels de qualité, aux activités offertes par le Service des loisirs, des sports et du développement des communautés de la Ville ainsi qu'aux services de 11 bibliothèques de la région.
- **La bibliothèque du Cégep est maintenant membre de BiblioGéniale !** Ce réseau de bibliothèques dans la région de la capitale nationale est désormais accessible gratuitement à toute notre communauté collégiale.

Coups de cœur

- **Horizons littéraires et le centre culturel Jacques-Auger :** le 5 octobre 2023 avait lieu l'évènement Horizons littéraires, rempli de diversité et d'activités littéraires orchestrées par des jeunes et des organismes de la région. L'activité Côtoyer les mêmes chemins, présentée en partenariat avec le Cégep de l'Outaouais et la Maison des Arts littéraires, constituait en un parcours déambulatoire poétique suivi d'un micro ouvert de poésie. Lors du parcours, le public était invité à assister à 5 prestations littéraires présentées par 5 artistes, dont une étudiante du Cégep, Katia Girouard, et un ancien étudiant, Antoine Godbout.
- Félicitations à **Martin Carle**, enseignant de sociologie, pour la qualité de sa conférence « Le masque de la masculinité : développer son égo par le fantasme héroïque » livrée durant la Semaine des Sciences humaines en mars 2024.



AXE 02 Agir sur le plan relationnel

6.2 Objectifs 6 à 10 : Plan stratégique 2019-2024

Objectif 6 : Responsabiliser tous les intervenants et les intervenantes par rapport au climat de travail et d'apprentissage

- **Semaine de la bienveillance !** Les comités EDI, santé et sécurité, santé mentale, milieu exempt de violence et de harcèlement et VACS ont combiné leurs efforts pour organiser ensemble une Semaine de la bienveillance du 26 au 29 mars 2024 :
    - Le personnel et la communauté étudiante ont pu participer à une programmation variée offrant près de 15 activités différentes, allant de projections cinématographiques commentées à une activité de tentes immersives, en passant par des spectacles, des défis de bienveillance au quotidien, de même qu'une murale collective ainsi que plusieurs occasions d'échanges, et ce, sur nos 3 campus. Le comité organisateur est fier d'avoir pu sensibiliser l'ensemble de la communauté et stimuler l'ouverture, la bienveillance et l'inclusion. Il souhaite bâtir sur cette première édition qui a été appréciée des participants afin d'offrir une semaine de la bienveillance bonifiée en 2024-2025.
    - Lors de cette Semaine de la bienveillance, nos 3 campus ont été empreints d'une atmosphère chaleureuse, où chaque sourire, chaque geste d'entraide et chaque mot gentil ont contribué à renforcer notre communauté collégiale. La bienveillance c'est « la capacité à se montrer indulgent, gentil et attentionné envers autrui d'une manière désintéressée et compréhensive » (Larousse), alors c'est surtout bien plus qu'un simple mot. C'est une valeur fondamentale du Cégep de l'Outaouais qui guide nos interactions quotidiennes. Elle se manifeste dans les petits gestes d'attention envers nos collègues, dans l'écoute active, l'ouverture et l'empathie envers les autres et dans la solidarité que nous offrons à celles et ceux qui en ont besoin.



- **Mois de l'histoire des Noirs :** Le mois de février a été pour toute la communauté du Cégep de l'Outaouais une opportunité de célébration, de réflexion et de reconnaissance des contributions exceptionnelles des communautés noires de notre société. Sur nos réseaux sociaux, ont été présentés de brefs portraits de membres du personnel et de la communauté étudiante, qui par leur parcours unique, enrichissent nos vies et nos campus. Des suggestions d'écoutes, de lectures et de sorties culturelles variées ont été diffusées. Le club étudiant Afro-Conscience a d'ailleurs mobilisé notre communauté pour l'enregistrement d'un balado, réalisé au Café Contraste.



- Maintien et développement du programme **Les Sentinelles** visant à reconnaître les signes de détresse et les comportements suicidaires parmi les membres de la communauté et à renforcer le filet de sécurité autour de ces personnes à risque ou vulnérables.

Objectif 7 : Intervenir diligemment et résolument afin de prévenir et de désamorcer des conflits

- **Le Salon du mieux-être rehausse de popularité!** Les 10 et 12 octobre 2023, le Service d'aide psychosociale a renouvelé pour une autre année son Salon du mieux-être, qui permet à la communauté collégiale d'aller à la rencontre de différents organismes de la région et de mieux connaitre leurs missions respectives. Cette édition a été fort appréciée de la population étudiante en lui permettant de mieux connaître les ressources du milieu ainsi que de tester ses connaissances sur les services offerts dans la région, et ce, dans un contexte ludique.
- Les membres du personnel ont eu la chance d'assister à une **conférence d'Isabelle Fontaine**, lors du déjeuner la rentrée en janvier 2024, ayant pour thème « Confiance et Bienveillance : l'art de fabriquer de l'âme dans une équipe ». Les personnes participantes en sont ressorties touchées, mobilisées et plusieurs équipes ont mis à profit les différentes techniques enseignées.
- Au budget 2024-2025 adopté le 11 juin 2024 l'ajout d'un gestionnaire en relation de travail a été approuvé, dont le mandat sera d'offrir un meilleur accompagnement aux gestionnaires, directions et équipe en matière de prévention de conflits et pour susciter un climat de travail encore plus positif et collaboratif.

AXE 03 Agir sur le plan organisationnel

Objectif 8 : Repérer et corriger les obstacles à la consolidation d'une culture de collaboration et d'engagement

- Des travaux ont été amorcés à travers un comité directeur et une firme externe afin de préparer le processus de **planification stratégique 2026-2031**. Plusieurs stratégies de consultation auprès de notre communauté interne et externe se tiendront à l'automne 2024 et à l'hiver 2025.
- Un **plan pluriannuel de consolidation organisationnelle** a été élaboré et mis en œuvre afin de rattraper les investissements non réalisés entre 2015 et 2021, d'assurer l'équilibre budgétaire, de renforcer la capacité du cégep à pleinement réaliser sa mission, tout en respectant la Loi sur le contrôle des effectifs. Ainsi, plusieurs postes supplémentaires ont été créés dans chacune des catégories de postes afin d'assurer l'adéquation entre la demande de services de la part de notre communauté et notre capacité à combler cette demande.

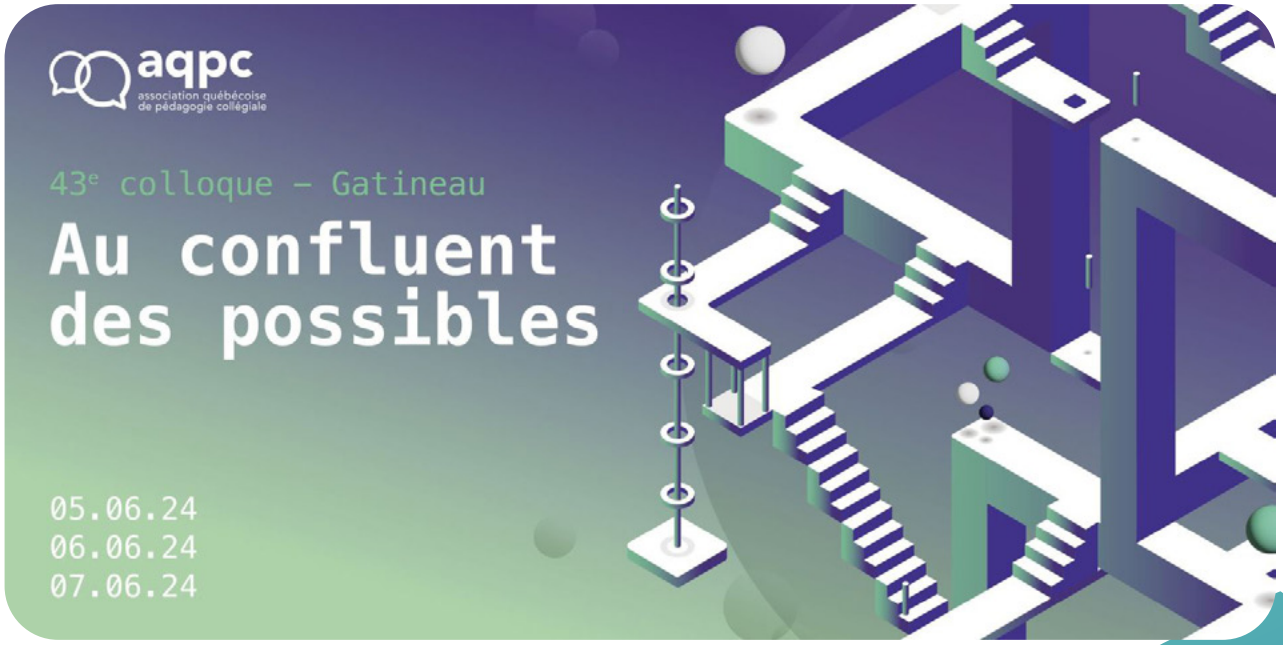
Votre sécurité, notre priorité : 2023-2024 une année d'optimisations et de modernisation

- Le **Plan de mesures d'urgence** (PMU) a été actualisé et ses outils de communication ont été améliorés : Installation de fiches aide-mémoire dans chaque classe et dans les locaux communs ; création de messages clés dans le module d'alerte massive ; formation du personnel d'encadrement par le Service de Police de la Ville de Gatineau (SPVG) ; exercice de confinement sur les deux campus le 24 janvier 2024.
- **Des évaluations professionnelles des systèmes actuels** ont été effectuées pour recenser ses défaillances et nos besoins d'amélioration. Parmi les **solutions adoptées** : Configuration des téléphones IP pour permettre d'effectuer des notifications de masse ; logiciel de gestion de PMU acquis pour automatiser le processus de notification à la communauté ; contrat octroyé pour l'acquisition d'un nouveau système de notification qui sera implanté en 2024-2025 ; système de verrouillage centralisé des portes acquis pour le campus Gabrielle-Roy implanté en 2024-2025.

Objectif 9 : Favoriser le travail collaboratif pour l'innovation et le développement

AQPC en Outaouais : "Au confluent des possibles"!

- Le Cégep de l'Outaouais a accueilli le colloque de l'AQPC! Le grand rendez-vous annuel du réseau collégial a eu lieu à Gatineau du 5 au 7 juin 2024. L lors duquel les Cégep de l'Outaouais et le Cégep Héritage étaient fiers d'accueillir cet événement d'envergure, marquant une participation record de près de 2000 mordus de la pédagogie collégiale! Le colloque de l'AQPC est le rassemblement annuel du réseau collégial au Québec et le plus important colloque en français sur la pédagogie de l'enseignement supérieur au Canada. Il accueille chaque année des milliers de professeurs, de professionnels, de gestionnaires et d'autres acteurs des réseaux de l'éducation et de l'enseignement supérieur. Plusieurs conférences et activités, de même qu'un banquet se sont tenus à guichet fermé!



Accentuer la sensibilisation de la communauté envers les enjeux de cybersécurité et d'hameçonnage afin d'améliorer les comportements numériques habituels.

- Une campagne de sensibilisation d'hameçonnage a été menée auprès de la communauté. Cette campagne a été suivie de messages de sensibilisation encourageant de bonnes pratiques, lesquels ont été envoyées tout au long de l'année, principalement lorsque des risques nous étaient signalés par nos partenaires en cybersécurité. En octobre, pour le mois de la cybersécurité, un fond d'écran de sensibilisation a été mis sur l'ensemble du parc informatique.

Plan décennal des infrastructures de recherche 2024-2034 : Une vision audacieuse et concertée pour la recherche et l'innovation au collégial !

- Un premier PDIR 2024-2034 a été élaboré, approuvé par le conseil d'administration le 6 novembre 2023, et soumis aux autorités gouvernementales, présentant des besoins de financement de l'ordre de 4,7 M$, notamment pour soutenir la mise sur pied d'un pôle institutionnel en recherche et innovation, le PRICO, où serait regroupé en un seul lieu l'ensemble de ses unités et activités de recherche, d'innovation et de transfert.

Coups de cœur

- Bravo à **Catherine Doucet, Amélie St-Arnault et Karine Leblanc** du SRDP pour leur travail fantastique de coordination et de préparation du colloque annuel provincial de l'AQPC! Plus de 1 500 participantes et participants de partout au Québec se sont déplacés en Outaouais durant plusieurs jours pour ce colloque de grande envergure. Déployé sur 3 sites (Palais des congrès, Maison du citoyen, hôtel Sheraton), demandant des dizaines de bénévoles (personnel enseignant et professionnel, personnel de soutien et cadres), l'évènement a été un succès et a fait rayonner notre Cégep et notre région d'une très belle manière, et ce, grâce à l'implication de ces trois femmes dévouées!

AXE 04 Agir sur le plan de l'environnement et de l'espace

Objectif 10 : Créer des lieux d'appartenance et de concertation accessibles, conviviaux et fonctionnels

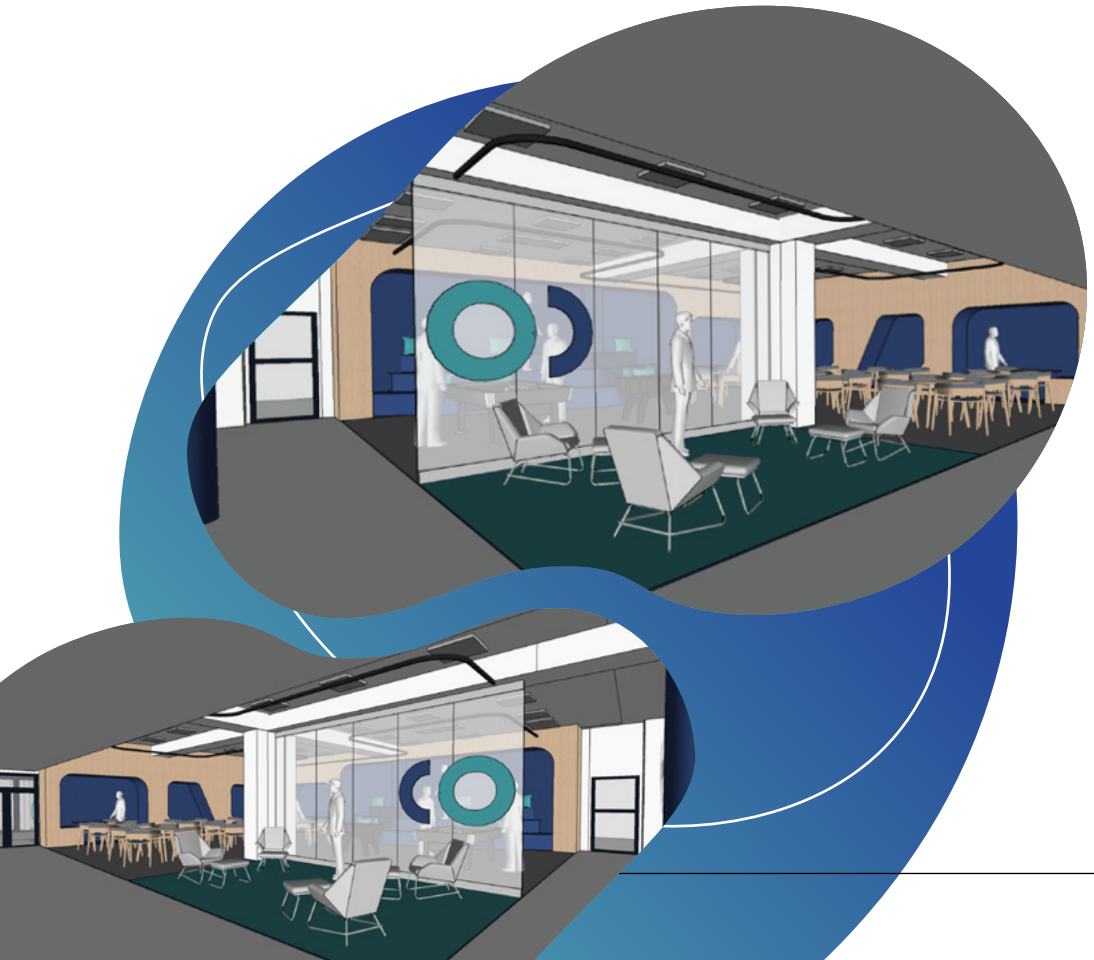
- **Des investissements totalisant 33 millions de dollars pour le Cégep de l'Outaouais!** Dans le cadre de sa visite dans la région de l'Outaouais, la ministre de l'Enseignement supérieur, Mme Pascale Déry, est venue annoncer des investissements estimés à 33 millions de dollars pour le Cégep de l'Outaouais. Ces investissements touchent exclusivement le campus Gabrielle-Roy et serviront à la construction d'une nouvelle aile pédagogique en imagerie médicale et à la modernisation des programmes techniques en Informatique.



- Un plan temporaire a été élaboré et mis en œuvre pour accueillir la première cohorte de ces programmes au campus Félix-Leclerc, malgré les contraintes d'espace.
- Des travaux ont été amorcés au printemps pour développer des partenariats avec des hôteliers de la région afin de rendre disponibles des **chambres à coût abordable**. Une annonce a été faite en juin 2024 concernant 75 chambres accessibles dès 2024-2025.
- Des travaux ont été amorcés avec une fondation privée afin de construire ou d'acquérir une résidence de 20 à 30 chambres d'ici 2025.
- Une demande de financement à hauteur de 31 M$ pour la construction d'une **résidence pouvant accueillir 120 étudiants** a été déposée au MES à l'automne 2023 pour le Plan Québécois des Infrastructures (PQI) 2024-2034 et une réponse est attendue d'ici l'automne 2024.
- Une demande de financement de 49 M$ pour un **nouveau gymnase double** (révision de quadruple à double à la suite de discussions avec la ville et de l'évaluation des coûts) a été déposée au PQI par l'entremise du MES et au Programme

d'aide financière aux infrastructures récréatives, sportives et de plein air (PAFIRSPA) à l'automne 2023. Les plans ont été présentés au conseil d'administration en décembre 2023. Malgré un refus préliminaire des autorités ministérielles, le projet éveille l'intérêt de celles-ci pour le PQI 2025-2035.

- Les travaux de **réfection du bloc sanitaire** au bloc sportif ont été complétés.
- Les travaux de revitalisation des **espaces de vie étudiante** ont été lancés, ciblant le Salon bleu, l'Agora verte et le hall de l'auditorium., dont les plans ont été dévoilés en janvier 2024. Un **mobilier d'extérieur** durable a été installé en 2023-2024.



Coups de cœur

Modernisation de l'auditorium Alphonse Desjardins :

- Annonce d'un projet 5,25 M$;
- Entente de diffusion de 12 ans avec la Maison de la Culture de Gatineau et contribution de 1 M$;

Approbation de principe du conseil municipal de la Ville de Gatineau pour une contribution de 1,2 M$.Le Cégep de l'Outaouais amorce un projet majeur de modernisation de son auditorium Alphonse-Desjardins, situé au campus Gabrielle-Roy dans le secteur de Hull, une des plus importantes salles de spectacles de la région, dotée de 692 sièges.
Ce projet sera réalisé en plusieurs phases entre 2023 et 2025. La modernisation des équipements et des infrastructures vise à faire de cette salle un lieu de diffusion privilégié en Outaouais, à diversifier l'offre régionale et vise à faire accroître l'accès à la culture et aux arts, conformément à la nouvelle Politique culturelle de la Ville de Gatineau et à la vision forte et concertée des partenaires. Ce projet vise également à rehausser la qualité des activités pédagogiques et socioculturelles offertes par le Cégep de l'Outaouais, pour le bénéfice des étudiant.e.s et des membres de la communauté.

07

Formation continue et service aux entreprises

« La Formation continue du Cégep de l'Outaouais poursuit la diversification de son offre de formations, et son effort soutenu dans les domaines des soins infirmiers et de l'éducation à l'enfance. Grâce à l'ajout de plusieurs certifications collégiales dans des domaines en demande et d'une programmation renouvelée d'ateliers de perfectionnement, nous répondons plus que jamais aux besoins en rehaussement des compétences et épaulons les gens de l'Outaouais dans l'atteinte de leurs objectifs professionnels. »

Formation continue

Cégep de l'Outaouais

- Émission de **157 attestations d'études collégiales (AEC) à des étudiantes et des étudiants de 13 programmes**, dont Courtage immobilier résidentiel, Éducation à l'enfance, Coordination du commerce électronique, Programmeur web, Architecture et gestion de réseaux, Techniques d'éducation spécialisée, Intégration à la profession d'infirmière (recrutement international), Bureautique, Finance et comptabilité informatisée, et Agent en support à la gestion des ressources humaines.
- La cohorte du programme de **DEC accéléré en Soins infirmiers (180.B0)** ayant débuté en 22-23 poursuit son cheminement : ce programme vise à former un groupe d'infirmières et d'infirmiers auxiliaires du CISSS de l'Outaouais afin de leur permettre d'obtenir leur DEC en Soins infirmiers, tout en continuant de travailler dans les institutions de santé de la région.
- **Nouveautés et innovations en Formation continue**
- Lancement de trois certifications collégiales: **Marketing RH : attirer, recruter et fidéliser** (70 heures); **Développer son leadership en ÉDI** (65 heures); et **Maitriser les outils de fabrication numérique** (81 heures).

- Une **première cohorte** de 10 étudiants a complété l'**AEC en Prévention et intervention en Cybersécurité** ! Nous tenons à féliciter chaleureusement ces nouveaux experts en cybersécurité, dont le rôle sera essentiel pour la protection de nos systèmes informatiques. Parmi eux, nous avons le plaisir de compter un enseignant de notre cégep, Monsieur Sébastien Huneault.

- **Nouvelle image des AEC**! En décembre 2023, la Formation continue dévoilait le fruit d'une autre collaboration avec la firme Orkestra : la nouvelle image des attestations d'études collégiales! Une petite soirée a été organisée pour remercier les étudiantes et étudiants qui ont accepté de devenir modèles pour cette campagne, dont plusieurs proviennent des cours de francisation!



- **Partenariat pédagogique avec le Centre d'innovation des Premiers Peuples (CIPP)** : Innovation et gage de réconciliation durable Le 7 septembre 2023, le Cégep de l'Outaouais et le Centre d'Innovation des Premiers Peuples annonçaient fièrement la signature d'un partenariat unique d'une durée de dix ans entre les deux organisations visant notamment à permettre aux Autochtones d'être exposés à différents choix de carrières reliés à la nouvelle économie numérique. (image) Par la création d'une certification collégiale de 687 heures en collaboration avec le CIPP "**La fabrication numérique au service de la fierté identitaire et des traditions PNI**" ce partenariat vise à conférer aux Autochtones, les mêmes opportunités d'apprentissage, d'épanouissement et d'employabilité que celles offertes aux Allochtones. Cette entente entre le CIPP et le Cégep de l'Outaouais a pour but d'assurer une meilleure employabilité des jeunes qui passent par le centre de formation numérique du CIPP en leur délivrant des certificats reconnus par les cégeps. Grâce à ce partenariat, les entreprises du numérique auront une participation active dans nos curriculums de façon à susciter l'intérêt des jeunes dans des filières spécifiques tout au long de leur parcours académique.

- Le Cégep de l'Outaouais, avec le CIPP et ses Fablabs, dont le Fablab Onaki de Gatineau, le FabLab Wawacte de La Tuque, et son Fablab nomade, qui se déplace dans des communautés éloignées jusqu'à Salluit!, travailleront main dans la main pour bonifier la programmation existante et offrir une double certification, soit l'octroi de badges numériques par compétences acquises, par le CIPP, et une la nouvelle certification collégiale en fabrication numérique autochtone décernée par le Cégep de l'Outaouais.



Centre d'Innovation des Premiers Peuples

Claudette Dumont-Smith, vice-présidence du CIPP, Céline Auclair, directrice générale du CIPP, Steve Brabant, directeur général, Steve Douville, directeur de la Formation continue

Des priorités locales qui poursuivent

- **Diplomation de la deuxième cohorte d'infirmières et d'infirmiers formés à l'étranger** qui, grâce à cette mise à niveau (Programme d'intégration à la profession infirmière pour le recrutement international), oeuvrent désormais dans le réseau de santé de l'Outaouais.

- **Diplomation de la deuxième cohorte de l'Attestation d'études collégiales (AEC) en Techniques d'éducation à l'enfance** du parcours travail-études COUD (courte durée) au printemps 2024.

- **Francisation : 389 étudiantes et étudiants** se sont inscrits à ce programme d'apprentissage du français, en partenariat avec le ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration (MIFI).L'offre de formation à distance pour certains groupes a permis à des personnes immigrantes en régions éloignées d'apprendre le français pour mieux s'intégrer à leur vie au Québec. Une vingtaine de partenaires de la région nous

ont également aidés dans notre mission d'intégration de ces nouvelles personnes arrivantes.

- Poursuite de l'entente de processus accéléré au bénéfice des travailleuses et des travailleurs du Centre intégré des services de santé et de services sociaux de l'Outaouais (CISSSO)!
    - Seconde **cohorte RAC** (reconnaissance des acquis et des compétences) **d'agentes et d'agents de bureau** leur permettant d'obtenir l'AEC en Bureautique afin d'accéder à des postes de techniciennes et de techniciens en administration. 20 nouvelles personnes ont été sélectionnées par le CISSSO et elles ont été rencontrées en entrevue de validation par des spécialistes de contenu de la formation continue afin de déterminer les compétences (cours) qui pouvaient être évaluées en RAC et celles qui devaient être développées en salle de classe.
- **Journée Portes ouvertes de la Formation continue :** Le 15 mai 2024, la Direction de la formation continue et des services aux entreprises accueillait la population de l'Outaouais pour qu'elle découvre la panoplie de services et de programmes offerts au campus Louis-Reboul!



O'BOIS
ENTREPRISE D'ENTRAÎNEMENT

- **En plus du grand prix du jury, O'Bois International a remporté le premier prix dans deux autres catégories lors du Salon international du commerce** en novembre 2023. Cette grande foire commerciale virtuelle a rassemblé des entreprises d'entraînement du Canada, des É-U, de la France, de la Suisse, de la Belgique et autres. Les catégories remportées sont:
    - Attraits et exploration : Espace virtuel du magasin en ligne
    - Qualité du service à la clientèle
    - Grand prix du jury
- **O'Bois réussi un grand exploit!** Une augmentation de la cible! Lors de la négociation de sa prochaine entente, O'Bois a réussi dans une période de coupures à plutôt se voir accorder une augmentation du nombre de participantes et de participants pour l'année à venir. Ainsi, le nombre de personnes qui pourront bénéficier d'aide en réinsertion en emploi passera de 75 à 81 personnes pour 2024-2025.
- Création d'une entreprise sans but lucratif "O'Tech" dans l'entreprise d'entraînement O'Bois : O'Tech recycle et vend les ordinateurs remplacés dans le parc informatique du Cégep. Les sommes amassées serviront à divers projets éducatifs ainsi qu'à fournir une aide alimentaire aux personnes dans le besoin.

08

Vie étudiante : sports, socioculturel et communauté

Animation de la vie sportive / Programme intercollégial Les Griffons

8.1 Faits saillants et événements majeurs en 2023-2024

- L'équipe de soccer masculin extérieur D2 remporte le championnat provincial;
- L'équipe de badminton mixte D1 termine premier au championnat de conférence et obtient le bronze au championnat provincial;
- L'équipe de volley-ball féminin D1 remporte pour une deuxième année consécutive la médaille de bronze au championnat provincial;
- L'équipe de basket-ball masculin D1 participe aux éliminatoires, pour une première fois depuis sa promotion en division 1;
- L'équipe de football D3 termine au 1er rang de la section du Sud-Ouest.
- L'équipe de flag-football féminine a amassé 4028,92$ pour la Fondation du cancer du sein du Québec.
- Le programme est fier des performances sportives de ses équipes, certes, mais aussi de la réussite académique de ses étudiantes et étudiants athlètes. Ceux-ci ont maintenu une moyenne de 87% de réussite aux cours inscrits.



8.2 Nos Griffons : une tradition d'excellence construite par des gens de caractère !

Badminton mixte division 2 (19 athlètes)

- 3e position de la Conférence Sud-Ouest
- Médaille d'or au championnat de conférence
- Médaille de bronze au championnat provincial
- 2 athlètes sur l'équipe d'étoiles division 1 (Antonin Brunet et Xavier Poitras)

Basket-ball féminin division 2 (14 athlètes):

- 4e position de la section A de la Conférence Sud-Ouest (10 victoires et 6 défaites)
- Médaille de bronze au championnat de conférence
- 4e place au championnat provincial
- 1 athlète sur l'équipe d'étoiles section A (Kadindwe Beni Bambila)

Basket-ball masculin division 1 (15 athlètes)

- 7e position de la ligue provinciale D1 (9 victoires et 13 défaites)
- 1ère participation aux éliminatoires en D1
- 1 athlète sur l'équipe d'étoiles des recrues (Alexis Laforest)
- Récipiendaire du prix du mérite académique RSEQ, Nickolas Daoust

Basket-ball masculin division 2 (18 athlètes)

- 4e position de la ligue Sud-Ouest B1 (8 victoires et 6 défaites)
- 1 athlète sur l'équipe d'étoiles (Édouard Lagacé-Bujold)



Flag-football féminin division 1 (22 athlètes)

- 8e position de la division 1 (3 victoires et 6 défaites)
- Finaliste des éliminatoires de la section A de la Conférence Sud-Ouest
- 1 athlète sur l'équipe d'étoiles division 1 (Océanne Samson)
- Récipiendaire du prix d'éthique sportive de la division 1

Football division 3 (65 athlètes)

- 1e position de la section du Sud-Ouest (1 victoires et 1 défaite)
- Défaite en demi-finale provinciale
- 9 athlètes sur l'équipe d'étoiles de la conférence Sud-Ouest
- Récipiendaire du prix du joueur de ligne offensive par excellence (Nathan-Raphael Tassé)
- Récipiendaire du prix du joueur de ligne défensive par excellence (Pier-Luc Dufour)
- Récipiendaire du prix du groupe d'entraîneurs par excellence
- Récipiendaire du prix d'éthique sportive
- Récipiendaire du prix du mérite académique RSEQ, Mathis Dolan

Hockey masculin D1 (29 athlètes)

- 9e position de la ligue provinciale (16 victoires, 1 victoire en prolongation, 2 victoires en tirs de barrage, 18 défaites et 2 défaites en tirs de barrage)
- 2e ronde des éliminatoires

Natation mixte (31 athlètes)

- 8e position du classement finale cumulé par équipe au championnat provincial
- 1 athlète sur l'équipe d'étoiles féminines (Marie-Pierre Harvey)

Soccer féminin division 2 (21 athlètes)

- 2e position de la section A de la Confrence Sud-Ouest (5 victoires – 3 défaites)
- Médaille d'argent au championnat de conférence
- Médaille de bronze du championnat provincial de soccer D2
- 3 athlètes sur l'équipe d'étoiles section A (Laurence Ménard, Marylou Péladeau et Noémie Stafford)

Soccer masculin division 2 (25 athlètes)

- 2e position de la section A de la Conférence Sud-Ouest (5 victoires et 3 nuls)
- Médaille d'argent au championnat de conférence
- Médaille d'or au championnat provincial
- 3 athlètes sur l'équipe d'étoiles section A (Samuel Kpetemey, Simon Thibert et Vincent Godbout)

Volley-ball féminin division 1 (18 athlètes)

- 3e position dans la ligue provinciale (13 victoires et 3 défaites)
- Médaille de bronze au championnat provincial
- 1 athlète sur la 2 e équipe d'étoiles (Camille Fortier et Sephora Menye Obele)
- Récipiendaire du prix du mérite académique RSEQ, Marie-Ève Lafontaine

Volley-ball masculin division 1 (17 athlètes)

- 2e position dans la ligue provinciale (15 victoires et 5 défaites)
- 1 athlète sur la 1ère équipe d'étoiles (Félix-Antoine Perron)
- 3 athlètes sur la 2e équipe d'étoiles (Maxime Tremblay, Olivier Boulay et Paul-Marie Carbonneau)
- Récipiendaire du prix du mérite académique RSEQ, Emmanuel Aubin



Nouvelle campagne et nouvelle vidéo promotionnelle !

Découvrez l'énergie, la passion et la détermination qui animent nos équipes. Ne manquez pas cette occasion de plonger au cœur de l'action en visionnant la **nouvelle vidéo**, et visitez la **page web** des équipes.

Nouveau partenariat avec 417 Busline et don majeur pour le transport de nos étudiantes et de nos étudiants athlètes

- À la suite de cette entente avec le fournisseur 417 Busline et d'un don de 150 000 $ de la Fondation D-Roch, nos étudiantes et étudiants athlètes ont maintenant la chance de pouvoir se déplacer dans un autobus de 24 passagers lettré aux couleurs du programme. Merci également à la Fondation du Cégep de l'Outaouais pour son apport dans cette réalisation.









Suzanne Tremblay, députée de Hull,
Isabelle N. Miron, conseillère municipale,
Steve Brabant, directeur général

GRIFFONS

mobilisés dans le sport

Le Cégep de l'Outaouais est engagé dans des activités sportives pour le bénéfice de la Fondation du Cancer du sein du Québec depuis 2023, notamment avec son équipe féminine de FlagFootball des Griffons.
L'agilité de l'aigle et la force du lion!

8.3 Animation à la vie de campus et programmation socioculturelle

Le Cégep de l'Outaouais offre une multitude d'opportunités à sa communauté étudiante de vivre des expériences vibrantes, d'entrer en interactions avec d'autres personnes et de se découvrir des passions et des talents. L'équipe d'animation à la vie de campus et socioculturelle travaille fort à élaborer une programmation qui correspond aux intérêts et aux besoins de la communauté étudiante, mais aussi des activités ponctuelles qui permettent de rendre le campus vivant et de sortir du quotidien. Voici quelques activités réalisées au cours de l'année :

- Les 15 étudiantes et étudiants artistes de la troupe de théâtre étudiant **Les Fous de la rampe** ont présenté deux pièces : Frontières livres (de Marie-Thé Morin) et un projet intergénérationnel en partenariat avec l'Association des retraités de l'Outaouais, La nostalgie du paradis (de François Archambault). Ce dernier projet a même été finaliste du volet artistique lors du Sommet 2024 organisé dans le cadre de la Semaine québécoise intergénérationnelle!
- **Les Crinqués**, notre ligue d'improvisation, a compté sur la participation de 24 étudiantes et étudiants artistes. Ses équipes ont représenté le Cégep de l'Outaouais dans trois tournois, soit au Cégep de Granby, au Cégep de Valleyfield et au Cégep André-Laurendeau.

Josée Tassé, directrice générale de la Fondation, et Steve Brabant, directeur général du Cégep



- Sur une base mensuelle, l'équipe d'animation a organisé des **midi-quiz Kahoot**! qui ont connu un immense succès. Certains se voulaient plutôt ludiques, comme celui sur Harry Potter dans le temps de l'Halloween, alors que d'autres avaient une portée plus éducative, comme le quiz spécial sur la prévention des violences à caractère sexuel organisé en collaboration avec le SIPVACS.
- En novembre, le Cégep de l'Outaouais a été l'hôte d'un tournoi du Circuit d'improvisation du RIASQ. Pour l'occasion, ce sont près de 10 équipes en provenance d'autres Cégeps de la province qui se sont affrontées l'espace d'un weekend.
- Différents groupes ont participé aux évènements intercollégiaux du RIASQ dans 7 disciplines : cinéma, littérature, poésie, théâtre, philosophie, improvisation et « Teste-toi! ».

8.4 Bureau de l'aide financière aux études

- En partenariat avec le Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais (CJEO) et la Fondation du Cégep de l'Outaouais, l'équipe a organisé des ateliers sur les finances personnelles visant à outiller les étudiantes et les étudiants dans leur prise de contrôle de leurs finances personnelles (création de budget et suivi), à expliquer les rouages du crédit et à encourager les bonnes décisions réfléchies.
- 33 paniers de noël pour 100 personnes! Grâce au système de parrainage qui mobilise notre communauté, ce sont 33 paniers de Noël qui ont été remis à des étudiantes et étudiants et leurs familles, touchant ainsi près de 100 personnes.

8.5 Service culturel autochtone

- Un large éventail **d'activités culturelles et artistiques** a été réalisé afin de mettre en valeur les cultures autochtones, dont des activités de perlage, une activité de fabrication de petits mocassins, une activité de traîneau à chien et les fêtes du solstice d'automne et du printemps.
    - Par l'entremise du service de liaison autochtone et la vie étudiante, 55 personnes sont venues boire un chocolat chaud et se laisser tirer par les beaux Huskies de la compagnie Escapade Huskimo, le tout sous les cris et encouragements des enfants du CPE Libelle! Un grand merci à l'école secondaire Mont-Bleu de nous avoir permis d'utiliser leur espace.
- Une série de **midis-spectacle** a aussi pu être réalisée grâce à l'appui de la Fondation du Cégep de l'Outaouais. Nous avons ainsi pu assister à différentes danses traditionnelles autochtones ainsi qu'à des rencontres enrichissantes.
- Tout au long de l'année, à travers de **conférences**, différentes personnes autochtones d'influence se sont aussi adressées aux étudiantes et aux étudiants dans différents contexte. On pense entre autres à Catherine Boivin (Journée de la vérité et de la réconciliation), à Maya Cousineau Mollen



(Journée de la robe rouge), à Anna Mapachee (semaine des sciences humaines) et à Oscar Kistabish (semaine de la bienveillance).

- Notre **agente de liaison autochtone**, Brigitte Ginn, a collaboré aux travaux du comité Équité, diversité et inclusion (EDI) dans le but de soutenir la visibilité des cultures autochtones au Cégep et de contribuer aux travaux du Pôle en enseignement supérieur de l'Outaouais (PESO) dans le cadre d'un projet de lutte contre l'intimidation des personnes étudiantes autochtones.
- Un formulaire a été développé afin de permettre au personnel enseignant de présenter des demandes de **soutien à la pédagogie** et à l'enseignement en lien avec l'autochtonie.
- La proximité de travail et la collaboration constante entre l'agente de liaison et l'équipe du service d'animation à la vie de campus permet de promouvoir et de **valoriser la présence des cultures autochtones** dans notre milieu de vie et contribue ainsi à faire du Cégep de l'Outaouais un espace accueillant, culturellement sécurisant où les membres de la communauté peuvent rester en contact avec leur culture.



09

Recherche appliquée et innovation - Enrichir les savoirs ensemble

9.1 Centre de recherche en Santé environnementale et biodiversité de l'Outaouais

Le SEBO a été officiellement inauguré le 6 mai 2024.
Parmi les réalisations de ses premiers mois d'activités, notons :

- La désignation de locaux et d'un laboratoire habillé à l'effigie du SEBO ;
- La mise en ligne du site internet et le déploiement officiel de son offre de services ;
- La contribution financière totalisant 400 000$ provenant de la Fondation Choquette Legault, du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, ainsi que de la Fondation du Cégep de l'Outaouais.
- De nouvelles alliances ficelées avec divers partenaires, dont le Conseil régional de l'environnement et du développement durable de l'Outaouais (CREDDO).



« Je suis très fière que la Ville de Gatineau participe à cette recherche scientifique effectuée en collaboration avec le Cégep de l'Outaouais. Comme le souligne le directeur général du Cégep, Steve Brabant, cette entente avec la Ville de Gatineau est un bel exemple de la pertinence de la recherche appliquée qui se fait au collégial et qui est souvent négligée. On a souvent une vision universitaire de la recherche alors qu'il se fait une quantité extraordinaire de recherche appliquée au cégep. C'est de la recherche qui fait émerger des solutions concrètes à des problèmes concrets dans nos communautés. »

- France Bélisle, mairesse de la Ville de Gatineau

Coups de cœur en recherche et en innovation pédagogique

- **Techniques de diététique se distingue à la Fête de l'ail du parc de la Ferme-Dalton!** Raluca Ticala et Mylène Rosa, enseignantes en Techniques de diététique, accompagnaient Mylène Sirois, ancienne étudiante et maintenant technicienne en diététique, pour que cette dernière présente une barre à l'érable qu'elle a développée dans le cadre de son cours d'épreuve synthèse de programme à l'hiver 2023. Le mandat visait à développer un produit avec des ingrédients locaux et sans noix ni arachides, destiné à la pratique du plein air et qui permet de réutiliser les surplus de sirop d'érable produits par le parc. La barre fut très appréciée par les gouteurs! Ce partenariat dans le cadre du cours fut possible grâce à l'Entreprise-École, qui facilite les liens avec les organismes de la région.



9.2 Laboratoire de l'Outaouais en Innovation, en Technologie et en Entrepreneuriat (LABoite)

Pour concrétiser notre ambition d'être l'établissement d'enseignement supérieur de référence en Outaouais pour la découverte et le rayonnement de la culture entrepreneuriale chez les jeunes, LABoite a continué de soutenir plusieurs initiatives :

1. Éveiller les jeunes à la culture entrepreneuriale comme moyen de former une relève d'acteurs de changements, pour renforcer le développement socio-économique et durable de l'Outaouais. Les compétences entrepreneuriales développées guideront l'esprit citoyen des leaders de demain.

À vos marques?

Programmation d'activités pour favoriser l'éveil à l'entrepreneuriat à travers des échanges, des occasions de réseautage, des ateliers, de la formation, des conférences, du co-développement, etc.

- Organisation de la Semaine du RV entrepreneurial : rencontres et conférences offertes à 280 personnes étudiantes de divers programmes, dont Biotechnologies, Diététique, Administration et Sciences humaines.
- Participation de 10 étudiantes et étudiants au colloque de l'Association des Clubs Entrepreneurs du Québec, à Drummondville.
- Organisation de 4 évènements :
  - Organisation de la Foire de l'emploi post-secondaire en collaboration avec le PESO, évènementregroupant un total de 46 employeurs sur les 2 campus;
  - Organisation et administration de la Boutique de livres usagés;
  - Organisation de la 7 e édition de la Foire des coops, en collaboration avec la Coopérative de développement régional (CDR) Outaouais-Laurentides. Participation de plus de 100 étudiantes et étudiants;
  - Organisation des boutiques éphémères ayant regroupé 19 entreprises locales.

Prêt?

Activités de mentorat, de réseautage, d'encadrement de projets entrepreneuriaux et d'idéation d'entreprise.

- Plus de 200 heures de coaching individuel auprès de **28 étudiantes et étudiants.**

Partez !

Mandats stimulants offerts par notre **Entreprise-école**, qui peuvent être réalisés dans le cadre de cours de divers programmes du Cégep de l'Outaouais. En accordant un mandat aux personnes étudiantes, nos partenaires leur donnent l'opportunité de mettre à profit les compétences développées durant leur programme d'étude et de démontrer leur savoir-faire, tout en les outillant pour leur entrée sur le marché du travail.

- **47 mandats** réalisés avec des clients citoyens et commerciaux sous supervision enseignante dans **5 programmes**.

2. Mobiliser les ressources et accompagner le corps enseignant dans la conception et la réalisation de projets et d'outils pédagogiques afin de favoriser l'innovation et le développement de compétences entrepreneuriales :
   - Collaboration au dépôt d'une demande de bioprospection pour le programme d'études en Biotechnologies;
   - Visites des programmes pour l'idéation de projets entrepreneuriaux (projets : Espagnol, Journée des morts, Campus Ouvert, Arts Visuels.)
3. Collaborer avec nos partenaires et s'engager dans la réalisation de projets et d'activités de rayonnement.





- Le réseau des caisses Desjardins de l'Outaouais a annoncé la poursuite du partenariat avec la Fondation du Cégep de l'Outaouais impliquant une bonification majeure de sa contribution financière afin de soutenir les activités et de maximiser les retombées pédagogiques et communautaires. Grâce à ce soutien, LABoite pourra intensifier ses actions pour inspirer et former la prochaine génération d'entrepreneuses et d'entrepreneurs et de leaders de demain.;
- Bière « Qui l'eût grue » ; Développement d'un outil de promotion pour la Brasserie À La Dérive dans le cadre des cours de 2 options au programme Arts, lettres et communication;
- La Fabrique mobile :
  - Plus de **75 projets** avec le Cégep réalisés avec des personnes étudiantes et enseignantes de divers programmes : Génie mécanique, Génie du bâtiment, Sciences de la nature, Médias, Marketing, Cinéma, Diététique, Gestion de commerce, Sciences, lettres et arts, et Architecture.
  - Plus de **20 projets** en parascolaire avec la Vie étudiante, les Griffons, et les Services aux étudiants.
  - Développement et prestation de la **Certification collégiale en fabrication numérique** à la Formation continue en partenariat avec le Cégep de Thetford-Mines. 81 heures en 27 cours.
  - Animation du **club étudiant creaLAB** en partenariat avec le PESO, qui se réunit 30 fois dans l'année.
- La Semaine mondiale de l'entrepreneuriat : Cette année, LABoite nous a concocté une semaine de conférences dynamiques et surprenantes avec des entrepreneur.e.s passionné.e.s passant par le domaine de l'immobilier jusqu'à celui de la restauration et des thèmes riches en contenus comme la propriété intellectuelle et l'innovation industrielle.



Un mandat renouvelé et dynamisé

- Des analyses et des consultations internes et externes ont été réalisées quant au mandat, à l'avenir et à la place de LABoite dans l'écosystème régional. Un plan d'action renouvelé et dynamisé préliminaire a été élaboré, la structure a été révisée et un profil de poste de direction adjointe a été développé.
- Ce poste a été affiché et doté en mai.
- Le mise en œuvre du Plan renouvelé et dynamisé sera amorcée dès la rentrée scolaire 2024, avec l'appui financier de Desjardins et d'autres sources de financement, dont de nouvelles activités d'autofinancement, le tout dans le but de renforcer la viabilité, la pérennité de ce LABoiratoire distinctif et tant apprécié du Cégep de l'Outaouais, et d'en accroître les retombées pédagogiques, socio-économiques et communautaires.

Reconnaissance

- Soumission d'un projet entrepreneurial lors de la 26 e édition du défi OSEntreprendre. Bravo à Aminata Diallo! Elle est lauréate régionale de l'Évènement avec son projet : La foire multiculturelle et coup de cœur dans la catégorie « Coopératif » présenté par le **Conseil québécois de la coopération et de la mutualité CQCM**. Étudiante passionnée en Programmation et sécurité au Cégep de l'Outaouais, Aminata se distingue aussi en tant que fondatrice et présidente énergique du club Afro-Conscience. Lauréate de la dernière édition Chapeaux les Filles à Québec, un prix encourageant les filles étudiant dans des domaines d'études traditionnellement masculins, elle incarne l'aspiration à contribuer positivement et à apporter un changement significatif. Lorsque vous la croisez, n'hésitez pas à la féliciter de son implication!



9.3 CyberQuébec | CCTT

Le centre collégial de transfert de technologie (CCTT) du Cégep de l'Outaouais contribue à l'innovation technologique et sociale en cybersécurité. Ses activités stimulent l'adoption de bonnes pratiques de sécurité numérique dans les petites et moyennes entreprises du Québec. Le centre développe aussi des approches novatrices pour la formation technique spécialisée en cybersécurité.

Succès du programme Mon succès numérique

CyberQuébec a été très impliqué dans le programme Mon succès numérique du réseau des CCTT. L'entrée en vigueur de la Loi 25 en septembre 2022 a créé un contexte favorable pour notre programme d'accompagnement en cybersécurité pour les PME.

C'est plus d'une trentaine de contrats qui ont été signées dans l'années!

Dépôt de la planification stratégique quinquennale et visite d'évaluation du MES et du MEIE

Dans le cadre de l'évaluation quinquennale des CCTT, CyberQuébec a déposé une planification stratégique 2024-2029 ambitieuse, axée sur la croissance de ses revenus d'affaire et de ses activités de recherche. Les représentants des ministères attachés aux CCTT (MES et MEIE) qui sont venus nous visiter en mai 2024 ont salué les efforts de développement faits ces dernières années.
Le document complet est disponible sur le site web de CyberQuébec (cyberquebec.org).

Un partenariat avec Google!

Google s'associe à CyberQuébec! Google s'associe à CyberQuébec, le Centre collégial de transfert de technologie (CCTT) en cybersécurité du Cégep de l'Outaouais, pour offrir gratuitement des formations en ligne menant à l'obtention d'un Certificat en cybersécurité de Google et ainsi stimuler le développement de la main-d'œuvre dans un secteur en forte croissance. Le certificat en cybersécurité de Google, offert dans le cadre de l'initiative Grow with Google, préparera les élèves francophones à occuper des emplois de niveau débutant en cybersécurité en moins de six mois, sans expérience préalable requise. Dans ce partenariat, CyberQuébec a pour mandat d'aiguiller et d'accompagner des entreprises et des individus dans leur démarche pour accéder gratuitement au programme de formation en ligne qui débouche sur l'obtention du Certificat en cybersécurité de Google. L'organisme offrira aussi des ressources complémentaires pour soutenir le rehaussement des compétences et le renforcement des pratiques organisationnelles et publiera des offres de services des entreprises du Québec.

Toujours plus de monde sur notre Cyber Range!

Nos serveurs informatiques techno-pédagogique sont très populaires et le nombre d'utilisateurs ne cesse d'augmenter. Voici quelques statistiques d'utilisation pour 2023-2024 :

- Plus d'une trentaine d'enseignants
- Plus de 500 utilisateurs étudiants
- L'équivalent d'environ 1500 postes informatiques virtuels en fonction 24h/24, 7 jours/7

Ce que nous appelons notre « Cyber Range » est utilisé par les enseignants du réseau collégial pour enseigner la cybersécurité sans compromettre les infrastructures informatiques des cégeps, au grand plaisir des services informatiques!



Fin du projet FORCE.IA

Une page se tourne avec la fin du projet FORCE.IA. Cette initiative financée par le MEIE nous a permis de réaliser trois projets d'innovation en intelligence artificielle. Merci à nos collaborateurs du réseau des CCTT (CRVI et Productique Québec) et nos partenaires privés (Agence PDN, Sami Agtech et eLab).

Club Echo

- Au total, près d'une dizaine d'étudiantes et d'étudiants ont participé aux activités du club ECHO qui se sont tenues aux sessions d'automne et d'hiver. CyberQuébec tient à remercier chaudement Antoine Meloche, étudiants en Sciences de la nature, qui a animé les activités du club.

Arrivée d'une nouvelle direction adjointe!

L'arrivée de Jean-Claude Des Rosiers en juin 2024 permettra de stimuler le développement des affaires! Jean-Claude est un homme d'affaire apprécié dans la région d'Ottawa-Gatineau.

10

Vie corporative : un milieu et une culture de travail axés sur les relations humaines

Journée plein air du personnel

- En juin 2024, a eu lieu le traditionnel BBQ pour marquer la fin d'une autre belle année scolaire. C'est un nombre record de participantes et de participants qui se sont réunis au Relais plein air et qui ont pu s'affronter dans des joutes amicales et prendre part à différentes activités. La fierté du travail accompli de la part d'une grande équipe composée non seulement de membres dévoués du personnel enseignant, mais aussi du personnel professionnel et technique, du personnel de soutien et de l'administration, des gens tous aussi engagés! Merci à tout le personnel du Cégep d'être venu en si grand nombre et d'avoir participé aux activités!

Célébration du temps des fêtes !

- Le 15 décembre 2022 a eu lieu la soirée pour tous les employé.e.s afin de terminer l'année en beauté!

Nouvelles embauches

- Patrick Courville, Directeur des études - DÉ
- Marie-Michelle Bédard Tremblay, Directrice adjointe des études - DÉ
- Jean-Claude Des Rosiers, Directeur - CyberQuébec
- Karine Guyon, Directrice adjointe - LABoite & Centre de services aux entreprises (CSAE)
- Valérie Dufour, Coordonnatrice aux avantages sociaux – DRHDO
- Bruno Nicolas, Gestionnaire TI – DRI

Promotions à titre de cadres

- Sébastien Tétreault, Gestionnaire administratif - Service des communications
- Étienne Corneau, Gestionnaire administratif technique - DRI
- Patrick Simoneau, Agent d'administration - Contremaître – Entretien ménager – DRM

Activité de reconnaissance des employés

- En mai 2024, **40 nouvelles personnes retraitées** du Cégep de l'Outaouais ont été célébrées à l'occasion d'une soirée de reconnaissance qui s'est déroulée chez l'un des partenaires du Cégep, La Dérive. Chacun des retraités a pu se voir remettre un présent et voir son travail, son dévouement et ses accomplissements soulignés par ses pairs. Ce fut une soirée magnifique, empreinte d'émotions, qui a permis belles retrouvailles pour plusieurs ! Nos plus sincères remerciements et bons souhaits de retraite à Ahmed Bounouar, Anne Saumur, Brian Payette, Carole Connolly, Caroline Brophy, Céline Marie Boivin, Chantal Roussel, Denis Lavoie, Denise Jean, Dominique Bérubé, Eugénia Élizabeth Ortiz, François J. Benoît Lazure, Géraud Turcotte, Gilles Gunville, Hélène Dufresne, Hervé-Marie Gicquel, Jacqueline La Casse Jacques Dumouchel, Jalily Luce Dionne, Jean Bernard Joannis, Jean Philippe, Jean-Sylvain Gauthier, Johanne Lorrain Chartrand, Josée Gauvreau, Julie Montreuil, Line Raymond, Lyne Lepage, Marc Desmarais, Marcelle Ouellette, Martine Houle, Michel Parent, Monique Moyneur, Nathalie Germain, Patrick Lavoie, Réjeanne Gagnon, Roger Dubuc, Ronald Schnobb, Sophie Ledoux, Suzanne Hubert et Véronique Bédard.

En juin 2024, lors de la journée plein air des membres du personnel, nous avons eu la chance de souligner les 25 années de service et d'engagement passionné envers la jeunesse et la réussite des étudiants du Cégep de l'Outaouais de Carole Gervais, Daniel Leduc, Isabelle Joanis, Lyne Beaumier, Patricia Monfette et Sylvain Aubé. C'est grâce à de tels membres de notre communauté, impliqués et encore passionnés par leur profession, que nos jeunes ont la chance de vivre une expérience de vie hors de l'ordinaire au Cégep de l'Outaouais !





5 à 7 des auteur.e.s

- **5 à 7 des auteur.e.s** : Le 16 avril dernier, le Cégep de l'Outaouais était fier de voir se rassembler la communauté étudiante ainsi que les membres du personnel à son incontournable 5 à 7 des auteur.e.s! Ce convivial évènement était l'occasion de mettre en lumière les œuvres littéraires, administratives et scientifiques de gens de talents qui, par leur rigueur, leur imagination et leur amour de la langue, nourrissent le cœur et l'esprit des lecteurs. De plus, c'est avec un bel enthousiasme que le Cégep a profité de cette vitrine pour effectuer le lancement de la Collection des auteur.e.s du Cégep de l'Outaouais. Désormais, lorsque vous parcourrez les rayons de la bibliothèque à la recherche d'un livre ou d'un recueil, ceux rédigés par un ou une membre de notre communauté (étudiante, enseignante, cadre, personnel de soutien) seront clairement identifiables grâce à cette pastille autocollante. De quoi inspirer la fierté et un sentiment d'appartenance! Nous vous invitons d'ailleurs à consulter la liste de ces ouvrages via ce lien. Bravo et merci à vous tous et à toutes, auteurs et autreures, de contribuer au rayonnement du Cégep de l'Outaouais!

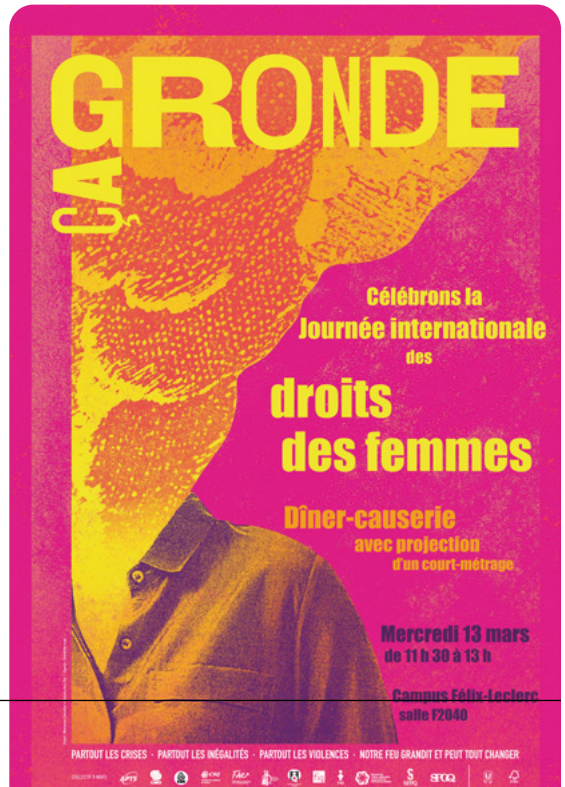


Une vie associative qui dépasse les frontières !

- **Le projet intergénérationnel** de la pièce de théâtre La nostalgie du paradis (de François Archambault) mettant en vedette Les Fous de la rampe, notre troupe étudiante, et l'Association des retraités de l'Outaouais, s'est vu nommé finaliste du volet artistique lors du Sommet 2024 organisé dans le cadre de la Semaine québécoise intergénérationnelle!

- **Collaboration intersyndicale pour les droits des femmes :** Le 13 mars 2024, un comité intersyndical (regroupant les syndicats de l'enseignement, du soutien, des professionnel(le)s et l'association des cadres) a organisé une célébration festive à laquelle a été conviée la communauté du Cégep pour souligner la Journée internationale des droits des femmes. L'Évènement a pris la forme d'un dîner-causerie avec la projection d'un court-métrage intitulé Différenci(Elles) réalisé par d'anciennes étudiantes du Cégep de l'Outaouais (Mélodie Couture, Rosalie Sauvé et Ariane Bouchard) portant sur la misogynie intérieure.





Coups de cœur : contributions sociales

- **Le Cégep appuie activement les maisons d'hébergement de l'Outaouais!** Le samedi 21 octobre se sont réunis plusieurs membres de notre communauté collégiale et leurs proches pour l'édition 2023 de la course Sans Violence pour Elles ayant pour but d'amasser des fonds pour les diverses maisons d'hébergement de l'Outaouais. Cette année, la course a offert des trajets de 2km, de 5 km et de 10 km sur les terrains du Cégep.
- **Le Cégep de l'Outaouais débarque à la 45e édition du Salon du Livre de l'Outaouais!** Du 22 au 25 février 2024, l'équipe de la vie étudiante a mis en place une table ronde d'improvisation ainsi qu'un balado en direct sur la littérature queer avec la participation du comité LGBTQ+ et Allié(e)s étudiant(e)s pour faire briller des acteurs importants du socioculturel de notre communauté collégiale au sein de la programmation du Salon du Livre.
- **Collecte de sang d'Héma-Québec, le Cégep donne au-delà des attentes!** Ce sont 83 dons de sang qui ont été recueillis cette année, soit 23 dons de plus qu'espéré ! Fait impressionnant, 47 de ces donneurs donnaient pour la première fois! Plus important encore, ce sont très exactement 62 poches de sang qui y ont été prélevées, et après transformation et séparation des composants sanguins en laboratoire (plaquettes, globules rouges, plasma et cryoprécipité), ce seront tout près de 250 produits qui pourront être transfusés à des patients d'hôpitaux publics du Québec, et autant de vies sauvées. Une fois de plus, notre belle communauté a démontré sa grande générosité!

Sans violence pour elles





11

Développement durable : une stratégie et une culture axées sur l'action et l'innovation

Comité de développement durable du Cégep de l'Outaouais

Le Cégep a poursuivi ses efforts en développement durable lors de l'année 2023-2024, une priorité organisationnelle au cœur de notre vision d'avenir :

- **La Politique en écologisation** a été approuvée par le conseil d'administration lors de la 579e réunion ordinaire du 14 mai 2024. Cette nouvelle politique instaure de manière foncière l'écologisation comme un pilier et un principe incontournable. Elle confie à la direction générale la responsabilité première des objectifs institutionnels en matière d'écologisation. Il est aussi responsable de créer un Comité d'écologisation (CODECO), qui remplace le comité de développement durable, et de veiller à l'élaboration et la mise en oeuvre d'un Plan d'Action pluriannuelle d'écologisation (PAPECO). Après plus de deux années de consultations internes et externes, avec l'accompagnement des firmes expertes Aderre et Mobio-O, le Cégep de l'Outaouais franchit une étape déterminante de son histoire comme organisation, communauté, maison d'enseignement, employeur et citoyen corporatif engagé envers l'écologisation et la carboneutralité en s'outillant de manière formelle pour relever un des plus importants enjeux de notre société moderne. Cette politique est un symbole de notre engagement collectif comme grand générateur de déplacements et grand consommateur d'énergie pour

transformer nos processus, nos systèmes, nos pratiques et nos comportements individuels et collectifs, et ce, dans chacune des sphères d'activité et d'intervention du Cégep, allant de la gestion des infrastructures, à la mobilité et aux transports, en passant par l'approvisionnement, nos stratégies pédagogiques et nos axes de recherche, et ce, pour préserver et améliorer notre qualité de vie et celle des générations futures. »

- **Première journée institutionnelle de sensibilisation aux défis climatiques et à l'environnement :** Le 29 septembre 2023 avait lieu la toute première journée institutionnelle de sensibilisation aux défis climatiques et à l'environnement. Environ 1 000 personnes ont assisté aux différentes conférences et activités offertes durant la journée. En en apprenant sur différents défis liés au climat et à l'environnement, tant au niveau local que global, et en participant à la discussion, tous ont exploré comment faire partie du changement et s'efforcer de contribuer aux solutions.
- **Plantation d'arbres à Félix-Leclerc!** Le cégep a profité des journées sans cours en octobre pour procéder à la plantation de 21 arbres au campus Félix-Leclerc. Ces arbres, qui s'ajoutent à ceux qui ont déjà été plantés au printemps dernier, font partie du plan continu de verdissement de nos campus. Nous remercions le fonds vert de la ville de Gatineau qui a contribué au financement et l'OBNL Horti-cité pour les travaux.





12

Fondation du Cégep de l'Outaouais

FONDATION CÉGEP OUTAOUAIS

En 2023-2024, la Fondation a poursuivi son engagement en faveur de la réussite éducative et a facilité l'accès au Cégep de l'Outaouais, tout en dynamisant et en soutenant la communauté étudiante.

- Environ **440 000 $** ont été remis à des personnes étudiantes, à des personnes enseignantes et à des organismes internes du Cégep, ce qui représente une **augmentation de 10 %** par rapport à l'année précédente.
- Plus de **265 000 $** ont été récoltés grâce à diverses campagnes de financement, soit une **hausse de 56 %** par rapport à l'année 2022-2023.
- Des accords de dons dédiés ont également été conclus, totalisant **450 000 $**, à encaisser au cours des quatre prochaines années.
- Lors de la 15e édition du Gala des bourses de la Fondation du Cégep de l'Outaouais, le 30 avril 2024, plus de **60 000 $** ont été attribués à plus de **120 personnes étudiantes** de l'établissement. Quatre catégories de bourses étaient présentées, soit l'excellence, la persévérance, l'engagement étudiant ainsi que des bourses spécifiques remises par diverses organisations.



- Environ **12 000 $** ont été alloués aux étudiantes et aux étudiants pour des aides alimentaires et d'autres formes d'assistance d'urgence.
- Près de **4 500 étudiantes et étudiants** ont bénéficié d'un soutien financier, leur permettant d'alléger leurs charges et de se concentrer pleinement sur leurs études.
- La Fondation du Cégep a reçu près de **230 000 $** en dons, ce qui témoigne de la générosité de la communauté et de l'engagement de ses membres à soutenir la réussite éducative. Ces fonds permettront de financer des bourses, des programmes d'aide et des initiatives visant à améliorer l'expérience scolaire et personnelle des étudiants.

13

Des modèles inspirants et une communauté fière !

13.1 Étudiantes et étudiants à l'honneur : une jeunesse inspirante

- Quelques personnes lauréates au **Gala de la vie étudiante** :
  - **Olinka Marleau** – Leader étudiant par excellence
  - **L'équipe de flag football des Griffons** – Rayonnement collectif de l'année grâce à leur activité de sensibilisation et à leur collecte de fonds au profit de la Fondation du cancer du sein du Québec
  - **Marianne White et Jeanne Tardif** – Étudiantes-artistes de l'année
  - **Gabrielle Verreault-Lafleur** – Éthique sportive par excellence
  - **Camille Fortier** – Athlète féminine par excellence
  - **Félix-Antoine Perron** – Athlète masculin par excellence
- Récipiendaires de la **Médaille du Lieutenant-Gouverneur** pour la jeunesse:
  - **Olinka Marleau**, finissante en Arts, lettres et communications (option cinéma), membre de l'équipe d'improvisation et toujours impliquée dans maintes activités!
  - **Zoé Vachon,** personne finissante en Sciences humaines et bien impliquée dans différents projets de la vie étudiante et avec un fort penchant vers l'engagement à caractère social!


Lieutenant-gouve
du Q
JE ME SOUVIENS


la Méda
eutenant-gouve
du Q
JE ME SOUVIENS

- **DUCERE EXEMPLO II remporte la grande finale de CSQ-Juripop pour une deuxième année!**
  La demi-finale et la finale du Concours de plaidoirie CSQ-Juripop ont eu lieu le samedi 6 avril à la Cour d'appel du Québec à Montréal et c'est une équipe confiante qui s'est présentée à la demi-finale, côté poursuite, pour affronter le collège privé Sainte-Anne. Les deux équipes étaient bien préparées et ont impressionné la juge Isabelle Doray de la Cour municipale de Montréal et les membres du jury, composé d'avocats de la poursuite et de la défense. Après une longue délibération, le jury a penché en faveur de l'Outaouais!

  La grande finale débutait 30 petites minutes plus tard, contre une 2e équipe du collège Sainte-Anne. En représentations sur sentences, l'équipe demeure en poursuite. S'en suit une finale remplie de rebondissements! L'équipe adverse tente à quelques reprises de déjouer quelques règles, et les interventions de Me Ouimet, juge et co-auteur du Code criminel annoté Cournoyer-Ouimet, déstabilise l'équipe Pourtant, les étudiantes et les étudiants des Techniques juridiques restent calmes dans le chaos et comme le nom de leur équipe l'indique (DUCERE EXEMPLO II), mènent par l'exemple.

  Charlotte Lahaie, Laetitia Futin, Maxime Chabot, Charlotte Roy-Larouche et Emily Boucher, sous la supervision de Josée Godin Lagacé, enseignante et coordonnatrice du programme de Techniques juridiques, ont su briller tout au long des trois heures portant sur la détermination de la peine et ont été encensés pour leur capacité exceptionnelle d'adaptation, leur professionnalisme et leur noblesse. Tous ces efforts et ce bon travail leur ont valu une victoire en grande finale! Félicitations! Le Cégep est bien fier!


CONCOURS DE PLAIDOIRIE CSQ-JURIPOP 2023-2024
Cégep de l'Outaouais
L'ÉQUIPE
DUCERE EXEMPLO
II
JURIPOP





13.2 Employé(e)s à l'honneur : des humains extraordinaires !

- Lors de la Soirée reconnaissance des étudiantes et des étudiants athlètes finissants, un hommage a été rendu à l'entraîneur de basketball **Ernest Malo**, pour ses 17 années passées à entraîner diverses équipes des Griffons ! M. Malo prendra une pause bien méritée !

- Le Cégep a participé au Sommet Outaouais numérique qui s'est tenu à l'Université du Québec en Outaouais les 26 et 27 avril derniers. Plusieurs membres de notre communauté s'y sont illustrés. Mentionnons, en# particulier, une allocution inspirante de notre directeur général M. **Steve Brabant**, lors du discours d'inauguration de l'évènement. Le Sommet aura aussi permis à CyberQuébec – notre centre collégial de transfert de technologie (CCTT) en cybersécurité – de partager la scène dans le cadre d'un panel de discussion sur la cybersécurité et la protection des renseignements personnels animé par M. Charles Varin. Finalement, soulignons le travail exceptionnel de M. Sébastien Huneault, enseignant au département d'informatique, qui a organisé et animé un atelier d'initiation au hacking, en collaboration avec le CCTT (Anthony Guay et Yohann Dana) et des membres du Centre de la sécurité des télécommunications Canada (CSE – CST).

14

États financiers

Les **revenus** totaux pour 2023-2024 s'élevaient à

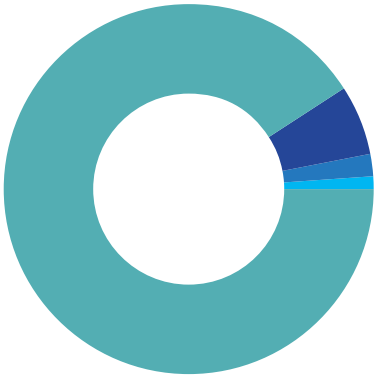
77,6M$

alors que les **dépenses**, totalisent

76M$.

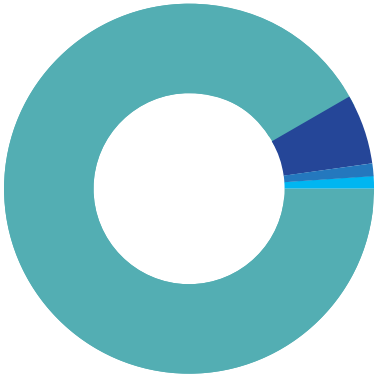
Un budget équilibré a été adopté et contrôlé en maximisant les ressources en soutien à la réalisation de notre mission éducative, de notre plan stratégique et de notre Plan d'aide à l'apprentissage et la réussite (PAAR)

Revenus 2023-2024



- 90% Enseignement régulier
- 7% Formation continue
- 2% Services auxiliaires
- 1% Centre de technologie

Dépenses 2023-2024



- 93% Enseignement régulier
- 5% Formation continue
- 1% Services auxiliaires
- 1% Centre de technologie

15

Reddition de compte relative aux ressources informationnelles

L'année 2023-2024 a marqué une étape importante dans la consolidation de la nouvelle Direction des ressources informationnelles. L'ajout de nouveaux membres aux postes vacants a permis d'améliorer notre planification, d'accélérer l'avancement de plusieurs initiatives et d'adopter une approche plus proactive envers la communauté.

En matière de priorités, la cybersécurité demeure le domaine qui progresse le plus rapidement dans le secteur numérique. Plusieurs initiatives ont été mises en place pour renforcer notre posture de sécurité, notamment l'ajout de l'authentification à double facteur pour l'accès à distance via le réseau privé virtuel (RPV). Nous avons également mené notre première campagne de sensibilisation et réalisé un audit de maturité en cybersécurité. Les recommandations issues de cet audit viendront enrichir notre liste d'initiatives en sécurité de l'information.

Enfin, l'initiative numérique de consolidation des centres de traitement informatique (salles de serveurs) a véritablement pris son essor en 2023-2024 avec une analyse de préjudices couvrant l'ensemble de nos actifs informationnels. Au cours des deux prochaines années, ce projet mobilisera des efforts considérables pour optimiser nos actifs et les faire migrer vers l'infonuagique.

Les objectifs

- Accentuer la sensibilisation de la communauté envers les enjeux de cybersécurité
- Renforcer la structure d'offre de soutien technique (informatique) direct aux étudiants
- Réviser le processus de gestion des demandes d'ajout et de remplacement de logiciels
- Consolider la réorganisation de la Direction des ressources informationnelles
- Participer à l'implantation intérimaire des programmes de Techniques de Travail social et de Techniques de Gestion et d'interventions en loisirs
- Participer à la mise en œuvre du plan de revitalisation des espaces de vie



Budget RI
5,3 millions

- 43% Investissements
- 29% Salaires
- 22% Logiciels
- 6% Opérations

Les réalisations

- La finalisation de la revue diligente dans le cadre du programme de consolidation des centres de traitement informatique
- L'optimisation de la gestion du parc informatique
- La mise en chantier de la mise à niveau vers Windows 11
- La mise en place de « LAPS » (solution « confiance zéro » pour les accès à privilèges élevés)
- L'authentification à double facteur pour l'accès à distance via le réseau privé virtuel (RPV)
- Le rehaussement du système de captation de Techniques policières
- La mise en place du processus de demandes en investissement (DMI) et du processus de demandes logiciels
- La mise en place d'une solution de réservations de locaux à la bibliothèque
- L'augmentation de la résilience réseau par l'optimisation des « alimentations sans coupure » (UPS)

16

Administrateur(trice)s



Steve Brabant
Directeur général



Sylvain Dault-Lagacé
Président du CA

Le Cégep de l'Outaouais est dirigé par un conseil d'administration qui constituela plus haute instance dans l'institution, en vertu de la Loi sur les cégeps. Celui-ci comprend dix-neuf sièges répartis de la façon suivante : sept personnes du milieu socio-économique, nommées par la ministre; deux personnes **diplômées du Cégep**; deux personnes **étudiantes** nommées par leurs pairs; le **directeur général**; le **directeur des études**; deux **parents** élus par leurs pairs; des membres représentant le personnel et également élus par leurs pairs (deux du personnel **enseignant**, un du personnel de **soutien** et un du personnel **professionnel**).

Notre directeur général, **Steve Brabant**, désire féliciter monsieur **Sylvain Dault-Lagacé**, directeur de la Polyvalente de l'Érablière et président du conseil d'administration du Cégep et membre du comité exécutif, en représentation des centres de services scolaires de la région. Des remerciements particuliers sont également adressés à madame **Chantal Courchaine**, directrice générale d'Option Femmes, pour son rôle de vice-présidente du CA et membre du comité exécutif en représentation des diplômé(e)s « coopté » de la formation préuniversitaire, respectivement à titre de président et de vice-présidente du Conseil d'administration ainsi que membres du comité exécutif. Nous souhaitons également féliciter les cinq nouveaux membres nommés au cours de l'année 2023-2024.

Nous remercions aussi le dévouement et l'intégrité de :



- **Alex Guénard**, membre représentant la communauté étudiante de la formation technique



- **Armand Kayolo**, membre du secteur socio-économique, nouvellement nommé par la ministre et entré en fonction à l'automne 2023

- **Cédrick Lachaine**, membre représentant la communauté étudiante de la formation préuniversitaire



- **Claudine Lalonde**, membre représentant les entreprises



- **Hugo Larouche Trottier**, membre interne représentant le personnel professionnel, nouvellement nommé par son association syndicale et entré en fonction à l'automne 2023

- **Ingrid Francoeur**, membre représentant les partenaires du marché du travail



- **Jovette Babin**, membre représentant les parents



- **Kareen Bélanger**, membre du secteur socio-économique, nouvellement nommée par la ministre et entrée en fonction à l'automne 2023

- **Marc-André Donato**, membre représentant les parents



- **Marie-France Matte**, membre interne représentant le personnel de soutien



- **Mélissa Dessureault**, membre représentant les entreprises, nouvellement nommée par la ministre et entrée en fonction au printemps 2024



- **Michelle Couturier**, membre interne représentant le personnel enseignant



- **Mikaël Chamberland**, membre coopté (diplômé de la formation technique)



- **Valérie Levasseur**, membre interne représentant le personnel enseignant



- **Vincent Beauséjour**, membre représentant les universités, nouvellement nommé par la ministre et entré en fonction à l'automne 2023

2023 2024 RAPPORT ANNUEL

Cégep de l'Outaouais