

2022  
2023

RAPPORT  
ANNUEL



Cégep de  
l'Outaouais



01

Reconnaissance  
des territoires

06

02

Fondements

07

03

Le Cégep  
en bref

08

04

Mot du directeur  
général et du  
président

10

05

L'année  
2022-2023 en un  
coup d'oeil

5.1 Notre communauté en  
constante évolution **14**

5.2 Coups de coeurs  
marquants pour 2022-2023 **16**

## Plan stratégique et Plan d'aide à l'apprentissage et à la réussite (PAAR) 2019-2024

### 6.1 Objectifs 1 à 5 : PAAR 2019-2024

- 17** *Mot du directeur des études*
- 18** *Les indicateurs de réussite*
- 22** *Commission des études : l'instance pédagogique de notre maison d'enseignement*  
*Axe 1 : Agir sur l'engagement et la réussite éducative*
- 24** *Objectif 1 : Favoriser le sentiment d'appartenance*
- 27** *Objectif 2 : Faciliter la transition au collégial*
- 28** *Objectif 3 : Reconnaître et répondre à la diversité des besoins*
- 36** *Objectif 4 : Préconiser une culture orientante*
- 38** *Objectif 5 : Favoriser le développement de citoyennes et de citoyens autonomes et responsables*

### 6.2 Objectifs 6 à 10 : Plan stratégique 2019-2024

- Axe 2 : Agir sur le plan relationnel*
- 40** *Objectif 6 : Responsabiliser tous les intervenants et intervenantes par rapport au climat de travail et d'apprentissage*
- 42** *Objectif 7 : Intervenir diligemment et résolument afin de prévenir et de désamorcer des conflits*  
*Axe 3 : Agir sur le plan organisationnel*
- 43** *Objectif 8 : Repérer et corriger les obstacles à la consolidation d'une culture de collaboration et d'engagement*
- 44** *Objectif 9 : Favoriser le travail collaboratif pour l'innovation et le développement*  
*Axe 4 : Agir sur le plan de l'environnement et de l'espace*
- 45** *Objectif 10 : Créer des lieux d'appartenance et de concertation accessibles, conviviaux et fonctionnels*

07

**Formation continue  
et service aux  
entreprises**

**47**

08

**Vie étudiante : Sports,  
socioculturel et  
communauté**

- 8.1 Faits saillants de la vie étudiante **50**
- 8.2 Évènements majeurs **51**
- 8.3 Nos Griffons : une tradition d'excellence  
construite par des gens de caractère ! **52**
- 8.4 Animation à la vie de campus et  
programmation socioculturelle **54**
- 8.5 Bureau de l'aide financière aux études **56**
- 8.6 Bureau de liaison autochtone **56**

09

**Recherche appliquée et  
innovation - Enrichir les  
savoirs ensemble**

- 9.1 Centre de recherche en santé  
environnementale et en biodiversité  
de l'Outaouais **57**
- 9.2 Laboratoire de l'Outaouais  
en Innovation, Technologie et  
Entrepreneuriat (LABoite) **60**
- 9.3 CyberQuébec | CCTT **62**
- 9.4 CPE Petit-Félix | Centre de formation  
et de recherche en petite enfance. **63**

10

**Vie corporative : un milieu et  
une culture de travail axés sur  
les relations humaines**

**64**

11

**Développement durable :  
une stratégie et une culture  
de respect axés sur l'action**

**70**

12

**Fondation du Cégep  
de l'Outaouais**

**74**

# 13

---

## Des modèles exemplaires et une communauté fière !

- 76** 13.1 Étudiantes et étudiants à l'honneur : une jeunesse inspirante
- 78** 13.2 Employé.e.s à l'honneur : des humains extraordinaires !

# 14

---

## États financiers

**80**

# 15

---

## Reddition de compte relative aux ressources informationnelles

**82**

# 16

---

## Administrateur.trice.s

**84**



# 01

## Reconnaissance des territoires

Le Cégep de l'Outaouais reconnaît que les lieux où nous apprenons, enseignons, travaillons et vivons sont situés sur le territoire non cédé de la nation algonquine anishinabe présente en ces lieux depuis des temps immémoriaux et nous la remercions de nous permettre d'y réaliser notre mission éducative. Nous saluons la communauté algonquine Anishinabe et la résilience de ses gardiennes et de ses gardiens des savoirs. Nous situons nos intentions et nos actions dans une perspective d'équité.

Meegwetc | Merci  
*Pour une réconciliation durable!*

# 02

## Fondements

### Mission

Seul collège francophone public de sa région, le Cégep de l'Outaouais est un établissement d'enseignement supérieur pour les jeunes et les adultes, ainsi que pour la main-d'oeuvre en quête de perfectionnement professionnel. Il a pour but d'offrir un milieu de vie et d'apprentissage reconnu, axé sur la réussite. Ses diplômées et diplômés seront convoités pour leurs valeurs, leurs aptitudes, leur sens de l'engagement et leur ingéniosité par les universités et les employeurs de la communauté, de la province, du pays et de l'étranger.

### Vision

Soutenir et consolider une culture d'engagement et de collaboration.

### Valeurs

- Respect de soi, des autres et de leur environnement
- Sens de l'engagement personnel envers leurs études et leur milieu de vie
- Curiosité intellectuelle
- Créativité
- Autonomie
- Rigueur
- Persévérance

### Finalités des études collégiales Profil de sortie de l'étudiant.e

- Autonomie et engagement
- Curiosité et rigueur intellectuelles
- Collaboration et communication
- Compétences socio-émotionnelles
- Pensée critique et éthique



# 03

## Le Cégep en bref

- **3 campus** bien enracinés dans ses communautés.
- **46 programmes** préuniversitaires, techniques et de formation continue.
- **Seul cégep francophone** de la région desservant une vaste population étalée sur 30 469 km<sup>2</sup>, le deuxième plus grand territoire au Québec desservi par un seul cégep!
- **15 équipes** et 8 disciplines **sportives** (cinq en D1, sept en D2, deux en D3).
- **20 clubs**, activités, équipes, troupes ou comités de type socioculturel.
- Une **formation générale** de haute qualité qui soutient le développement de compétences essentielles.

- Une **formation continue** et des services aux entreprises adaptés aux besoins des individus, du marché et des partenaires à travers des attestations d'études collégiales (AEC), des cours de francisation et O'Bois International, une entreprise d'entraînement simulée connue internationalement!
- **1 051 membres du personnel** dévoué.e.s à soutenir la réussite, le bien-être et l'essor de la relève, de notre communauté et de notre région.
- **19 membres du conseil d'administration** représentant employé.e.s, étudiant.e.s, diplômé.e.s, parents et partenaires socioéconomiques, et pleinement engagé.e.s à veiller à la saine gouvernance et aux orientations stratégiques du Cégep.
- **CyberQuébec** | CCTT expert en cybersécurité.
- **SEBO** | Centre de recherche en Santé environnementale et biodiversité de l'Outaouais.
- **CPE Petit-Félix** | Centre de formation et de recherche en petite enfance.
- **O'Bois International** | Spécialisation en employabilité et en entreprise simulée.
- **Clinique santé** et simulation haute-fidélité.
- **Clinique d'hygiène dentaire**
- **LABoite** | laboratoire de l'Outaouais en innovation, technologie et entrepreneuria.
- **Fondation du Cégep** | philanthropie et soutien aux projets pédagogiques et étudiants.



# 04

## Mot du directeur général et du président

C'est dans le processus de préparation du rapport annuel que nous sommes à même de constater toute l'ampleur du travail accompli par notre communauté collégiale en 2022-2023. Ce rapport se veut beaucoup plus qu'un exercice de reddition de compte quant à la mise en œuvre de notre Plan stratégique 2019-2024, à la réalisation de notre mission et à la saine gestion de nos ressources. Il constitue une réelle vitrine colorée et imagée sur les réalisations et les fiertés qui ont rassemblé et inspiré plus de 1 000 employé.e.s, près de 6 000 étudiant.e.s du Cégep de l'Outaouais, ainsi que l'ensemble de nos partenaires, au cours de la dernière année.

L'année 2022-2023 a été caractérisée par la nouveauté et le développement. Que ce soit par la campagne de promotion Ton premier rôle mettant en vedette nos propres étudiantes et étudiants, ou par le dévoilement du nouveau logo des Griffons, qui a eu pour effet de renforcer un sentiment d'appartenance et de fierté envers notre institution, en passant par l'arrivée de la première cohorte en Technologies de radiodiagnostic après seulement six (6) mois de développement intensif, l'amorce du développement de deux nouveaux programmes techniques pour l'automne 2024, la création de trois (3) nouvelles certifications collégiales, et sans oublier de nombreux partenariats historiques, comme celui conclu avec la Ville de Gatineau; le Cégep de l'Outaouais est indéniablement un milieu de vie et d'apprentissage en effervescence.

A circular portrait of Steve Brabant, a man with dark hair, wearing a dark blue blazer over a white shirt. He is smiling slightly.

**Steve Brabant**  
Directeur général

A circular portrait of Sylvain Dault-Lagacé, a man with a beard and dark hair, wearing a grey suit jacket, a blue shirt, and a red patterned tie.

**Sylvain Dault-Lagacé**  
Président du CA

Parmi d'autres éléments marquants, notons la réussite d'étudiant.e.s et d'employé.e.s dans divers projets et concours, des titres de championnats de nos équipes sportives, des projets de recherche et la création du Centre de recherche en santé environnementale et biodiversité, la tenue de l'Intercollégial de théâtre au campus Gabrielle-Roy, l'apparition de ChatGPT et les adaptations dans le contexte de réalisation des évaluations, notre participation constructive au comité directeur de la Stratégie territoriale de la main d'œuvre en Outaouais, un démarchage et une planification active pour développer des solutions de logements étudiants, et bien plus encore.

Le Cégep est au cœur du développement et de l'engagement communautaire et n'a jamais autant rayonné, autant à l'intérieur qu'à l'extérieur de nos murs, et c'est grâce à vous!

Un vieux proverbe romain dit que « La force vient en osant ». C'est effectivement avec des projets audacieux initiés et pilotés par nos enseignant.e.s, nos professionnel.le.s, nos employé.e.s de soutien, nos cadres et nos étudiant.e.s que notre communauté et notre région deviennent plus fortes.



C'est aussi avec un grand sens de responsabilité que le Cégep de l'Outaouais, seul cégep francophone sur 30 000 km<sup>2</sup> depuis 55 ans, OSE et fonce pour innover et actualiser son offre de services, contribuer à ce que notre région atteigne son plein potentiel, en tant que maison d'enseignement de haut calibre qui place l'étudiant.e au cœur de toutes ses actions; partenaire de premier plan pour accompagner les entreprises et rehausser les compétences de leurs employés; centre d'innovations propulsé par la recherche appliquée; incubateur pour les entrepreneurs de demain; et comme moteur du développement culturel, sportif, social et économique durable de notre région, et ce, en français.

En français, effectivement, résolument, fièrement... L'année 2022-2023 a débuté en positionnant explicitement la langue française au Cégep de l'Outaouais comme un moteur, une valeur, un engagement et une responsabilité :

*« Tous les pays je les nomme en français, tous les ailleurs et les ici, tout le vivant tout le vibrant, c'est en français que je les comprends. Tous les poèmes et les écrits voyagent à tire-d'aile dans cette langue universelle, ce français qui peut tout capter ou traduire, car on y trouve les mots pour le dire ! Plus qu'une langue, plus qu'un monde, c'est l'univers et ses vagues profondes, une façon de sentir et de voir, de dessiner des lendemains qui seraient plus humains. Quand les hommes vivront d'amour c'est en français, ces mots de velours! Toutes mes fièvres, tous mes délires, toutes mes raisons d'exister, c'est en français que je peux les nommer. L'espérance de jours meilleurs, les rêveries, les utopies qui tremblent de nous voir bâtir de plus beaux jours ensemble; d'écrire que naguère avec un r il y eut hélas des guerres, et même hier... De rappeler en lettres d'or que L'amour existe encore! »*

**Extrait du poème intitulé C'est l'âme, composé par Francine Minguez, lauréate du concours Francofête 2022**

Ce poème, dont j'ai fait la lecture lors de la réunion du personnel de la rentrée scolaire à l'automne 2022, avec des œuvres d'art commanditées par le Cégep comme appui visuel, exprime avec justesse la beauté de cette langue qui, avec toutes ses nuances et ses couleurs, teinte positivement notre culture organisationnelle et représente un moteur fort pour soutenir l'avancement de nos grands chantiers de développement, l'essor de notre communauté collégiale et l'épanouissement de chacune et de chacun de ses membres. L'année 2022-2023 a ainsi été marquée par l'adoption d'une Politique renouvelée et renforcée relative à l'emploi et à la qualité de la langue française qui nous permettra de dynamiser encore plus nos expériences d'apprentissage et de travail à compter de 2023-2024 tout en promouvant et en préservant ce joyau collectif : notre langue.

Travailler au sein du Cégep de l'Outaouais et faire partie de cette communauté collégiale, c'est le privilège, le plaisir et la beauté unique d'enrichir les savoirs, de créer des étincelles d'idée, d'inspirer des rêves, de tracer de nouveaux chemins et de mettre des opportunités en lumière pour que la jeunesse prenne sa place et transforme le monde à son image de manière durable; et nous le faisons en favorisant la découverte de soi et de l'autre dans une perspective d'équité et d'inclusion, en cultivant l'estime de soi, l'altruisme, la bienveillance et la bonté, en plus des sentiments de compétences, d'autonomie et d'auto-efficacité essentiels à l'engagement intellectuel, au bien-être et, à la réussite éducative.

Merci d'avoir partagé, avec confiance et collaboration, cette responsabilité, ce plaisir et ce privilège avec nous en 2022-2023. C'est grâce à vous, chers membres du personnel enseignant, professionnel et du personnel de soutien, chers partenaires socioéconomiques et institutionnels, chères associations et présidences syndicales, chers parents, et tous ceux et toutes celles qui croient en notre mission éducative et au potentiel de notre jeunesse et de notre établissement, que 2022-2023 peut être qualifiée de succès.



# 05

## L'année 2022-2023 en un coup d'oeil

### 5.1 Notre communauté en constante évolution

# 5 755 ÉTUDIANT.E.S

**2 556**

Étudiant.e.s dans des programmes préuniversitaires  
et tremplin DEC (G-R : 1 560 | F-L : 996)

**2 338**

Étudiant.e.s dans des programmes techniques  
(G-R : 1 608 | F-L : 730)

**1 867**

Étudiant.e.s nouvellement inscrits à l'automne 2022

**505**

Étudiant.e.s dans les attestations d'études collégiales (AEC)

**281**

Étudiant.e.s en francisation, en collaboration avec  
le ministère de l'Immigration, de la francisation  
et de l'intégration (MIFI).

**243**

Étudiant.e.s nouvellement inscrits à l'hiver 2023  
à l'enseignement régulier

**75**

Étudiant.e.s d'O'Bois International

**311**

Étudiant.e.s-athlètes dans le programme intercollégial Les Griffons.

**±200**

Étudiant.es ayant pris part à des activités socioculturelles.

**±100**

Étudiant.e.s-artistes impliqué.e.s dans les équipes d'improvisation Les Crinqués, la troupe de théâtre Les fous de la rampe et Cégops en spectacle.

**±100**

Étudiant.es engagé.es dans des clubs et comités de vie étudiante.

**36**

personnes s'étant auto-identifiées autochtones, d'ascendance autochtone ou métis.

**66**

étudiant.e.s internationaux en provenance de 17 pays (principalement de la France et de l'Afrique)

## Réussite et persévérance

**1 008** diplômes d'études collégiales (DEC) octroyés.

**146** attestations d'études collégiales (AEC) octroyées.

## 1 051 employés

52 membres du personnel d'encadrement.

72 membres du personnel professionnel.

588 membres du personnel enseignant.

269 membres du personnel de bureau et du personnel technique et administratif.

70 ouvriers, membres du personnel d'entretien et de service.



## 5.2 Coups de coeurs marquants

- La passion, le dévouement et la bienveillance soutenues de nos employé.e.s et de nos partenaires envers les étudiant.e.s et leur réussite éducative;
- La persévérance et l'engagement de nos étudiant.e.s dans leur cheminement scolaire;
- Le développement et l'implantation accélérée, hybride et immersive du programme de Techniques de radiodiagnostic au coeur de l'action, au centre hospitalier de Hull;
- 4 rapports d'évaluation de programme et 4 rapports d'actualisation de programme;
- Les nouvelles politiques et les nouveaux règlements codéveloppés avec notre communauté, dans un esprit collaboratif :
  - Équité, diversité et inclusion (ÉDI),
  - Code de vie des étudiant.e.s,
  - Emploi et qualité de la langue française,
  - Santé mentale,
  - Prévention des violences à caractère sexuel;
- Nos rapprochements avec les communautés autochtones de la nation algonquine Anishinabe et la mise sur pied d'une communauté de pratique (CoP) en matière de décolonisation et de sécurisation culturelle;
- L'entente de partenariat historique avec la Ville de Gatineau et la Maison de la Culture;
- L'amorce de notre Plan de revitalisation 2022-2026 des espaces de vie et des infrastructures sportives et culturelles;
- La création du Centre de recherche en santé environnementale et biodiversité de l'Outaouais (SEBO);
- Le renforcement des ressources pour la mise en oeuvre du Plan sur la santé mentale en enseignement supérieur (PASMÉ);
- L'élaboration du programme de Techniques policières selon une formule intensive répartie sur 2 ans.

# 06

## Plan stratégique et Plan d'aide à l'apprentissage et à la réussite (PAAR) 2019-2024

### 6.1 Objectifs 1 à 5 : PAAR 2019-2024

#### Mot du directeur des études

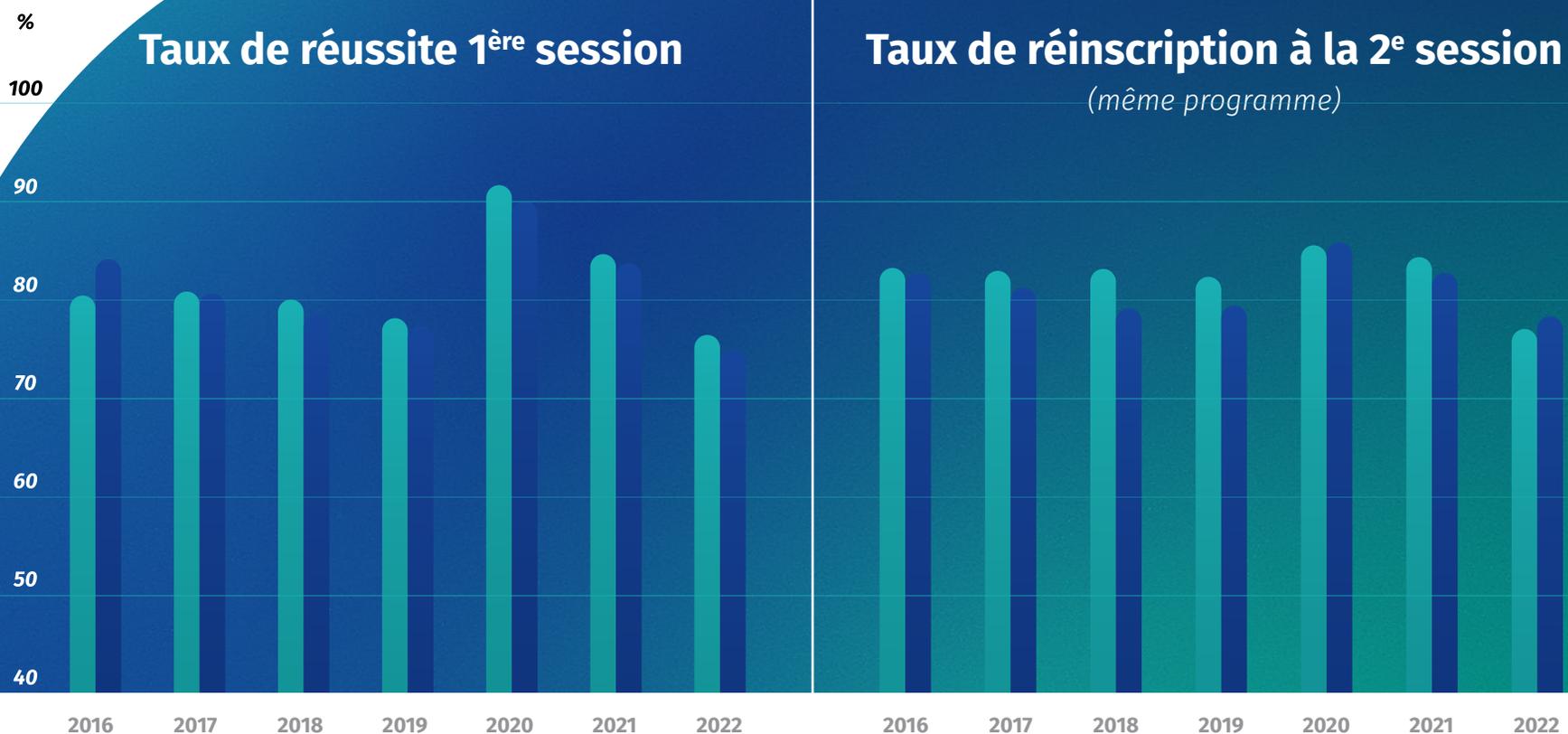
C'est grâce à leur rigueur, à leurs innovations et à leurs stratégies de différenciation pédagogiques, à leur empathie et à leur bienveillance constante, à leur audace en recherche appliquée, à leur collaboration intra et inter départementale et à leur engagement à stimuler les étudiant.e.s intellectuellement tout en leur transmettant leur passion que nos enseignant.e.s soutiennent le bien-être de la communauté étudiante, l'apprentissage et l'approfondissement des connaissances, l'acquisition durable des compétences attendues dans les profils de sortie de chacun de nos programmes, et le développement des compétences citoyennes enseignées dans le cadre de nos disciplines de formation générale. Un de mes coups de cœur particuliers cette année en 2022-2023 est la concertation dont toute notre communauté d'enseignant.e.s et de professionnel.le.s ont fait preuve dans le cadre des travaux qui ont été amorcés pour développer une politique sur l'adaptation scolaire, pour renforcer notre capacité synergique à offrir la différenciation pédagogique et les accommodements dont nos étudiant.e.s ayant des handicaps et des besoins particuliers ont besoin pour favoriser leur réussite éducative, leur bien-être et leur épanouissement. - **Yves McNicoll, directeur des études**



# Les indicateurs de réussite

En 2022-2023, un phénomène de ressac postpandémique, causé notamment par la fin de mesures particulières de soutien COVID, a eu un impact certain sur les taux de réussite et de progression scolaire de notre communauté étudiante. Malgré la mise en place ou la bonification de plusieurs initiatives de soutien à la réussite et d'innovation pédagogique, le choc de la transition semble s'être fait particulièrement sentir auprès de nos étudiant.e.s, engendrant du même souffle un allongement du projet d'études.

- **Pré-Universitaire**
- **Technique**



### Nombre de diplômes sanctionnés

L'année 2022-2023 a marqué un record en nombre de diplomation, soit 148 sanctions de plus que l'année précédente, et ce, en raison du prolongement du cheminement scolaire de plusieurs étudiant.e.s durant la pandémie.

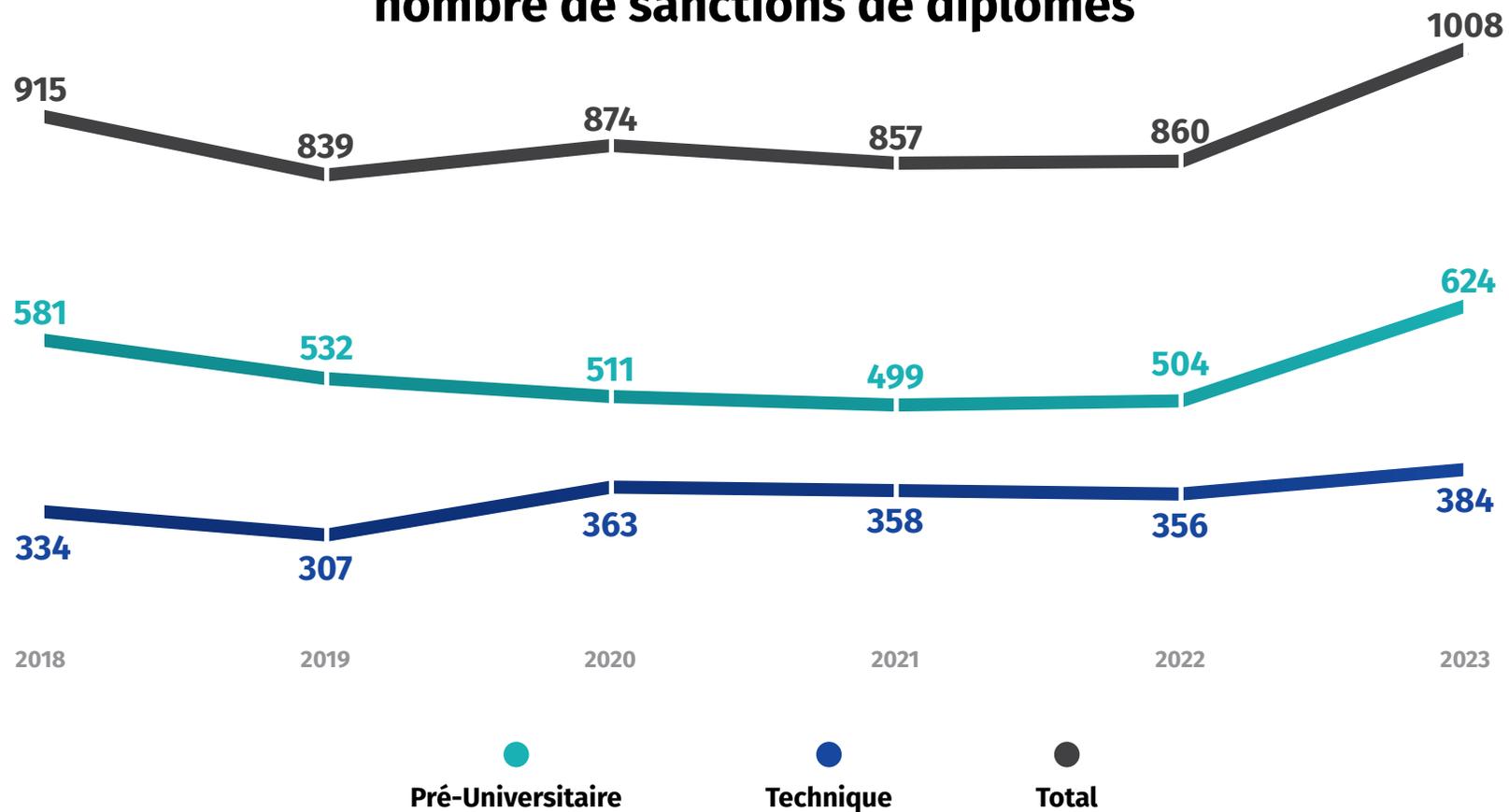
*(Voir graphique de la page suivante)*

## Taux de diplomation 2 ans

*(+ que durée minimale)*



## nombre de sanctions de diplômes



### Une cérémonie de fin d'études record!

Un nombre record de plus de 400 étudiants ont participé à la cérémonie de fin d'études et de remise des diplômes le 3 juin 2023.



« Merci très, très, chaleureusement à vos formidables enseignant.e.s, à tous les membres du personnel du Cégep et à nos partenaires, qui, à l'intérieur comme à l'extérieur de la salle de classe, se sont dévoués pour transmettre leur amour pour un sujet d'étude ou un métier, pour partager leurs expériences et leurs connaissances, pour accueillir, aider et encourager nos étudiant.e.s, avec une grande passion en créant des étincelles de curiosité, et en leur donnant tous les outils dont ils ont besoin pour cultiver leur confiance en eux-mêmes, tracer de nouveaux chemins, saisir des opportunités insoupçonnées, et prendre leur place pour transformer le monde à leur image...

Tout comme dans un marathon, nos étudiant.e.s ont su garder le cap, maintenir leur rythme et trouver la force de continuer lorsque la fatigue aurait pu les ralentir. Étudiant.e.s : Vous avez finalement franchi la ligne d'arrivée, la fin de votre marathon collégial, mais rappelez-vous que la course n'est pas terminée. Vous êtes maintenant prêts à courir une succession de nouveaux marathons, à l'université, sur le marché du travail, ou ailleurs...

Soyez fiers de vos réalisations, mais restez toujours humbles dans votre parcours.

Et rappelez-vous que ce qui compte de plus dans ce parcours, ce n'est pas la ligne d'arrivée, mais plutôt les expériences, les apprentissages et les relations qui vous transforment en cours de route. »

**Steve Brabant, directeur général**



# 01 rapport d'élaboration

## 03 devis d'évaluation

### **Commission des études : l'instance pédagogique de notre maison d'enseignement**

En l'année scolaire 2022-2023 a été fort chargée pour nos différents départements d'enseignement, et conséquemment pour notre commission des études. Cela a été rendu possible grâce au travail, au dynamisme et à la collaboration de tous les membres du comité sous la présidence d'Yves Mc Nicoll, directeur des études qui préside la commission des études depuis un an.

## 04 rapports d'actualisation

## 04 rapports d'évaluation



# 11 réunions de la commission des études

## Réalisations

### Commission des études

#### • Avis sur le rapport d'évaluation des programmes de :

- Techniques de soins préhospitaliers d'urgence (SPU);
- Techniques d'éducation spécialisées (TES);
- Techniques administratives (TA);
- Techniques d'éducation à l'enfance (TÉE).

#### • Avis sur le devis d'évaluation des programmes de :

- Techniques de génie électrique (TGE);
- Techniques d'éducation à l'enfance (TEE);
- Sciences, lettres et arts (SLA).

#### • Rapport d'actualisation des programmes de :

- Techniques d'éducation spécialisée pour l'automne 2023;
- Techniques d'éducation à l'enfance pour l'automne 2024;
- Technologie de la géomatique pour l'automne 2025;
- Sciences humaines pour l'automne 2023.
- Présentation du rapport d'élaboration du programme de Techniques de radiodiagnostic et adoption du logigramme de cours et du profil de sortie du programme.
- Adoption du programme de DEC intensif en Techniques policières : le programme aura un cursus intensif de cinq (5) sessions et débutera en automne 2023.
- Adoption et présentation du bilan 2021- 2022 des activités du Comité d'éthique en recherche.
- Mise à jour des procédures relatives à l'admission et à l'inscription menant à un diplôme d'études collégiales (DEC) pour l'automne 2023 et l'hiver 2024.
- Mise sur pied d'un sous-comité de révision du Règlement 1 de la commission des études par le directeur des études.
- Proposition de mise sur pied d'un comité institutionnel de la réussite.

# AXE 01 Agir sur l'engagement et la réussite éducative

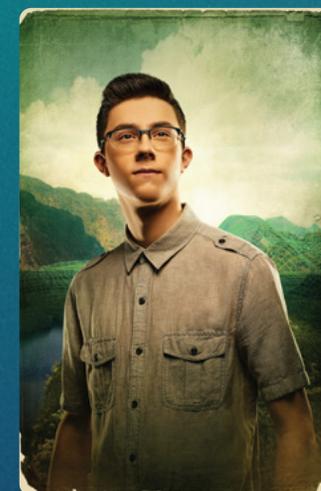
## Objectif 1

### Favoriser le sentiment d'appartenance

- Participation de **365 étudiant.e.s** engagé.e.s qui ont pris part au **Gala de la vie étudiante** dans le but de socialiser, de se retrouver et de partager des passions communes.
- Participation record de **330 étudiant.e.s** qui se sont rassemblé.e.s pour souligner et **célébrer la fin de leurs études** collégiales au Cégep.
- Activités de rassemblement pour le lancement de la saison locale de chacune des **équipes intercollégiales**.
- Présence accrue des animateurs de vie étudiante sur le terrain, pour créer des liens et maximiser l'expérience collégiale périscolaire.
- Amorce du développement d'une stratégie de rapprochement avec les communautés autochtones afin de favoriser la sécurisation culturelle et la réconciliation durable, et création d'une communauté de pratique (CoP) officielle axée sur la décolonisation de nos pratiques et la concertation.
- Début d'une collaboration avec des **communautés autochtones** de l'Outaouais (Kitigan Zibi et Innu) pour actualiser le projet d'exposition du campus Gabrielle-Roy en utilisant la réalité virtuelle.



- Rédaction d'une demande de subvention pour mettre de l'avant de nouveaux projets liés à cette thématique: ainé.e en résidence, libération pour accompagnement en salle de classe.
- Installation de bannières géantes sur les murs extérieurs des centres hospitaliers de la région de l'Outaouais.
- Refonte complète de notre site internet et de notre Guide des programmes.
- Déploiement d'une campagne de communication de 13 semaines dans les cinémas de la région.
- Spectacle extérieur de début de session offert par le groupe Qualité Motel auquel ont assisté plusieurs centaines d'étudiant.e.s.
- Mise à jour d'une nouvelle image de marque et d'une campagne promotionnelle pour l'ensemble des programmes, *Ton premier rôle*, plaçant l'étudiant.e au coeur de nos programmes, en contexte authentique, et ce, grâce à la créativité de notre service des communications et à la collaboration des enseignant.e.s et des étudiant.e.s.





## COUPS DE COEUR PÉDAGOGIQUES

**Ateliers culinaires** (cuisines collectives) gratuits offerts aux étudiants du Cégep pour favoriser la cohésion sociale et le sentiment d'appartenance tout en outillant les étudiants par le développement de leurs compétences culinaires. Cette initiative est financée par la Fondation du Cégep de l'Outaouais et élaborée par Techniques de diététique et la vie étudiante.

**Opérations pâtés au poulet et hachis parmentier** : Production alimentaire des étudiants de Techniques de diététique en partenariat avec différents acteurs en **insécurité alimentaire** (1850 pâtés au poulet pour les paniers de Noël de Moisson Outaouais qui a valu une motion à l'Assemblée nationale de la part de la députée de Hull, Madame Suzanne Tremblay, 350 pâtés au poulet pour la campagne Centraide et 1000 portions de hachis parmentier pour les cuisines solidaires de La Tablée des chefs). Grâce au bénévolat de plusieurs employé.e.s du Cégep qui ont aussi mis la main à la « pâte », des centaines de familles à faible revenu bénéficieront de **paniers de Noël** bien savoureux. Merci à Raluca Ticala, Audrey Sigouin-Lacoste, Catherine Plaziak, Patrick Filion et à toute l'équipe pour votre dévouement!

Une 45<sup>e</sup> édition des plus émotionnelles de la célèbre **expédition de 18 jours** dans la Vallée-de-la-Gatineau : le cours de Plein air expérientiel a une fois de plus réalisé avec succès son expédition de 18 jours consécutifs en nature, durant lesquels 44 jeunes se sont surpassé.e.s mentalement et physiquement en parcourant l'Outaouais en vélo, en canot, en escalade, en rabaska, en randonnée et en kayak, pour compléter leur parcours par un 14 km de course ou de marche et un retour à la maison, la tête remplie de souvenirs.



# Objectif 2

## Faciliter la transition au collégial

- La mise en place du GPS, un nouveau service visant à accompagner les étudiant.e.s dans leur transition au collégial en présentant le métier d'étudiant.e post-secondaire et à faciliter l'accès aux différentes ressources d'aide à la réussite.
- L'ajout d'une Aide pédagogique individuelle (API) à l'équipe du programme de soutien à la réussite scolaire des étudiant.e.s-athlètes.
- L'offre d'une programmation d'ateliers de préparation aux études collégiales donnés lors de la semaine précédant les cours.
- La poursuite des activités du programme de mentorat, qui a touché **30 programmes** en 2022-2023 pour lequel **160 mentors** ont accompagné **950 mentoré.e.s**.
- L'actualisation et l'implantation de plusieurs programmes, notamment ceux de Sciences humaines et de Sciences de la nature, qui ont permis aux équipes pédagogiques de travailler sur des grilles de cours et des approches pédagogiques facilitant le dépistage, l'engagement et l'orientation des étudiant.e.s les plus à risque au sein de nos programmes préuniversitaires, plus particulièrement touchés par les enjeux de réussite en 1e session.
- L'organisation d'un tour de ville pour les nouvelles étudiantes et les nouveaux étudiants de l'extérieur de la région qui a eu lieu le 25 août 2022 pour les familiariser avec leur nouvel environnement.
- La diffusion de visites virtuelles, qui ont été filmées et mises en ligne sur le site internet du Cégep afin de permettre aux étudiant.e.s de mieux s'approprier les espaces de vie et d'apprentissage de leur Cégep.



### COUPS DE COEUR PÉDAGOGIQUES

Bravo à **Sabrina Léonard**, enseignante d'inhalothérapie, pour la création et l'animation d'un important concours sur les attitudes professionnelles.

**On va aux vues!** C'est en mai qu'a eu lieu le 21<sup>e</sup> Gala On va aux vues sous la thématique : «Entre 2 Londres»? 600 personnes ont participé à la projection de courts métrages de fiction ou de documentaires, un événement organisé par et pour les finissantes et finissants du programme Arts, lettres et communication, option Cinéma, dans le cadre de leur cours de Projet d'intégration. Cette soirée est l'occasion pour les étudiant.e.s de présenter au public le produit final, mais aussi de rendre le septième art et le Cégep accessibles aux jeunes et aux moins jeunes. Merci aux enseignant.e.s Catherine Lemieux Lefevre, Jean-Philippe Pernot et Émilie Fafard Blais pour leur leadership artistique et pédagogique et bravo pour cette nouvelle édition très réussie.

## Objectif 3

### Reconnaître la diversité des besoins et y répondre



## Technologie de radiodiagnostic : un exploit d'administration publique

- Développement et implantation concertée et accélérée, en un temps record, dans les locaux du centre hospitalier de Hull en janvier 2023 pour y accueillir une toute première cohorte.
- Adoption du bilan d'élaboration du programme avec logigramme et profil de sortie.
- Adoption d'un modèle **hybride et immersif** d'apprentissage, grâce auquel le Cégep est en mesure d'aider, avec un accès aux services de santé et une expérience d'apprentissage **authentique** et unique, à lutter contre la pénurie de main-d'œuvre. **L'embauche** d'étudiants dès leurs stages d'observation à la première session a pour but de contribuer à réduire les retards importants dans les listes d'attente et les modulations de l'offre de service afin d'éviter des bris de services essentiels aux diagnostics et aux soins médicaux. Ce modèle favorise aussi la **réretention** des étudiant.e.s au sein du programme avec la confirmation de leur choix vocationnel grâce à un contact avec les technicien.ne.s sur le terrain et à un accès rapide au milieu de travail.



- Octroi d'un contrat à la firme d'architecte A4 de Gatineau afin de réaliser les plans et les devis d'une nouvelle aile pédagogique dédiée au programme d'imagerie médicale, à construire d'ici 2026.
- Entente de collaboration et de location avec le **Centre intégré de santé et des services sociaux de l'Outaouais (CISSO)**, qui a accepté de moduler l'organisation des grilles horaires de l'Hôpital de Hull pour accroître la disponibilité de certaines salles d'imagerie pour nos étudiant.e.s.

## Amorce du développement de nouveaux programmes !

- Implantation des Techniques en **travail social** et Techniques de **gestion et d'intervention en loisirs**, qui seront disponibles dès l'automne 2024.

---

## Relance fructueuse des programmes en difficulté de recrutement !

---

- Établissement d'un **Plan de relance** des programmes ayant des difficultés de recrutement, en raison du faible nombre de demandes d'admission enregistrées pour les programmes Techniques du génie du bâtiment et Techniques de la documentation, qui a été développé et mis en œuvre en concertation avec les partenaires du marché du travail, dans le but d'en faire la promotion et d'accroître leur attractivité et leur viabilité. Les efforts de valorisation et de promotion des programmes durant l'année 2022-2023, tels que l'activité « Viens vivre ton Cégep », la projection d'une **vidéo promotionnelle** dans les cinémas de la région durant 13 semaines et l'organisation des **portes ouvertes des campus** permettant d'accueillir un record de **1 200 visiteur.euse.s** ont grandement contribué à favoriser une recrudescence des demandes d'admission dans les programmes en difficulté. En effet, les demandes d'admission 2023-2024 pour ces programmes ont **augmenté de 157 %** à la fin de l'année 2022-2023, rétablissant ainsi la vitalité de ces programmes essentiels pour les besoins de main d'œuvre de notre région et son développement.

---

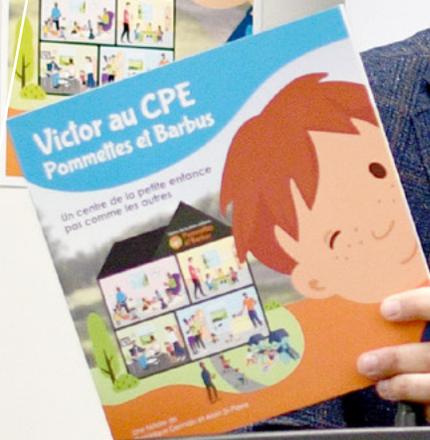
## Mixité en éducation à l'enfance : des modèles masculins pour nos enfants !

---

- La mixité, c'est important dans tous les métiers. Les éducateurs de la petite enfance (moins de 3% sont des hommes) ont beaucoup à offrir pour soutenir la santé développementale des tout-petits.
- Le 1<sup>er</sup> juin dernier s'est tenu le double lancement du **livre** «°Victor au CPE Pommettes et barbus °» des auteurs Dominique Germain et Alain St-Pierre, ainsi que du **film** «Éducateurs à l'enfance, héros des petits », au département d'éducation à l'enfance du Cégep de l'Outaouais, réalisé en collaboration avec le Collège Montmorency de Laval, et avec le soutien du Réseau cégeps et collèges francophones du Canada (RCCFC). Ce livre et ce film sont des actions concrètes visant le recrutement d'étudiants masculins en Techniques d'éducation à l'enfance, et par le fait même, d'éducateurs à l'enfance dûment diplômés.
- Bravo à **Dominique Germain** et à **Geneviève Paquette** pour leur leadership visionnaire qui ouvre des portes et brise des préjugés pour les hommes dans un des secteurs les plus importants de notre société!

l'éducation  
l'enfance  
est aussi  
des  
mes

Victor au CPE  
Pommettes et Barbus



Victor au CPE  
Pommettes et Barbus

Un centre de la petite enfance  
pas comme les autres



## Techniques policières en mode accéléré !

- Pour répondre aux besoins du ministère de la Sécurité publique et de nos services de police de la région, le Cégep de l'Outaouais a répondu à l'appel en planifiant le déploiement d'une formation accélérée en Techniques policières de 2 ans au lieu de 3, en ajoutant un groupe de 26 étudiants de plus dès l'automne 2023
- Les cours auront lieu en soirée du lundi au vendredi, avec trois sessions par année (pour un total de 5 sessions en 2 ans) (automne, hiver et été) et quelques cours les fins de semaine (automne et hiver).



## Plan d'action sur la santé mentale étudiante à l'enseignement supérieur (PASME)

Service d'aide psychosociale (SAPS) et Service d'intervention et de prévention des violences à caractère sexuel (SIPVACS)

- Accompagnement de 446 étudiant.e.s lors de brèves rencontres individuelles selon ayant pour but de les orienter vers des ressources à l'interne et à l'externe.
- Programmation d'activités de prévention et de sensibilisation : salon du mieux-être avec plus de 28 partenaires présents, différentes activités en lien avec les journées et les semaines thématiques (prévention du suicide, sensibilisation aux violences faites aux femmes, sensibilisation à la bonne santé mentale, prévention des dépendances, promotion aux services du SAPS/SIPVACS, sensibilisation au consentement, etc.)
- Offre de services d'expert-conseil dans notre milieu.
- Adoption par le Conseil d'administration des modifications à la Politique pour la prévention des violences à caractère sexuel en novembre 2022, lors de la 565e réunion ordinaire.
- Adoption d'une politique institutionnelle en matière de santé mentale le 7 février 2023, lors de 576e réunion, en lien avec les orientations du PASMÉ, mais touchant l'ensemble des membres de la communauté collégiale.
- Ajout d'un axe sur la santé mentale pour les membres du personnel dans le plan d'action 2022-2026.
- Création d'un sous-comité de santé mentale pour les membres du personnel.
- Développement d'outils de communication liés à la santé mentale pour le personnel.

## COUPS DE COEUR PÉDAGOGIQUES

Bravo à **Patrick Fillion**, enseignant en biologie, pour la création et la mise en marché d'un jeu de société intitulé « Le lab » qui, en plus d'être amusant, aide les étudiants à apprendre des notions sur les microorganismes. Ce jeu est maintenant disponible pour le grand public. Bravo, Patrick Fillion, tu es un ninja de la pédagogie collégiale moderne et un créateur innovant de jeu éducatif dans la francophonie canadienne ! Tu nous inspires et fais de nous des microbiologistes en herbe!

Bravo à **Louis-Jean Faucher**, enseignant de Géomatique, qui se démarque grâce à ses projets comme un projet exploratoire en fabrication cartographique au FabLab, ou encore le développement d'un prototype d'application mobile permettant de détecter des nids de poule.

La mise sur pied du **Centre d'aide en informatique** à l'automne 2022 fut l'une des grandes fiertés de l'année pour le département, incluant enseignant.e.s, technicien.ne.s en travaux pratiques et plusieurs étudiant.e.s qui ont agi comme tuteur.trice.s auprès de leurs pairs.



## Des efforts concrets pour contrer les violences à caractère sexuel !

- Le Plan d'action provincial visant à prévenir et à contrer les violences à caractère sexuel en enseignement supérieur 2022-2027 s'accompagne d'un financement accordé au Cégep.
- Cette somme est destinée, notamment, à l'embauche des ressources spécialisées (guichet unique et SIPVACS) et au maintien des services destinés à la communauté étudiante et aux victimes de violences à caractère sexuel.
- Le Cégep de l'Outaouais compte combler ces besoins, identifiés comme prioritaires par l'institution, à travers la création d'un poste de travailleur.euse social.e afin de :
- Créer et de coordonner des campagnes de sensibilisation, des activités de prévention et de formation destinées aux membres de la communauté, en collaboration avec le Comité pour la prévention des violences à caractère sexuel;
- Être le point d'entrée privilégié pour offrir les services liés à une situation de violence à caractère sexuel, ce qui implique qu'elle est responsable de rencontrer toute personne s'estimant victime, étant visée par les allégations, désirant rapporter une situation ou souhaitant seulement obtenir de l'information;
- Informer les personnes s'estimant victimes, les témoins et les personnes visées des mesures et des recours possibles à l'interne (signalement, plainte) et à l'externe (plainte à la police) à la suite d'une situation de violence à caractère sexuel et les accompagner dans les démarches, le traitement et les suivis des plaintes au besoin;

- Transmettre l'information à la Direction concernée en lien avec le traitement et le suivi des plaintes;
- Fournir du soutien aux personnes s'estimant victimes, aux témoins et aux personnes visées par les allégations et conseiller la Direction visée pour la prise de mesures de prévention et d'accommodement;
- Orienter et accompagner en fonction des besoins les personnes s'estimant victimes ou les personnes visées vers les services d'aide offerts à l'interne ou à l'externe (services disponibles dans la communauté).



- Du 13 au 31 mars 2023 avait lieu le Défi santé organisé par la Direction de la vie étudiante et du service à la communauté auquel ont participé plus de **700 étudiant.e.s et employé.e.s**;
- Le Défi santé est une série **d'activités** et de **services** qui proposent à la communauté du Cégep de l'Outaouais de prendre soin de soi. Que ce soit au niveau psychologique, physique, relationnel, environnemental et plus encore;
- Ce sont des activités telles que des défis sportifs, des moments de détente, des activités loufoques, des services et des conseils au niveau de l'hygiène de vie, des recettes santé et de la zoothérapie auxquelles la communauté a eu le plaisir de participer.

## Un Service de soutien à l'adaptation scolaire (SSAS) efficace et accessible !

Des ressources attentives :

- 5 conseiller.ère.s en services adaptés (CSA);
- 6 technicien.ne.s en éducation spécialisée (TES);
- 6 agent.e.s de soutien administratif;
- 3 accompagnatrices.

Des interventions personnalisées :

- **1 446 rencontres** en 1 an, soit 1 410 heures de services adaptés emplis de bienveillance de la part de nos technicien.ne.s en éducation spécialisée, sans même compter tout le dévouement de nos conseiller.ère.s en services adaptés dans l'évaluation et les suivis du plan d'intervention de chaque étudiant.e;
- **557 étudiant.e.s rencontré.e.s** par un.e TES en accompagnement éducatif.

## Innovations mettant les besoins des étudiant.e.s au cœur de nos priorités

- Amorce de développement et de consultations pour l'adoption et la mise en œuvre d'une politique sur l'adaptation scolaire qui vise à renforcer notre capacité synergique à offrir la **différenciation pédagogique** et les **accommodements** dont nos étudiant.e.s ayant des handicaps ou des besoins particuliers ont besoin pour favoriser leur réussite éducative, leur bien-être et leur épanouissement;
- Mise en place de différentes collaborations visant l'amélioration des services du SSAS pour les étudiants:
  - Partenariat et formations avec le CAFÉ : **Centre d'aide en français;**
  - Mise en place de la Halte, **local de retour au calme;**
  - Collaboration avec divers départements pour développer des projets pédagogiques pour les **étudiant.e.s en situation de handicap.**
- En regard à l'augmentation des étudiants TSA (**trouble du spectre de l'autisme**), le local **Le Repère** a été aménagé afin d'offrir à cette clientèle un lieu apaisant et sécurisant et la présence d'une accompagnatrice pour les outiller tout au long de leur parcours collégial. Ce local leur permet aussi des activités de socialisation organisées par les responsables.

# Objectif 4

## Préconiser une culture orientante

### Viens vivre ton Cégep!

Nouvelle initiative pilote ayant permis à 425 jeunes de niveau troisième secondaire des écoles de l'Érablière et de l'Île de venir passer une journée sur nos deux campus pour découvrir plusieurs programmes d'études. Chaque élève avait la chance de découvrir 4 ou 5 programmes. Une vingtaine de programmes ont participé.

### Des Portes ouvertes repensées!

Le devancement des portes ouvertes en octobre au lieu d'en janvier afin de favoriser une démarche exploratoire plutôt que de validation a généré la visite de plus de 1 000 personnes dans les deux campus.

### Services d'aide pédagogique individuelle (API)

En 2022-2023, 10 API ont offert un accompagnement sur mesure aux étudiant.e.s et ont contribué à la réussite et à la persévérance de ces derniers :

- Deux API assignées aux projets de réussite et au GPS (service d'aiguillage);
- Une API assignée 2 jours par semaine au suivi des étudiants Griffons et étudiants athlètes de l'Alliance Sport-Études;
- Élaboration d'un projet pour créer, dès 2023-2024, un poste d'API réussite qui assurera le suivi auprès d'étudiants ayant des défis scolaires et qui font face à des échecs répétés, qui doivent se prévaloir de mesures d'aide ou respecter des conditions de réussites émises par la direction des études.

Mise en place du projet RADAR (projet de référencement pour des étudiants à besoins particuliers).



Caroline Munn

## COUPS DE COEUR PÉDAGOGIQUES

Bravo à **Caroline Munn**, enseignante et coordonnatrice du département d'inhalothérapie, pour la réalisation d'une vidéo, accessible sur le site web du programme, qui permet de visiter virtuellement le département d'inhalothérapie.

La deuxième édition du Vernissage d'Architecture a été un franc succès grâce au travail acharné de **Michelle Couturier**, enseignante, de Pascale Chabiague, TTP, et de tous les enseignants du département. Cet événement a permis à plusieurs des étudiants de rencontrer leur futur employeur, de souligner la fin de leur parcours par un événement professionnel et de maintenir leur motivation.



Vernissage  
d'Architecture

Le GI (groupe d'intervention) du Service de police de la Ville de Gatineau est venu donner une formation/stage d'observation aux étudiants de techniques policières du Cégep de l'Outaouais dans le cadre d'une simulation de déploiement rapide et d'intervention.

Jeu d'évasion pour célébrer la journée internationale des mathématiques.

Bravo à **Jean Côté**, enseignant en soins préhospitaliers d'urgence, pour avoir créé un nouveau modèle de stage et de capsule informative pour améliorer l'expérience des étudiants et renforcer la persévérance scolaire.

## Objectif 5

# Favoriser le développement de citoyennes et de citoyens autonomes et responsables

- Adoption d'un **Règlement sur le code de vie étudiant**, en remplacement du Règlement sur le comportement attendu des élèves. Cette nouvelle mouture basée sur le recensement de bonnes pratiques soutiendra l'autorégulation et le bon vivre-ensemble dans un climat collégial sain, positif et sécuritaire propice à l'épanouissement et à la réussite éducative de chacun et de chacune.

### Une société de demain consciente et libérée de ses tabous!

- La 5<sup>e</sup> édition de la **Semaine des sciences humaines : Tabous & interdits**, tenue du 27 au 31 mars 2023 dans les campus Gabrielle-Roy et Félix-Leclerc, a permis à plus de 1 000 étudiant.e.s, principalement du programme préuniversitaire des sciences humaines mais aussi en provenance d'autres programmes du Cégep de l'Outaouais, d'assister à 37 conférences et 9 autres activités d'éveil et d'échanges sur plusieurs thématiques.
- Nous désirons souligner le travail exemplaire du Comité organisateur, composé de **Jean-François Bastien** (coordonnateur), **Louis Dallaire**, **Andrée Gobeil**, **Hélène Messervier** ainsi que **Geneviève Desjardins**.

« Étudier l'humain et la société, c'est élargir ses horizons et aiguïser son esprit critique en s'exposant à des enjeux, des dilemmes et des courants de pensée (...) C'est en provoquant des débats d'idées et créant des occasions d'échange qu'on anime ses passions et crée des étincelles de curiosité et d'intérêt pour finalement se sortir de sa zone de confort et apprendre autrement! »

**Steve Brabant, directeur général**

« Loin d'être une période de relâche, cette semaine dans laquelle les cours traditionnels sont remplacés par des conférences et des ateliers nous permet d'élargir notre connaissance actuelle. C'est le meilleur moment pour toucher à des sujets qui sont normalement intouchables, de nous plonger dans des concepts aussi riches qu'étrangers. En d'autres mots, la semaine des sciences humaines a été pensée comme un moment où l'on se consacre à explorer l'inexplorable. C'est aussi une chance de rencontrer des experts, des penseurs, des praticiens, qui ont du vécu et des perspectives différentes à nous partager. »

**William Vallée, étudiant**



## COUPS DE COEUR PÉDAGOGIQUES

Bravo à **Zoé Cadieux**, enseignante de Techniques de la documentation, pour l'obtention de la **subvention Projets novateurs** et les nombreux ateliers sur les fausses nouvelles développées dans le cadre d'un projet pédagogique. Au total, 40 ateliers furent offerts dans 8 écoles secondaires de la région!

Bravo à **Caroline Montpetit**, enseignante en Techniques juridiques, d'avoir collaboré à l'organisation et à l'animation du projet **Parlons Philo**, un débat juridique et philosophique sur l'aide médicale à mourir, qui a connu un franc succès. Elle est célébrée aussi pour son accompagnement personnalisé auprès des étudiants et sa participation au comité Transition réussie, où elle met en valeur les bons coups du programme à ce sujet.

**Journée de la philosophie**, concours Philosopher (le Cégep de l'Outaouais est celui qui a le plus de participants au Québec) et Intercollégial de philosophie, les occasions de philosopher sont nombreuses au Cégep! Merci aux organisateurs passionnés!

# AXE 02

## Agir sur le plan relationnel

### 6.2 Objectifs 6 à 10 : Plan stratégique 2019-2024

#### Objectif 6

Responsabiliser tous les intervenants et les intervenantes par rapport au climat de travail et d'apprentissage



- **Code de civilité** élaboré par le Comité pour un milieu exempt de violence et de harcèlement.
- Première édition de la semaine du « Savoir vivre en communauté » du 6 au 10 février 2023, sous le thème du slogan « **La civilité au CO, notre responsabilité!** ».
- Adoption par le Conseil d'administration de la **Politique institutionnelle en matière de santé mentale** le 7 février 2023, entraînant l'ajout d'un axe sur la santé mentale dans le plan d'action 2022-2026, la création d'un sous-comité de santé mentale et le développement d'outils de communication.
- Maintien et développement du programme **Les Sentinelles**, visant à reconnaître les signes de détresse et les comportements suicidaires parmi les membres de la communauté et à renforcer le filet de sécurité autour de ces personnes à risque ou vulnérables.

- Réalisation de l'évènement « **PAUSE** » dans les 3 campus sur l'importance de se déconnecter de son téléphone cellulaire (fin novembre 2022).
- Nouvelle campagne de sensibilisation et formation sur la **nétiquette** qui porte sur l'ensemble des conventions de bienséance régissant les comportements que nous adoptons comme internautes, notamment lors des échanges dans les forums, par courriel et dans les réseaux sociaux.

### **L'équité, la diversité et l'inclusion : des valeurs bien senties et enracinées au Cégep de l'Outaouais!**

S'appuyant sur des valeurs de respect, de collaboration et d'engagement, le Cégep veut enraciner l'ÉDI comme des principes fondamentaux guidant ses actions dans l'ensemble de ses sphères d'activité. Il croit fortement que la pluralité des idées et des expériences permet à chaque individu de développer son plein potentiel, son autonomie et son engagement, au bénéfice de toute la communauté. C'est pourquoi le conseil d'administration a adopté le 8 novembre 2022 une politique en matière d'ÉDI.

La Politique est donc un outil incontournable pour baliser l'implantation d'une culture institutionnelle d'ÉDI au sein de la communauté collégiale. Le Cégep encourage l'expression de toutes suggestions ou préoccupations par les membres de sa communauté en vue de promouvoir des solutions à long terme en matière d'ÉDI ou de corriger des situations problématiques.

- **Libération enseignante** (0,2 ETC) afin de poursuivre les travaux et le partage d'outils de la CoP Inclusion (communauté de pratique pour l'implantation de pratiques professionnelles inclusives) afin de faciliter l'implantation d'initiatives pertinentes dans la pratique professionnelle des participant.e.s.

- Des **outils, des trucs et des stratégies pédagogiques** émanant de la CoP Inclusion ont été diffusés sur le site web du Service de recherche et de développement pédagogique ainsi que dans son infolettre diffusée aux enseignant.e.s.
- Mise à jour du **programme d'accès à l'égalité en emploi** et confirmation qu'il est conforme et satisfaisant par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPJ).



### **Une célébration du Mois de l'histoire des Noirs à travers une exposition des plus inspirantes : Les Fugitifs !**

Racontant le destin de jeunes personnes d'ascendance africaine et leur résistance à l'esclavage en Nouvelle-France, cette exposition présentait des dessins grandeur nature qui ont donné un visage à des esclaves décrits dans des annonces publiées dans les journaux de l'époque. Lors de l'inauguration de l'exposition sur chaque campus, Webster a offert une conférence pour expliquer son projet. L'exposition et les conférences étaient ouvertes au public.

## Objectif 7

### Intervenir diligemment et résolument afin de prévenir et de désamorcer des conflits

- Mise sur pied d'un projet pilote d'activités de **consolidation d'équipe**.
- Adoption par le Conseil d'administration des modifications à la **Politique pour la prévention des violences à caractère sexuel** en novembre 2022.
- Embauche d'une **gestionnaire en prévention du harcèlement, en gestion de conflits et mieux-être** au Service des ressources humaines, avec services de médiation.
- Mise en place d'un **bureau sécuritaire et impartial** pour permettre à la communauté collégiale de déposer des plaintes et d'être entendue et soutenue.

# AXE 03

## Agir sur le plan organisationnel

### Objectif 8

## Repérer et corriger les obstacles à la consolidation d'une culture de collaboration et d'engagement

- **Formation et soutien** à l'ensemble des cadres par le bureau de projet et d'amélioration continue.
- Amélioration des systèmes et des infrastructures essentielles et mise en place d'un plan avec stratégies d'atténuation des risques pour améliorer notre efficacité et notre résilience en cas de mise en œuvre de notre **Plan de mesures d'urgence**.
- Développement et mise en œuvre d'un **système informatisé** pour les demandes de dotation du personnel.
- Démarche d'**amélioration des processus** au secteur de la **rémunération** et des avantages sociaux.

## Objectif 9

### Favoriser le travail collaboratif pour l'innovation et le développement

- Création de la **direction des ressources informationnelles** (DRI) pour renforcer notre capacité à réaliser les grands chantiers transformationnels dans le domaine des technologies de l'information (TI).
- Réactivation du comité de gestion de **besoins technologiques** en éducation (TICE).
- Mise en place d'un outil de gestion | plateforme du **parc informatique** (MECM).
- Rehaussement de la **salle de simulation haute-fidélité** (Soins infirmiers et Inhalothérapie).
- Adoption du cadre de gestion de la **sécurité de l'information** avec protocole d'authentification multifacteur (MFA) et antivirus de haut niveau (EDR).
- Amélioration du **guichet unique** avec la création de nouvelles **tuiles d'accès rapide** pour davantage de nouveaux services.
- Création d'un poste de gestionnaire de la prévention et de la **sécurité organisationnelle**.

# AXE 04

## Agir sur le plan de l'environnement et de l'espace

### Objectif 10

## Créer des lieux d'appartenance et de concertation accessibles, conviviaux et fonctionnels

- Travaux d'ingénierie et d'architecture entrepris pour la **réfection du bloc sanitaire au bloc sportif**. Le contrat de construction a été octroyé au printemps 2023 pour la réalisation des travaux au cours de l'été 2023.
- **283 000 \$** investis dans la mise à jour du **système de son et l'insonorisation de l'auditorium** du Cégep.
- Revitalisation des **espaces de vie étudiante** : Salon bleu, Agora verte et hall de l'auditorium dont les plans sont en cours d'élaboration pour que les travaux soient lancés à l'été 2024.
- Entente signée pour la mise en place d'un projet pilote de développement d'une **application cellulaire favorisant le covoiturage**.
- Sélection de **mobilier d'extérieur** durable en vue de son installation prévue en 2023-2024.
- Un département d'**Architecture** impliqué dans l'amélioration des **infrastructures** de notre Cégep !
  - Réfection du **corridor** en Architecture et en Design intérieur.

## Une entente historique avec la Ville de Gatineau et la Maison de la culture !

- Bénéfique pour sa communauté étudiante et l'ensemble de la population et sans échange monétaire direct.
- Offrant, entre autres, des **échanges de services** en sport et en culture, des **prêts de locaux** et le partage d'**espaces de stationnement**.
- Facilitant l'accès à l'éducation, à la littérature, aux arts et aux sports en plus de sensibiliser les jeunes à la culture pour qu'ils développent des réflexes culturels.
- Gratuité de la **carte Odysée et rabais de 4\$** sur le prix régulier des spectacles à la salle Odysée et à la scène PNG ainsi qu'un accès exclusif lors des préventes de billets.
- **Forfaits** étudiants ou de groupes pour les spectacles de la Maison de la culture de Gatineau.
- Gratuité de la carte **Accès Gatineau +** donnant droit aux services des 11 bibliothèques de la Ville ainsi qu'aux activités offertes par le Service des loisirs, des sports et du développement des communautés.
- Accès aux **lieux de diffusion** de la Ville pour permettre aux étudiants d'acquérir des connaissances sur les métiers de la culture et la conception de productions artistiques.
- Accès aux **plateaux du Centre sportif de Gatineau** pour un minimum de 20h/semaine de gymnase et de 6h/semaine de salle de danse.

- Accès à un **local d'entreposage** réservé pour les équipements sportifs ainsi qu'à un autre **local de bureau**.
- Priorité de réservation pour l'utilisation du **terrain synthétique** au complexe Mont-Bleu pour l'entraînement et les matchs des équipes sportives.
- Partage d'espaces pour le **jardinage communautaire**.



« Je me réjouis de l'entente qui est conclue aujourd'hui, qui permettra d'offrir une meilleure offre de services à la communauté collégiale et aux citoyens de Gatineau. Il s'agit d'un partenariat bénéfique pour tous, favorisant la collaboration mutuelle entre les partenaires. Les échanges de services au coeur de celle-ci permettront de mieux répondre aux besoins et à la demande de la communauté collégiale, en plus de faciliter l'accès à la culture, aux arts et aux sports à Gatineau. »

**France Bélisle, mairesse de la Ville de Gatineau**

# 07

## Formation continue et service aux entreprises

*« Nous sommes très fiers d'accueillir ces personnes extraordinairement courageuses et engagées et de les soutenir dans leur intégration à la profession infirmière. Merci à chacune d'entre elles et à leur famille pour leur apport à la société québécoise et merci de porter main forte à notre réseau de la santé. »*



## Formation continue

Cégep de l'Outaouais

Émission de **141 attestations d'études collégiales (AEC)** à des étudiant.e.s de 12 programmes dont Courtage immobilier résidentiel, Éducation à l'enfance, Coordination du commerce électronique, Programmeur web, Architecture et gestion de réseaux, Technique d'éducation spécialisée, etc.



Début du **programme Intégration à la profession infirmière pour le recrutement international** : l'année scolaire 2022-2023 a également été marquée par l'arrivée de notre première cohorte de 20 étudiant.e.s internationaux en soins infirmiers, le 3 octobre 2022, dont 19 ont été diplômé.e.s en juin 2023. La seconde cohorte de 25 étudiant.e.s a commencé quant à elle en juin 2023.



Mise en place du programme de **DEC accéléré en soins infirmiers (180.B0)** : ce programme vise à former un groupe d'infirmières et d'infirmiers auxiliaires du CISSS de l'Outaouais afin de leur permettre d'obtenir leur DEC en soins infirmiers, tout en continuant de travailler dans les institutions de santé de la région.

**Diplômation de la première cohorte travail-études du programme courte durée d'Attestation d'études collégiales (AEC) en Techniques d'éducation à l'enfance à l'hiver 2023.**

**Francisation : environ 300 étudiant.e.s** se sont inscrits à ce programme d'apprentissage du français, en partenariat avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), incluant quelques groupes à distance permettant à des immigrants en régions éloignées d'apprendre le français pour mieux s'intégrer à leur vie au Québec.



**Processus accéléré au bénéfice des travailleur.euse.s du Centre intégré des services de santé et de services sociaux de l'Outaouais (CISSSO) !**

- Lancement d'une cohorte RAC (reconnaissance des acquis et des compétences) d'agent.e.s de bureau leur permettant d'obtenir l'AEC en Bureautique afin d'accéder à des postes de technicien.ne.s en administration. 30 personnes ont été sélectionnées par le CISSSO et rencontrées en entrevue de validation par des spécialistes de contenu de la formation continue (DFCSAE) afin de déterminer les compétences (cours) qui pouvaient être évaluées en RAC et celles qui devaient être développées en salle de classe.

- Mise en place d'une offre de cours de l'AEC en Bureautique à distance ou en soirée, afin de compléter la formation des agent.e.s de bureau du CISSSO en cheminement RAC.

**Tournée des grands employeurs** : présentation de l'offre de services de la formation continue, principalement la RAC aux responsables de la dotation de certains grands employeurs de la région.

Offre de la **certification collégiale nationale en Technique d'Éducation à l'enfance**. Formation de 90 heures répondant à un urgent besoin de personnel dans les services de garde. Une introduction au contexte de l'éducation à la petite enfance incluant une initiation aux tâches de base essentielles pour évoluer en service de garde éducatif (CPE, garderies subventionnées ou non subventionnées).

Création d'une **certification collégiale de 70 heures en Marketing RH**. Attirer, recruter et fidéliser en consortium avec le Cégep de Valleyfield et le Cégep de Baie-Comeau pour répondre à un réel besoin dans la région, identifié lors de l'étude sur la Stratégie territoriale sur la main-d'oeuvre de Gatineau de 2022.

Création d'une **certification collégiale de 65 heures en Équité, Diversité et Inclusion (ÉDI)** « Développer son leadership en ÉDI », en consortium avec le Cégep de Marie-Victorin et le Cégep de Thetford.

Création d'une **certification collégiale de 81 heures en Fabrication numérique** « Maîtrisez les outils de fabrication numériques », en consortium avec le Cégep de Thetford.

## La réingénierie de O'Bois International, comme entreprise d'entraînement encore plus efficace!

- L'année 2022-2023 a permis à l'entreprise de retourner au sommet de ses réalisations pré-pandémique. Par la mise en place d'une stratégie ingénieuse, allant de tactiques de promotion créatives, au développement de partenariats avec les grands employeurs de la région, à l'augmentation du nombre de places dans l'entreprise, à la reconfiguration de tâches des participants permettant de recevoir 40% plus de personnes pour atteindre la cible annuelle qui avait été jugée inatteignable : 75 participant.e.s avec un taux de placement en emploi de 88% et de retour aux études de 4%.



# 08

## Vie étudiante sports, socioculturel et communauté

Animation de la vie sportive /  
Programme intercollégial Les Griffons

### 8.1 Faits saillants de la vie étudiante en 2022-2023

- Création et dévoilement d'une nouvelle image de marque pour les Griffons;



- Le volleyball féminin D1 gagne le bronze au championnat provincial se déroulant en Outaouais;
- Le soccer masculin extérieur D2 remporte le championnat provincial;
- Le badminton mixte D1 termine premier au championnat de conférence et obtient le bronze au championnat provincial;
- Le Cégep a été hôte du Championnat provincial de Volleyball;
- L'équipe de sports électroniques (Rocket League) remporte l'or en D1 et en D2.



## 8.2 Évènements majeurs

- **Bourse d'entraide** : En janvier, mise en place d'une bourse d'entraide par l'entremise d'un donateur qui souhaite conserver l'anonymat. L'objectif étant de favoriser l'accessibilité au sport pour les étudiant.e.s-athlètes en situation financière difficile impliqué.e.s dans l'une des équipes Griffons.
- **Nomination** : Les Griffons du Cégep de l'Outaouais sont fiers d'avoir annoncé la nomination du nouvel entraîneur-chef de leur équipe de basketball masculin division 1, Christian Millette.

*« Nous tenons à féliciter Nikola Markovic pour avoir intégré l'équipe réserve du CF Montréal, anciennement l'Impact de Montréal et le club canadien évoluant dans la Ligue majeure de soccer (MLS). Nikola a eu un grand impact durant ses deux années passées avec les Griffons. Il a été nommé le joueur par excellence du championnat provincial en automne dernier lors de la conquête du titre provincial de l'équipe et a été élu sur l'équipe d'étoiles de la division. »*

**Les Griffons du Cégep de l'Outaouais**

## 8.3 Nos Griffons : Une tradition d'excellence construite par des gens de caractère !

### Badminton mixte division 1 (18 athlètes, 12 garçons, 6 filles)

- 1<sup>ère</sup> position de la conférence du Sud-Ouest
- Médaille d'or au championnat de conférence
- Médaille de bronze au championnat provincial

### Basketball féminin division 2 (14 athlètes)

- 2<sup>e</sup> position de la section A1 de la conférence du Sud-Ouest (12-4)
- Médaille de bronze au championnat de conférence
- Quart de finale au championnat provincial
- 2 athlètes sur l'équipe d'étoiles section A1 (Marie-Ève Beauchamp et Ingrid Matteau)
- Maïa Feki nommée boursière du prestigieux Prix Humanitaire Terry Fox

### Basketball masculin division 1 (17 athlètes)

- 9<sup>e</sup> position de la ligue provinciale (7-15)
- Récipiendaire du prix du mérite académique RSEQ, Aurèle Ouellet

### Basketball masculin division 2 (15 athlètes)

- 5<sup>e</sup> position de la ligue Sud-Ouest B1 (9-8)
- 2 athlètes sur l'équipe d'étoiles (Axel Hedreux et Édouard Lagacé-Bujold)

### Sports électroniques (13 athlètes)

- Champions provinciaux D1-D2

### Flag-football féminin (régionale) (19 athlètes)

- 3<sup>e</sup> position de la section A de la conférence du Sud-Ouest (9-2)
- Finaliste des éliminatoires de la section A de la conférence du sud-ouest
- 2 athlètes sur l'équipe d'étoiles section A (Megane Simard et Océanne Samson)
- Éthique sportive par excellence de la section A

### Football division 2 (61 athlètes)

- 8<sup>e</sup> position de la section du Sud-Ouest (7-1)

### Hockey masculin D1 (21 athlètes)

- 10<sup>e</sup> position de la ligue provinciale (13-15-5 Défaite Prolongation - 3 Déf. Tirs Barrage)
- 2<sup>e</sup> ronde des éliminatoires
- Un athlète sur la 1<sup>ère</sup> équipe d'étoiles (Jacob Renaud-Viau)

### Natation mixte

#### (23 athlètes, 11 garçons, 12 filles)

- 2<sup>e</sup> position de la conférence du Sud-Ouest
- 7<sup>e</sup> position, catégorie par équipe au championnat provincial



### **Soccer féminin division 2 (22 athlètes)**

- 2<sup>e</sup> position de la section A du Sud-Ouest (3-1-4)
- Demi-finaliste au championnat de conférence
- 3 athlètes sur l'équipe d'étoiles section A (Émilie Guillot, Marylou Péladeau et Laurence Ménard)

### **Soccer masculin division 2 (25 athlètes)**

- 2<sup>e</sup> position de la section A du Sud-Ouest (5-0-2)
- Médaille d'argent au championnat de conférence
- Médaille d'or au championnat provincial
- 3 athlètes sur l'équipe d'étoiles section A (Nikola Markovic, Raphaël Le Page et Samuel Kpetemey)
- Entraîneur de l'année de la section A (Philippe Bernier)

### **Volleyball féminin division 1 (16 athlètes)**

- 4<sup>e</sup> position dans la ligue provinciale (8-8)
- Médaille de bronze au championnat provincial
- 2 athlètes sur la 2<sup>e</sup> équipe d'étoiles (Camille Fortier et Sephora Menye Obele)
- Récipiendaire du prix du mérite académique RSEQ, Charlotte Boulay
- Titre de recrue de l'année de la ligue provinciale (Sephora Menye Obele)

### **Volleyball masculin division 1 (14 athlètes)**

- 4<sup>e</sup> position dans la ligue provinciale (7-9)
- 2 athlètes sur la 2<sup>e</sup> équipe d'étoiles (Hugo Considère et Paul-Marie Carbonneau)
- Philippe Dubé a obtenu la bourse en Excellence académique (Alliance Sport-Études)
- Récipiendaire du prix du mérite académique RSEQ, Philippe Dubé
- L'équipe a décroché le titre d'éthique sportive par excellence du RSEQ



---

## Nouveau partenariat pour un vestiaire dédié aux Griffons Hockey

---

- En collaboration avec l'équipe de **Vision Multisports Outaouais (VMSO)** nous sommes heureux d'annoncer qu'on procédera à la construction prochaine d'un espace vestiaire dédié aux Griffons Hockey du Cégep de l'Outaouais. Ce faisant, le Complexe Branchaud-Brière deviendra leur domicile officiel!
- Ce grand projet, d'une valeur estimée à **750 000 \$**, est rendu possible grâce au travail de collaboration entre VMSO, le Cégep de l'Outaouais et la Ville de Gatineau. Tout comme nos partenaires, nous croyons en l'importance de soutenir et de promouvoir le développement du hockey et du sport en Outaouais dans un contexte de réussite éducative.

---

## 8.4 Animation à la vie de campus et programmation socioculturelle

---

Le Cégep de l'Outaouais offre une expérience étudiante vibrante, dynamique et favorisant la découverte des talents et des passions, notamment grâce à ses activités socioculturelles et à l'animations dans ses campus. Une multitude d'activités et d'animations sont organisées tout au long de l'année, rejoignant ainsi une grande proportion de notre communauté étudiante. En voici quelques-unes :

- Lors de la finale régionale de **Cégeps en spectacle**, le duo du Cégep de l'Outaouais Romie Lacasse et Anouk Nadon s'est vu remettre deux prix : une place dans le prestigieux concours Ma première Place des Arts et une captation professionnelle qui sera diffusée sur le site de La Fabrique Culturelle et de Télé-Québec.
- La troupe de théâtre **Les Fous de la rampe**, qui comptait 22 étudiant.e.s-artistes, a présenté deux pièces : Nous voir nous (texte de Guillaume Corbeil) et Le cimetière des voitures (texte de Fernando Arrabal).
- Les équipes d'improvisation **Les Crinqués** ont réussi à aligner une 4e équipe, pour un total de 26 étudiant.e.s-artistes, et ont participé à 3 tournois invitations un peu partout en province.
- Sur une base mensuelle, l'équipe d'animation a organisé des **midi-quiz Kahoot!** qui ont connu un immense succès. Certains se voulaient plutôt ludiques, comme celui sur Harry Potter dans le temps de l'Halloween, alors que d'autres avaient une portée plus éducative, comme le quiz spécial sur la prévention des violences à caractère sexuel organisé en collaboration avec le SIPVACS.
- En avril, le Cégep de l'Outaouais a été l'hôte d'un événement majeur, soit **l'Intercollégial de théâtre**, soutenu par le RIASQ. Pour l'occasion, ce sont près de 250 personnes d'un peu partout au Québec, passionnées par cet art, qui se sont rassemblées le temps d'un weekend pour assister à des prestations, mais aussi à plusieurs ateliers éducatifs en lien avec cette discipline. Bravo à toute l'équipe de la vie étudiante et à Alexandra Roy pour l'organisation de ce bel événement.

- L'équipe du projet **Teste-toi!**, une version revue de l'activité autrefois connue sous le nom Génies en herbe, a pris part à la division 1 de la nouvelle ligue intercollégiale et a fièrement représenté le Cégep de l'Outaouais se classant en 2e position à l'automne 2022 et à la 3e position à l'hiver 2023.
- Le directeur général et la Fondation du Cégep étaient fiers de soutenir le projet de ses étudiantes engagées et membres du Club A.R.T: Eve Monzerol, Monica Tonlé, Tâm-Nhu Tran-Le, Tina L. Sauve (Prunelle Tano) et Simone Sdraulig. Un beau projet de création artistique, une œuvre murale, qui représente le bonheur.
- Différents groupes ont participé aux événements intercollégiaux du RIASQ dans 8 disciplines : cinéma; littérature; poésie; théâtre; philosophie; arts visuels; improvisation; et « Teste-toi! ».



## 8.5 Bureau de l'aide financière aux études

- Une campagne de promotion du Programme de l'aide financière aux études du Gouvernement du Québec a eu l'effet souhaité. En plus d'avoir été témoin d'une augmentation de l'achalandage dans les bureaux et d'un afflux de questions de la part de la communauté étudiante, l'équipe a constaté une meilleure compréhension du programme et une augmentation significative des demandes et des sommes versées.
- Grâce au nouveau système de parrainage qui a mobilisé avec brio la communauté du Cégep de l'Outaouais, ce sont 35 étudiants et étudiantes vivant différentes situations particulières qui ont reçu un panier de Noël, oh combien apprécié.

## 8.6 Bureau de liaison autochtone

- Visant la découverte et la reconnexion avec les cultures autochtones, plusieurs activités culturelles ont été réalisées, comme des ateliers de perlage et de confections artisanales et une cérémonie traditionnelle au jardin Makakoose.
- Une soirée spéciale a été organisée dans le cadre de la Semaine des sciences humaines. Pour l'occasion, les participant.e.s ont pu se régaler grâce à un service de traiteur autochtone et ont assisté à un spectacle de danse autochtone. Le tout fut jumelé à la tenue, à l'UQO, du colloque annuel du Centre interuniversitaire d'études et de recherches autochtone (CIÉRA).

# 09

## Recherche appliquée et innovation Enrichir les savoirs ensemble

### 9.1 Centre de recherche en Santé environnementale et biodiversité de l'Outaouais

En 2022-2023, le Cégep consolide son soutien à la recherche, dans un domaine devenu cher à sa communauté, l'environnement, en soutenant la création du Centre de recherche en santé environnementale et biodiversité de l'Outaouais, le SEBO. Regroupant une quinzaine d'enseignant.e.s-chercheur.se.s œuvrant en biologie, en chimie, en ingénierie, en mathématique, en géomatique et en géographie, le SEBO a pour mandat d'offrir des solutions concrètes aux institutions, aux entrepreneurs et aux innovateurs de notre région afin de faciliter leur réussite et leur résilience dans le cadre d'une économie fortement influencée par l'impact croissant des changements climatiques.



La cartographie de la santé des écosystèmes et de la biodiversité en Outaouais, la pollution par les plastiques de notre bassin hydrique et ses effets sur la biodiversité, la modélisation de l'empreinte carbone des Québécois, la régulation biologique des espèces envahissantes du Québec, ou encore la phytoremédiation des sols urbains et riverains sont autant d'exemples de projets développés par nos chercheur.se.s et leurs étudiant.e.s en collaboration avec nos partenaires. La création du SEBO s'inscrit aussi dans une volonté de bonification de l'expérience de nos étudiant.e.s, en leur offrant l'occasion de contribuer à des projets de recherche appliquée, ancrés dans les besoins socioéconomiques de notre région et du Québec, tout en favorisant l'émergence des innovateur.trice.s de demain.

Le SEBO, c'est 14 enseignant.e.s chercheur.se.s. Le SEBO a vu le jour grâce au leadership visionnaire de deux femmes brillantes : **Catherine Hallé**, enseignante en biologie, et **Stéphanie Pontier**, enseignante en chimie.

Le Centre a permis la création des partenariats avec la ville de Gatineau, le CEPROGC (CCTT de Maisonneuve) et l'Université de Montréal en lien avec le **projet de recherche sur la digestion des micro|nano plastiques** dans l'eau potable de la ville de Gatineau, dont l'objectif principal est ainsi d'évaluer la présence et la caractérisation de ces polluants dans les usines de production d'eau potable et d'épuration.

*« Je suis très fière que la Ville de Gatineau participe à cette recherche scientifique effectuée en collaboration avec le Cégep de l'Outaouais.*

*Ce projet de recherche est d'autant plus pertinent, car en plus d'améliorer nos infrastructures contre la contamination, la publication des recommandations pourrait être exploitée par les autres villes canadiennes qui utilisent des technologies similaires en gestion de l'eau.*

*Comme le souligne le directeur général du Cégep, Steve Brabant, cette entente avec la Ville de Gatineau est un bel exemple de la pertinence de la recherche appliquée qui se fait au collégial et qui est souvent négligée. On a souvent une vision universitaire de la recherche alors qu'il se fait une quantité extraordinaire de recherche appliquée au cégep. C'est de la recherche qui fait émerger des solutions concrètes à des problèmes concrets dans nos communautés. »*

**France Belisle, mairesse de la ville de Gatineau**





**COUPS DE COEUR**  
**COUPS DE CŒUR EN RECHERCHE**  
**ET EN INNOVATIONS PÉDAGOGIQUES**

Un groupe d'étudiantes du Cégep de l'Outaouais a fait honneur à leur école lors du 90<sup>e</sup> congrès de l'ACFAS, le 9 mai 2023 : Bravo à **Katia Girouard, Karianne Romain et Érika Chaloux-Laroche**, qui étaient accompagnées par le professeur Olivier Rousseau, pour présenter leur recherche « À vos assiettes : décarboner ses habitudes alimentaires, un levier climatique de choix! »

## 9.2 Laboratoire de l'Outaouais en Innovation, en Technologie et en Entrepreneuriat (LABoite)



Pour poursuivre sa mission entrepreneuriale auprès de la communauté collégiale, LABoite a continué de soutenir plusieurs initiatives en 2022-2023, dont :

### Programme d'incubation / entrepreneuriat étudiant

- **45 étudiant.e.s** coaché.e.s dans le développement de leur projet entrepreneurial (**185 h** de coaching individuel et 50 h de coaching et d'activités de groupe).
- Organisation de **2 boutiques éphémères** générant plus de **14 000 dollars en vente**, afin de permettre aux étudiants de développer leur marché.

### Entreprise-École

- **42 mandats** de travail professionnel dénichés avec des clients externes, visant l'apprentissage expérientiel en salle de classe (**1 450 heures** de travail réalisées par **120 étudiant.e.s**, sous supervision enseignante dans le cadre de leurs cours).

### Club Entrepreneurs du Cégep de l'Outaouais (CECO)

- **15 étudiant.e.s** membres du CECO.
- Participation au **colloque de l'Association des Clubs Entrepreneurs du Québec**, à Drummondville, rassemblant tous les clubs entrepreneurs de la province (plus de 450 participant.e.s).
- Participation à des soirées de réseautage, visites d'entreprises et ateliers/conférences.

### La Fabrique mobile

- Plus de **80 projets avec le Cégep** réalisés avec des étudiant.e.s et des enseignant.e.s de divers programmes : Génie du bâtiment, Physique, Chimie, Médias, Marketing, Cinéma, Diététique, Gestion de commerce, Sciences, lettres et arts & Architecture.
- Plus de **25 projets** en parascolaire avec la Vie étudiante, les Griffons, et les services aux étudiants.

## Évènements / ateliers / activités à caractère entrepreneurial

- Soumission de 4 projets entrepreneuriaux au concours **OSEntreprendre**.
- Bravo à **Olinka Marleau**, étudiante incubée par LABoite, pour avoir remporté la finale régionale avec son court métrage Apné.
- **Organisation d'un colloque de 2 jours** au Cégep de l'Outaouais pour le Pôle d'Éducation entrepreneuriale au Collégial (PEEC).
- **Ateliers dans plusieurs écoles secondaires** sous la thématique de l'entrepreneuriat : Collège St-Alexandre, l'Érablière, Mont-Bleu et du Versant.
- Organisation de la **Foire de l'emploi** regroupant un total de 68 employeurs sur les 2 campus, 400 étudiant.e.s, 3 000 \$ de profit récolté pour financer des activités étudiantes.
- Organisation de la **Semaine de l'entrepreneuriat** : rencontres et conférences offertes à **225 étudiant.e.s** de divers programmes, dont Biotechnologies, Diététique, Administration & Sciences humaines.
- Organisation et administration de la **Boutique de livres** usagés avec **140 h** d'ouverture et **35 000 \$** de vente.
- Organisation de la **Foire multiculturelle du Cégep**, visant à donner une tribune aux entrepreneurs issus de l'immigration.
- Organisation de la **Foire des coops**, en collaboration avec le département des Techniques administratives. Participation de plus de 175 étudiant.e.s.
- **Atelier sur les compétences entrepreneuriales** à la journée pédagogique, conçu et élaboré par LABoite, en collaboration avec Karine Leblanc, conseillère pédagogique attitrée à l'entrepreneuriat. Participation de plus de 70 enseignant.e.s.



### RECONNAISSANCE

L'Association des clubs d'entrepreneurs étudiants (ACEE) du Québec a tenu à souligner la contribution de **Mathieu Kenney**, enseignant en administration, pour sa contribution au développement entrepreneurial des jeunes. Le club d'entrepreneurs du Cégep de l'Outaouais est reconnu pour son dynamisme et Mathieu y contribue grandement.



## 9.3 CyberQuébec | CCTT

Le centre collégial de transfert de technologie (CCTT) du Cégep de l'Outaouais contribue à l'innovation technologique et sociale en cybersécurité. Ses activités stimulent l'adoption de bonnes pratiques de sécurité numérique dans les petites et moyennes entreprises du Québec. Le centre développe aussi des approches novatrices pour la formation technique spécialisée en cybersécurité.

Après une année de transition (2021-2022), l'équipe du CCTT a su relever le défi et renouer avec la croissance. Mentionnons, notamment :

- Le démarrage du programme Mon succès numérique, qui aura permis à CyberQuébec d'accompagner une quinzaine d'entreprises d'un peu partout au Québec afin d'améliorer leur sécurité numérique et d'assurer la protection des renseignements personnels de leurs clients et de leurs partenaires.
- Le déploiement du champ de pratique cyber dans le réseau collégial. Dans le cadre d'un projet pilote en collaboration avec la Fédération des Cégeps, CyberQuébec a mis son laboratoire d'infonuagique à la disposition du réseau collégial pour permettre aux enseignant.e.s d'explorer de nouvelles approches d'enseignement pour les laboratoires d'activités pratiques en informatique et en cybersécurité. Le projet aura mis quelques 780 ordinateurs virtuels à la disposition de plus de 200 étudiant.e.s et de 30 enseignant.e.s provenant de 15 cégeps et de deux universités (UQO et UQAC).

### Contribution des étudiants aux activités du CCTT

- Sous la supervision de Sébastien Huneault (Technique de l'informatique):
  - **André Huberdeault** (Technique de l'informatique) est venu en aide à l'équipe du CCTT en concevant une application web pour améliorer la gestion des utilisateurs sur le champ de pratique cyber.
  - **Antoine Meloche** (Sciences de la nature) a animé le club ECHO (le club de piratage éthique du Cégep) et a participé au développement d'activités pour les utilisateurs du champ de pratique cyber.
- Le CCTT a soutenu financièrement Adrien Levert (Sciences de la nature) et Érika Chaloux-Laroche (Sciences de la nature) qui ont tous deux travaillé avec Olivier Rousseau (Mathématiques) au développement d'une application cellulaire permettant de collecter des informations en lien avec l'empreinte carbone.
- Dans le cadre du cours 410-443-HU Recherche marketing et sous la supervision d'Imene Yacoub (Techniques administratives), **Sophie Audet, Charles-Hugo Jacques, Andréanne Marchand, Annabelle Parisé et Adam Tremblay** ont contribué à définir les stratégies de marketing du champ de pratique cyber afin d'assurer la croissance du nombre d'utilisateurs.

Bien plus qu'un amas de fils et de métal, le champ de pratique cyber de CyberQuébec aura accueilli plus de **200 étudiant.e.s** du réseau collégial dans le cadre de leurs cours en informatique.

Charles Varin, directeur de CyberQuébec, et François Paquin, responsable de la recherche et de l'aide aux entreprises, ont tenu un kiosque d'information dans le cadre du Sommet sur la Cybersécurité et l'identité (SCI) qui s'est tenu au Palais des Congrès de Gatineau les 9 et 10 mai 2023.



# Cyber Québec



## 9.4 CPE Petit-Félix | Centre de formation et de recherche en petite enfance.

Fondé en 2013, dans la foulée de la mise en place au campus Félix-Leclerc d'un service de garde à l'usage de la population étudiante et des membres du personnel, le **Centre de formation et de recherche en petite enfance (CFRPE) du Cégep de l'Outaouais** a pour but de soutenir et de favoriser la formation et la recherche en petite enfance dans la région de l'Outaouais. Disposant d'une salle d'observation à l'étage supérieur d'un centre de la petite enfance accueillant 60 enfants, plusieurs fenêtres d'observation dotées de miroirs sans tain et de captation sonore donnent accès à six salles du CPE. Préalablement autorisée par les parents, cette observation discrète d'enfants en situation réelle est d'une valeur inestimable pour la formation et la recherche qui ont pour objet la petite enfance.

**Unique en son genre** dans la région de l'Outaouais, la salle d'observation du CFRPE est mise à la disposition des personnes enseignantes du Cégep de l'Outaouais et du personnel de recherche œuvrant dans d'autres institutions régionales (Université du Québec en Outaouais, Cégep Héritage, Centre de pédiatrie sociale de Gatineau, etc.) et qui désirent observer des enfants dans le cadre de leurs cours ou de leurs travaux de recherche. L'utilisation de la salle se fait selon les règles d'éthique et permet un maximum de 26 personnes observatrices en même temps. Pour en savoir davantage : [recherche@cegepoutaouais.qc.ca](mailto:recherche@cegepoutaouais.qc.ca)

# 10

## Vie corporative Un milieu et une culture de travail axés sur les relations humaines

### Journée plein air du personnel

En juin 2023, ce fut à travers un bon BBQ et des activités ludiques en équipe que nous avons célébré la fin d'une autre année scolaire et la fierté du travail accompli de la part d'une grande équipe non seulement d'enseignant.e.s dévoué.e.s, mais aussi de professionnel.le.s, de technicien.ne.s, de personnel de soutien, d'administrateur.trice.s tout aussi engagé.e.s! Merci à tout le personnel du Cégep d'être venu en si grand nombre et d'avoir participé aux activités!



### Solstice sous les étoiles

Le 15 décembre 2022 a eu lieu la soirée pour tous les employé.e.s afin de terminer l'année en beauté!

---

## Nomination d'une nouvelle Direction des relations humaines et du développement organisationnel (DRHDO)

---

• Le 13 juin 2023, Madame **Marie-Nadine Nepveu** a été nommée à la direction des relations humaines et du développement organisationnel (DRHDO), dotée d'une appellation renouvelée. « C'est avec fierté que nous accueillions Mme Nepveu au sein de notre communauté collégiale en effervescence. Mme Nepveu est une gestionnaire chevronnée dont les savoir-faire et le savoir-être contribueront à assurer la continuité et l'amélioration continue de notre service des ressources humaines et à favoriser le développement de notre organisation dans un contexte de croissance et de transformation. Nous sommes persuadés qu'elle veillera au maintien et au rayonnement de notre culture organisationnelle fondée sur des relations humaines et partenariales positives et bienveillantes, ainsi que sur des valeurs d'équité et d'inclusion. Je remercie madame Nepveu d'avoir accepté ce défi et de contribuer à la réalisation de notre vision audacieuse pour l'avenir du Cégep de l'Outaouais. »

- Mme Nepveu s'est jointe au Cégep de l'Outaouais pour piloter une **vision renouvelée** pour consolider et amplifier **l'image de marque** du Cégep de l'Outaouais, un des plus importants employeurs de la région qui offre un environnement de travail accueillant et stimulant, puis une expérience employée unique dans un écosystème éducatif sans pareil et aux opportunités sans limites. Les attentes sont élevées, mais le calibre de notre nouvelle DRHDO l'est tout autant !
- Nous tenons finalement à remercier Mme **Suzanne Hubert**, notre directrice des ressources humaines sortante, d'avoir marqué notre communauté par sa bienveillance, d'avoir placé le mieux-être et le développement professionnel de chaque employé.e au cœur de ses priorités et de nous avoir offert sa précieuse collaboration afin de faciliter l'intégration en poste de sa successeuse et d'assurer une transition harmonieuse d'ici son départ en novembre prochain.



**Marie-Nadine Nepveu**  
direction des relations  
humaines et du développement  
organisationnel

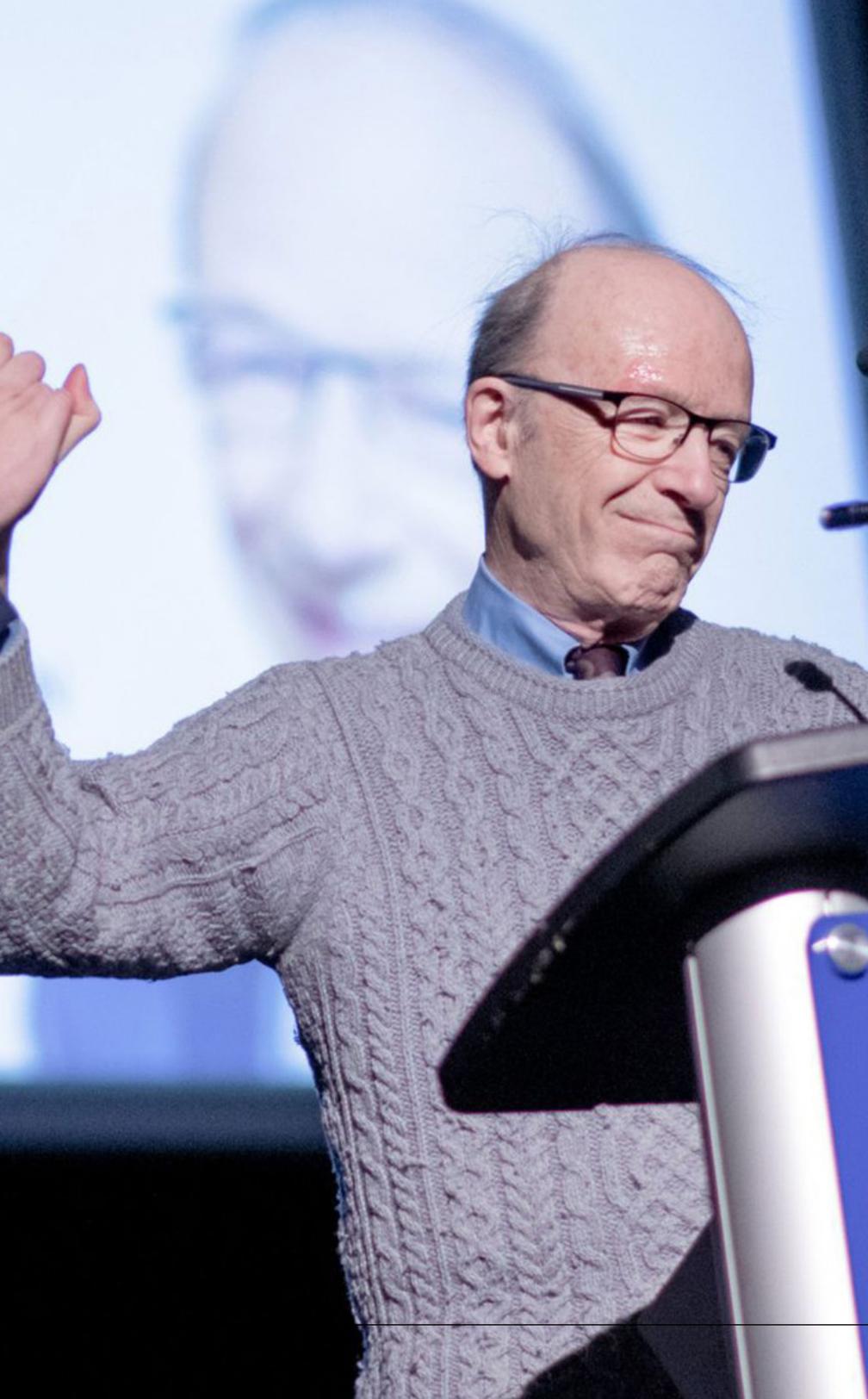


**Suzanne Hubert**  
directrice des  
ressources humaines

## Une lettre d'amour et un coup de cœur pour notre Cégep : activité de reconnaissance des employés avec Pierre Fortin

- Le 19 janvier 2023, lors d'une activité de reconnaissance rassemblant plusieurs de nos **1 000 employé.e.s**, notre équipe de direction a dévoilé le **rapport annuel 2021-2022** du Cégep de l'Outaouais, une première édition en près de 10 ans pour faire rayonner les grands coups de cœur de notre communauté.
- Sa présentation a été précédée par une **conférence inspirante de M. Pierre Fortin**, économiste émérite de l'UQAM, venu présenter les résultats de sa plus récente recherche qui démontre tous les effets bénéfiques que la création des cégeps a eus sur la scolarisation de la population du Québec et la démocratisation de l'enseignement supérieur.
- En plus de témoignages d'appréciation de la part d'employé.e.s retraité.e.s, nous avons assisté à la prestation des gagnantes de la finale locale de **Cégeps en spectacle : Romie et Anouk**. Le professionnalisme de leur prestation musicale, la maturité de leurs voix et la profondeur de leurs paroles nous ont émus et fait vibrer, tout en nous faisant réfléchir grâce à ces mots chargés en émotions : « j'ai pas envie de partir d'ici tout de suite, attends pourquoi on prend pas la vie un peu moins vite ». Leur prestation, comme les projections de courts métrages produits par un étudiant finissant, constituaient des témoignages forts de l'appréciation des étudiant.e.s envers les employé.e.s du Cégep qui, quelle que soit leur fonction, s'investissent avec passion pour soutenir la réussite éducative et le bien-être de chacune et de chacun.





## 25 années de service

- Nous avons pris un moment, lors de l'une de nos activités du personnel, pour souligner les 25 ans de service de trois de nos collègues : **Geneviève Desjardins, Bruno Patry, et Jean Philippe.**
- Merci à vous trois pour toutes ces années passées au sein de notre belle famille!





Soucieuse de souligner les accomplissements des membres de son personnel, la Direction du Cégep souhaite vous inviter au 5 à 7 des auteur.e.s du Cégep de l'Outaouais

**QUAND : LE MERCREDI 19 AVRIL 2023**

**LIEU : BIBLIOTHÈQUE DU CAMPUS GABRIELLE-ROY**

Nous serions honorés de vous recevoir et de dévoiler fièrement l'ensemble des réalisations des membres du personnel qui offrent un rayonnement au Cégep de l'Outaouais.

Veillez confirmer votre présence en complétant ce bref formulaire d'ici le jeudi 30 mars.



---

## 5 à 7 des auteur.e.s

---

- Soucieuse de souligner les accomplissements des membres de son personnel qui font rayonner notre organisation au sein de notre communauté, la Direction du Cégep a organisé le 19 avril 2023 un 5 à 7 des autrices et des auteurs du Cégep de l'Outaouais.

---

## Une vie associative qui dépasse les frontières du temps !

---

- **L'Association des retraitées et des retraités** du Cégep de l'Outaouais (ARRCO) célèbre cette année son **25<sup>e</sup> anniversaire**.
- En perpétuant des relations qui ont pris racine et ont été cultivées au sein de notre organisation, l'ARRCO rassemble, inspire et continue de contribuer à la culture de notre Cégep. Elle met en commun et à profit toute la sagesse et la passion des personnes qui ont façonné l'organisation.
- C'est grâce à ces relations que chaque membre de l'ARRCO maintient un lien avec le Cégep et continue de contribuer à son essor et à sa vitalité. Nous les en remercions!



## COUPS DE COEUR CONTRIBUTIONS SOCIALES

### Défi Leucan

Cheveux en moins, mais cœur sur la main! 3 membres de la communauté collégiale ont participé au défi têtes rasés de Leucan! Julien Machabée St-Denis (enseignant), Anthony-Manuel Lopes (étudiant) et Lilou Théorêt-Côté (étudiante) ont amassé un total de **4 070 \$** pour la cause!

### Campagne Centraide : une forte solidarité sociale

- **8 313 \$** amassés au bénéfice de Centraide grâce aux employé.e.s et aux associations syndicales qui ont contribué et participé aux différentes activités de financement, telle la vente de pâtés au poulet et de soupers pour apporter de Techniques de diététique, la soirée Bière et saucisses, organisée par les communications et les déjeuners Centraide.
- Un grand merci à la **Sporthèque**, qui a participé à notre campagne en dons financiers et en cartes de laissez-passer dans leur entreprise.
- Le Cégep de l'Outaouais a bonifié de **0,10 \$ chaque dollar amassé**.
- Un grand merci à **Nadia Roy Boucher** et au comité composé de **Karina Lapointe, d'Audrey Sigouin Lacoste, de Michelle Couturier et d'Isabelle Quintin**.



### Parce que dire merci, c'est gratuit et ça fait donc plaisir!

- Merci **Amélie St-Arnault**, conseillère pédagogique, pour son leadership, son efficacité et son engagement envers le comité en Éducation physique! Son implication a été franchement appréciée de ses collègues. - De tes collègues bien-aimés
- Merci **Geneviève Brassard**, enseignante de philosophie, pour son dévouement et son dynamisme dans plusieurs comités (bibliothèque, l'Intercollégial de philosophie, concours Philosopher, deux comités de programmes, dont celui de technique de travail social). - De tes collègues bien-aimés
- Merci à **Nancy Murray** (enseignante et coordonnatrice des stages) et à **Maude Bouchard** (technicienne en travaux pratiques) d'avoir été responsables du comité social au Département d'éducation à l'enfance et d'avoir si bien accompagné les étudiant.e.s tout au long de l'année à la mise en place d'activités stimulantes. - De tes collègues bien-aimés
- Merci à **Francis Desjardins**, à **Mathieu Racine** et à **Danik Lafrenière** (au campus Félix-Leclerc) pour leur aide et leur serviabilité en toute occasion. Nous les remercions pour leur courtoisie, leurs salutations quotidiennes, leurs belles valeurs humaines et surtout, pour le souci de bien venir en aide. De tes collègues bien-aimés



# 11

## Développement durable une stratégie et une culture de respect axées sur l'action



COMITÉ  
DÉVELOPPEMENT  
DURABLE



Le Cégep a poursuivi ses efforts en développement durable lors de l'année 2022-2023, une priorité organisationnelle au cœur de notre vision d'avenir :

- Amorce de la rédaction d'un **Plan de gestion des déplacements** avec la firme Mobi-o.
- Amorce de la rédaction d'une **Stratégie en développement durable** développée en collaboration avec la firme Addere.
- Des stationnements en **covoiturage** ont été mis en place dans nos campus de Félix-Leclerc et de Gabrielle-Roy. Une redistribution de ceux-ci a été faite pour le campus Gabrielle-Roy afin qu'ils soient tout le tour du campus plutôt qu'à un seul endroit.
- Accompagnement pour un projet de **services écoénergétiques**. La firme Econoler a été retenue pour nous accompagner dans la démarche de



production d'un appel d'offres pour remettre à niveau nos systèmes énergivores afin de nous aider à nous conformer aux cibles gouvernementales. Le travail d'analyse débutera à l'automne 2023.

- Demande déposée au programme NOMO pour subvention des **infrastructures de vélos**.
- Subvention obtenue du fond Vert de la Ville de Gatineau pour le **verdissement du campus Félix-Leclerc**.
- La **plantation** d'arbres et de couvre-sol sans entretien a été faite au campus Félix-Leclerc avec l'organisme Horti-Cité.
- 3 stations additionnelles de **remplissage de bouteilles** d'eau dans nos campus.





- Du **meuble extérieur de type durable** a été commandé pour nos 3 campus afin de renouveler celui qui était en place. Son installation se fera pendant la session d'automne 2023.
- Une entente de service a été signée avec la firme Greenplay pour créer une **application de covoiturage**. Un projet pilote démarrera à l'hiver 2024.
- Grand ménage du printemps organisé par le **Comité vert** des étudiant.e.s le 3 mai 2023.

- **Déjeuner vélo et mobilité durable**. Le 26 avril, à l'occasion de la journée de la Terre, un déjeuner gratuit a été fourni à tous ceux et celles qui présentaient une preuve de transport durable (photos, carte d'autobus, trajet Strava, vélo, casque, etc.), gracieuseté de Mobi-o.
- 2<sup>e</sup> participation au **Défi pissenlits** qui consiste à retarder la tonte du gazon sur nos campus pour favoriser le travail des insectes pollinisateurs.
- Le 7 février 2023, la direction du Cégep a recommandé au Conseil d'administration, pour adoption, le calendrier scolaire 2023-2024 lequel prévoit, le 22 septembre 2023, une **journée institutionnelle de sensibilisation aux défis climatiques**.



« Cette prise de position permet également d'affirmer avec fierté nos engagements organisationnels, ainsi que notre rôle, en tant qu'établissement d'enseignement, d'agent du changement social et d'incubateur pour soutenir le développement durable de notre région. »

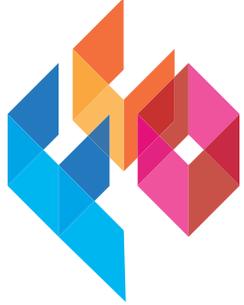
**Steve Brabant, directeur général.**

- Pour la première fois le 2 février 2023, Le Cégep de l'Outaouais a décidé d'emboîter le pas en **uniformisant la température de ses campus** à 20 degrés exceptionnellement pour une journée, invitant sa communauté à porter une pelure supplémentaire pour la santé de notre planète Terre.
- Mobilisation pour la **Justice climatique** du 23 septembre 2022. Appuyée par une résolution adoptée en séance extraordinaire du Comité exécutif du Cégep, la Direction générale a levé les cours le vendredi 23 septembre afin d'encourager les étudiant.e.s, les enseignant.e.s, ainsi que le personnel professionnel et de soutien pouvant être libéré sans compromettre les services, à participer à la marche pour

la justice climatique. La **levée des cours** et la présence d'une délégation forte du Cégep de l'Outaouais à cette importante marche ont permis à sa communauté de contribuer de manière positive aux efforts de sensibilisation qui sont déployés aux quatre coins du monde.

12

**Fondation du  
Cégep de l'Outaouais**



# FONDATION CÉGEP OUTAOUAIS

En 2022-2023, la Fondation a continué de soutenir avec dynamisme la réussite éducative des étudiant.e.s en contribuant au développement et à la réalisation de projets innovateurs, d'activités formatrices et de services de qualité au Cégep.

- Presque **400 000 \$** ont été remis à des étudiant.e.s, à des enseignant.e.s et à des organismes internes du Cégep;
- Environ **4 200 étudiant.e.s** ont bénéficié d'un soutien financier;
- Plus de **170 000 \$** ont été récoltés grâce aux diverses campagnes de financement;
- Des accords de dons dédiés ont aussi été conclus à la hauteur de **200 000 \$** pour être encaissés dans les 5 prochaines années.
- Une 4<sup>e</sup> édition du **Gala des bourses** de la Fondation du Cégep de l'Outaouais couronnée de succès !



# 13

## Des modèles exemplaires et une communauté fière !

### 13.1 Étudiantes et étudiants à l'honneur : une jeunesse inspirante

- **Maïa Feki**, diplômée 2023 du programme Sciences, lettres et arts → Lauréate du Prix Humanitaire Terry Fox, l'une des bourses les plus prestigieuses au pays et dédiée à honorer et à faire progresser l'héritage humanitaire de Terry Fox.
- **Anouk Nadon et Romie Lacasse** → Gagnantes de la finale locale de Cégeps en spectacle, elles se sont vu remettre, lors de la 44e édition de la finale régionale, un accès au concours Ma première Place des Arts.

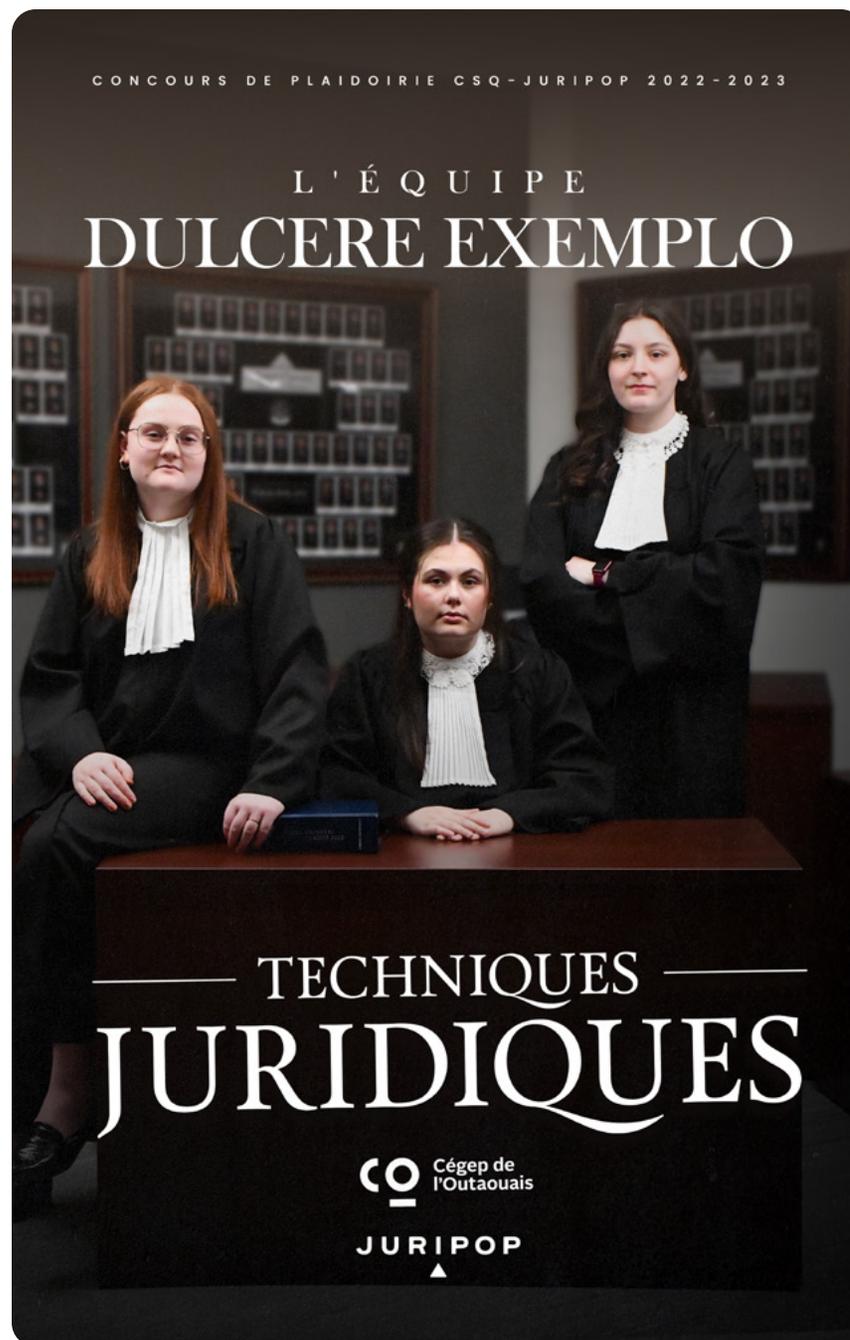


- **Florence Couture**, étudiante en Soins préhospitaliers d'urgence → A participé à la réanimation d'une personne lors d'un festival à l'été 2023 (<https://tvagatineau.ca/entrevue-du-jour-une-etudiante-de-19-ans-aide-a-sauver-une-vie/>)
- **Félix Lafortune**, membre de l'équipe Teste-toi! et récipiendaire du prix du meilleur pointeur (joueur ayant cumulé le plus de points en donnant de bonnes réponses) lors du tournoi de fin de saison du Collège Brébeuf.

## Quelques lauréat.e.s au Gala de la vie étudiante :

- **Olinka Marleau** - Bénévole de l'année
- **Romie Lacasse et Anouk Nadon** - Étudiantes-artistes de l'année
- **Briannah Arbour** - Éthique sportive par excellence
- **Sophia Laverdière** - Athlète féminine par excellence
- **Nikola Markovic** - Athlète masculin par excellence
- **Olinka Marleau** - finaliste régionale au concours Osentreprendre.
- Récipiendaires de la **Médaille du Lieutenant-Gouverneur** pour la jeunesse:
  - **Jérémy Bernatchez-Lafèche**, étudiant en Sciences de la nature, participant très actif à la vie étudiante.
  - **Monica Tonlé**, étudiante en Sciences, lettres et arts, capitaine de son équipe d'improvisation et membre responsable du Comité-Art.
- L'équipe Dulcere exemplo en Techniques juridiques a été couronnée grande gagnante du **Concours de plaidoirie CSQ-Juripop 2022-2023** parmi 22 équipes collégiales. Bravo à **Josée Godin-Lagacé**, enseignante et coordonnatrice du programme et du département, d'avoir eu l'initiative de faire participer nos étudiant.e.s au concours et de les avoir « coaché.e.s » avec brio, ce qui leur a permis de remporter la première place et de faire rayonner notre Cégep à travers toute la province. Les étudiant.e.s ont été transformé.e.s grâce à cette expérience.

*« Josée est une pédagogue exemplaire. Son soutien et son engagement envers le reste de l'équipe sont une démonstration de rigueur, de générosité et d'efficacité. » - de la part d'une collègue.*



- Bravo à notre lauréate **Frédérique Sgarbossa** pour l'obtention de la bourse Alliance Sport-Études! Elle sera des épreuves de sélection pour les Jeux olympiques de Paris l'an prochain.
- In Foetu, le dernier film de **Jacob Khayat**, diplômé en 2020 du programme Arts, lettres et communication, option Cinéma, a été sélectionné dans la programmation officielle de Plein(s) Écran(s) 2023 présenté par la Fabrique culturelle et Télé-Québec. Ce film raconte l'histoire de deux jeunes frères qui se font garder par leur grand-mère. Toutefois, un jeu innocent, à l'heure du bain, transformera la famille à jamais. À l'automne 2022, ce court métrage de 7 minutes avait déjà connu le succès en étant sélectionné et présenté au Festival SPASM et au Festival Émergence de Montréal, où il avait remporté le prix du public. C'est grâce à des étudiant.e.s comme Jacob que depuis plusieurs années, le Cégep de l'Outaouais se démarque comme un lieu important de l'apprentissage du cinéma au Québec

---

### 13.2 Employé.e.s à l'honneur : des humains extraordinaires !

---

- Autrice et professeure au Département de psychologie du Cégep de l'Outaouais, **Marie-Michèle Ricard** est co-fondatrice d'IMAVI, une clinique multidisciplinaire spécialisée en image corporelle et en trouble des conduites alimentaires et a été récipiendaire du prix Grande diplômée – volet carrière, de l'Université du Québec en Outaouais (UQO) pour s'être distinguée par son parcours professionnel et sa contribution à la société. Bravo Marie-Michèle et merci!





- En avril, à Puerto Rico, **Xavier Plouffe**, enseignant au département d'administration, se qualifiait pour le Championnat du monde de cross-triathlon pleine-distance (Xterra Tri Elite Division) avec un temps de 2:27:01, ajoutant au passage une belle expérience pour sa première participation au circuit de la coupe du monde, en Alabama en mai 2023.

- Bravo à **Raluca Ticala**, enseignante en Techniques de diététique, pour avoir reçu le prix de la relève 2022 au Gala de reconnaissance de l'Ordre des diététistes-nutritionnistes du Québec. Elle fut reconnue pour son leadership, son engagement exceptionnel, son influence et sa créativité, plus précisément dans l'élaboration du projet de fin d'études offert pour la première fois en troisième année à la session d'hiver 2022 qui a réussi, entre autres, à créer des partenariats avec les entreprises, à promouvoir la profession et à faciliter l'intégration au marché du travail des étudiant.e.s.



# 14

## États financiers

Les **revenus** totaux pour 2022-2023 s'élevaient à

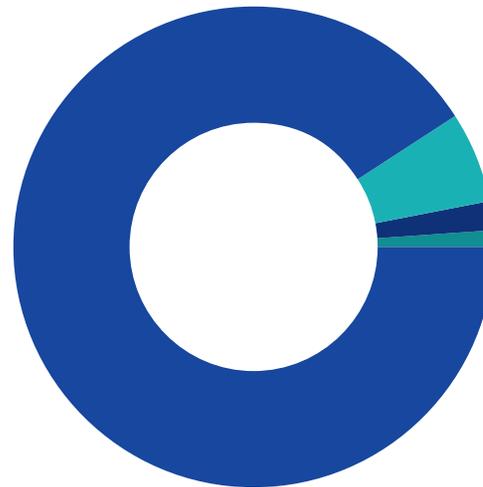
**74,7M\$**

alors que les **dépenses**, qui incluent une récupération du solde de fonds de 812k\$, totalisent

**74,1M\$.**

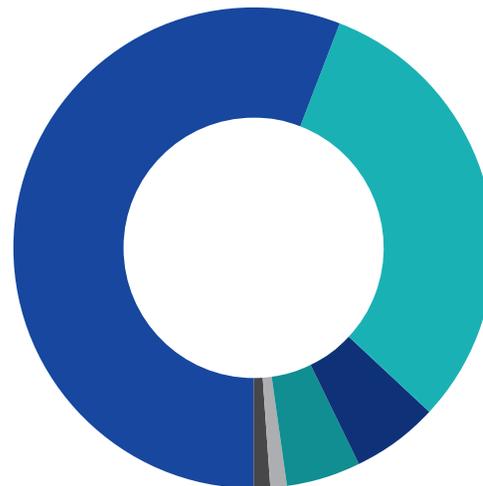
Un budget équilibré a été adopté et contrôlé en maximisant les ressources en soutien à la réalisation de notre mission éducative, de notre plan stratégique et de notre Plan d'aide à l'apprentissage et la réussite (PAAR).

**Revenus 2022-2023**  
par centre de responsabilité



- 91% Enseignement régulier
- 6% Formation continue
- 2% Services auxiliaires
- 1% Centre de technologie

**Dépenses 2022-2023**  
par types



- 56% Masse salariale enseignante
- 31% Masse salariale autre
- 6% Services honoraires et contrats
- 5% Fournitures et matériel
- 1% Communications et informations
- 1% Autres charges

# 15

## Reddition de compte relative aux ressources informationnelles

L'année 2022-2023 est une plaque tournante pour le positionnement stratégique des ressources informationnelles au Cégep de l'Outaouais tant pour sa contribution directe à la mission que pour son rôle de leader dans la sécurité de l'information et des transformations numériques.

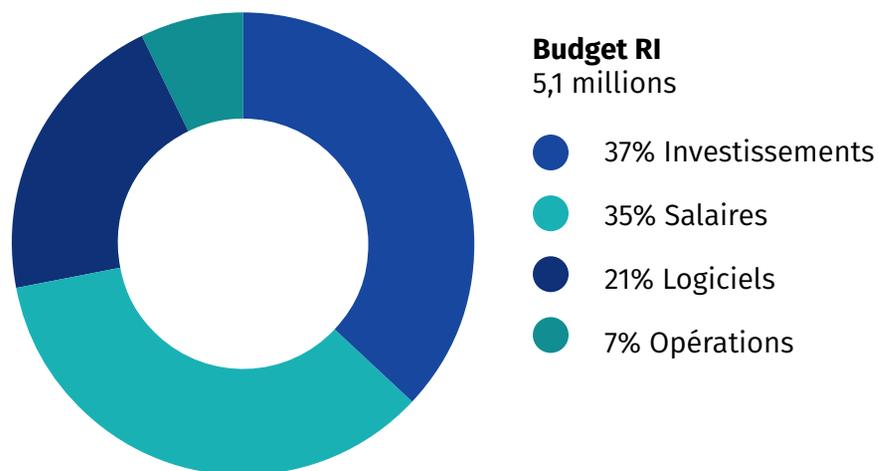
### Les cyberattaques

Contrer les cyberattaques fait partie du quotidien de l'équipe de sécurité de l'information. En 2022-2023, nous avons détecté plus de 4 000 incidents et analysé 2 300 alertes du Réseau d'alerte gouvernemental (CERTAQ). En octobre 2022, le Cégep a formé une cellule de crise en réponse à une attaque menaçante. Celle-ci a été maîtrisée avant qu'elle ne puisse avoir des conséquences néfastes.



## Les objectifs

- Soutenir les usagers de la communauté;
- Déployer et maintenir les outils technologiques afin de soutenir la mission première du Cégep;
- Déployer, entretenir et exploiter les infrastructures technologiques;
- Répondre aux obligations de la loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles;
- Mettre en place les mesures nécessaires afin de protéger les ressources informationnelles et notre communauté contre les menaces ou les cyberattaques.



## Les réalisations

- Mise en place d'un système de surveillance vidéo;
- Amélioration de l'infrastructure réseau au campus Louis-Reboul;
- Rehaussement du système de sauvegarde;
- Rehaussement de la salle de simulation haute-fidélité;
- Déploiement d'une solution de projection des manipulations culinaires des enseignant.e.s pour Techniques de diététique;
- Déploiement de la salle bimodale au campus Louis-Reboul;
- Rehaussement de la cybersécurité avec l'ajout de mesures, telles que l'authentification à facteurs multiples (AFM), le terminal de détection et réponse (Antivirus EDR), la restructuration de l'annuaire d'identité (AD), la restriction des accès à privilèges élevés et l'ajout d'un outil de gestion centralisée du parc informatique.

# 16

## Administrateur.trice.s

Le Cégep de l'Outaouais est dirigé par un conseil d'administration qui est la plus haute instance dans l'institution, en vertu de la Loi sur les cégeps. Celui-ci comprend dix-neuf sièges répartis de la façon suivante : Sept personnes du **milieu socioéconomique**, nommées par le ou la ministre; deux personnes **diplômées du Cégep**; deux élèves nommés par leurs pairs; le **directeur général**; le **directeur des études**; deux **parents** élus par leurs pairs; des membres représentant le personnel et également élus par leurs pairs (deux du personnel **enseignant**, un du personnel de soutien et un du personnel **professionnel**).



Notre directeur général, **Steve Brabant**, et notre directeur des études, **Yves Mc Nicoll**, désirent



d'abord féliciter **Sylvain Dault-Lagacé**, directeur de la Polyvalente de l'Érablière et **Claudine Lalonde**, directrice générale adjointe de la Coopérative de développement régional Outaouais-Laurentides



d'avoir été réélu.e.s une deuxième année consécutive, respectivement à titre de président et de vice-présidente du Conseil d'administration ainsi que de membres du comité exécutif.



## Nous remercions aussi le dévouement et l'intégrité de :



- **Caroline Morneau,**  
membre interne représentant  
les employés de soutien



- **Chantal Courchaine,**  
membre coopté (diplômée préuniversitaire)



- **Diego Saravia,**  
membre représentant les étudiant.e.s



- **Ingrid Francoeur,**  
membre socioéconomique



- **Josée Godin Lagacé,**  
membre interne représentant  
les enseignant.e.s



- **Jovette Babin,**  
membre représentant les parents



- **Kim Muckle,**  
membre interne représentant  
les enseignant.e.s



- **Marc-André Donato,**  
membre représentant les parents



- **Marie-France Matte,**  
membre interne représentant  
les employés de soutien



- **Michelle Couturier,**  
membre interne représentant les enseignant.e.s



- **Mikaël Chamberland,**  
membre coopté (diplômé technique)



- **Patricia Monfette,**  
membre interne représentant les professionnels



- **Steven Joey Tousignant,**  
membre représentant les étudiant.e.s



- **Valérie Levasseur,**  
membre interne représentant les enseignant.e.s



- **Vincent Beauséjour,**  
membre représentation les universités



Une appréciation toute particulière est dirigée à Kim et Josée qui, le 22 novembre 2022, complétaient deux mandats consécutifs pour un total de six années de collaboration active de la part de chacune comme enseignantes dans les décisions du conseil et dans la participation soutenue à la réalisation de la mission éducative du Cégep.







**CEGEP-OUTAOUAIS.QC.CA**

**819.770.4012**

## **Campus**

### **Gabrielle-Roy**

333, boul. de la Cité-des-Jeunes  
Gatineau (QC) J8Y 6M4

### **Félix-Leclerc**

820, boul. de la Gappe  
Gatineau (QC) J8T 7T7

### **Louis-Reboul**

125, boul. Sacré-Coeur  
Gatineau (QC) J8X 1C5