

COP INCLUSION ET SES MEMBRES

La Cop inclusion c'est 17 personnes engagées qui travaillent et réfléchissent ensemble aux moyens d'améliorer leur pratique professionnelle afin de la rendre plus inclusive. Elles y arrivent en partageant leurs connaissances, leurs expertises et en osant parler des difficultés vécues dans le milieu. C'est en apprenant sur diverses thématiques et en adaptant leur pratique, qu'elles enrichissent l'expérience d'une communauté plus inclusive.



La CoP inclusion est aussi ouverte à l'ensemble de la communauté collégiale. Ainsi, lorsqu'un membre du personnel est confronté à une difficulté particulière relative à l'inclusion (ex. adaptation des enseignements à une population ou un groupe particulier, différences générationnelles, difficulté d'inclusion dans un secteur ou un service, etc.), il peut solliciter la force du groupe de la CoP inclusion et son intelligence collective afin de se doter de pistes de solutions qui seront adaptées à la difficulté. Oser le dialogue et l'expérience du co-développement professionnel dans un environnement sécuritaire et sans jugement, c'est ce que la CoP inclusion propose.

Voici un témoignage de la part d'une enseignante ayant tenté l'expérience.

Défi professionnel présenté

J'ai l'impression que les étudiants de première année veulent une mère et ne veulent pas vraiment faire d'efforts. Personnellement, je voudrais en faire des passionnés d'études et des fans de la recherche. Je me rends donc à cette CoP. Je leur raconte mon défi, ils m'écoutent, nous résumons nos propos et je pars avec ma réflexion sous le bras. Mais une phrase et une question ne me lâchent pas « tu peux en faire des passionnés d'études, des fans de la recherche et même des étudiants intéressés **SI** tu prends le temps de savoir d'où ils partent. Est-ce que tu les connais ? » La réponse est malheureusement NON.

Retombée de l'expérience en CoP

Je suis maintenant à moins de trois ans de la retraite, alors je n'ai rien à perdre. Cet automne, j'enseigne uniquement aux étudiants de première session et nous nous apprivoisons. Ça me paraît prometteur. Je mets en pratique des outils reçus à CoP et j'ai déjà des idées pour les prochaines sessions.

Marie Roy, Département d'administration

L'expérience vous tente ?

Vous n'avez qu'à compléter ce bref questionnaire pour nous faire de votre intérêt.

[**Formulaire pour venir échanger avec les membres de la CoP inclusion**](#)