

# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

Mon  
Cégep,

*je m'y  
attache!*

FORAITS  
**CAM-PUCE**  
STO Cégep de l'Estaqueois



Gatineau  
2010 45<sup>e</sup> FINALE  
Jeux du Québec



les fous de la rampe

Études artistiques du Cégep de l'Estaqueois

# Ose!

Cégeps en spectacle 31<sup>e</sup>



*Chapeau, les filles!*

Mot du président



# RAPPORT ANNUEL 2009-2010



Madame la Ministre,

Il me fait plaisir, au nom du conseil d'administration du Cégep de l'Outaouais, de vous présenter le rapport annuel de l'année 2009-2010 de notre institution d'enseignement, tel que le stipule la Loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel. Outre le bilan financier de notre Cégep, ce rapport présente les principaux accomplissements et engagements initiés et les dossiers en cours de réalisation au cours de cette dernière année.

Le Cégep de l'Outaouais a à cœur le développement et l'épanouissement de la jeunesse de notre institution. L'apport important de nos partenaires du milieu est un atout majeur qui favorise le développement intégral des personnes dans la perspective de devenir des citoyens responsables. La dernière année a été porteuse d'un message clair qui visait principalement la consolidation du sentiment d'appartenance.

L'implication constante des membres du conseil d'administration de l'établissement reflètent, en tous points, l'adhésion à cette thématique.

Le Cégep de l'Outaouais est un vecteur important au sein de la communauté et contribue au développement régional de l'Outaouais à travers ses projets de développement, son implication communautaire et par l'importance accordée au développement et au soutien à la recherche. Durant la dernière année, cette contribution s'est traduite par la progression de nombreux dossiers et la mise sur pied de plusieurs initiatives en ce sens. Il est essentiel que notre communauté étudiante, qui est au cœur du développement de la région, puisse optimiser son expérience durant son passage chez nous. En favorisant le développement de projets tels que le pavillon Santé-Famille, le Centre de la petite enfance Petit-Félix, le futur Centre de recherche et l'implantation de projets de formation avec les entreprises, l'institution consolide sa présence dans son milieu, au bénéfice de tous.

Je tiens d'ailleurs à souligner l'apport essentiel des membres du personnel, des administrateurs et administratrices ainsi que de nos collaborateurs et collaboratrices qui nous permettent de mener ces projets à terme, en plus d'exercer un rôle prépondérant auprès de la communauté étudiante et du milieu socioéconomique de l'Outaouais. Sans contredit, la qualité des services offerts par notre Cégep et le dévouement des membres de notre équipe contribuent à l'excellente réputation de notre

institution. Son rayonnement, qui dépasse largement les frontières de l'Outaouais, est la grande fierté des membres de notre communauté collégiale.

Veillez agréer, Madame la Ministre, l'expression de mes sentiments distingués.

Jean Daniel

Président du conseil d'administration

Mise à jour le Mercredi, 13 Avril 2011 10:53

Mot de la directrice générale



# RAPPORT ANNUEL 2009-2010



Au nom du Cégep de l'Outaouais, c'est avec beaucoup de fierté que je vous présente le rapport annuel 2009-2010 de notre institution. Dès les premières lignes, vous pourrez apprécier la qualité et l'envergure des initiatives qui ont été menées au sein de notre communauté collégiale, en cours d'année. Vous découvrirez, du même coup, qu'un réel sentiment d'appartenance à l'institution se dégage parmi les membres de notre personnel et qu'il se traduit par des gestes quotidiens toujours posés dans un intérêt commun : la constante amélioration de la qualité de l'enseignement collégial que nous offrons et des composantes du milieu dans lequel il évolue.

La dernière année a mis l'emphase sur le renforcement du sentiment d'appartenance dans notre Cégep. Avec la thématique « Mon Cégep, je m'y attache ! », de nombreux projets destinés à la communauté étudiante et aux membres du personnel ont été initiés. Le Cégep de l'Outaouais a aussi

profité de l'occasion pour se rapprocher davantage de la communauté, notamment en agissant comme fier partenaire des Jeux du Québec qui se tiendront à Gatineau. Il est important pour notre institution de supporter notre jeunesse dans la réalisation de leur rêve et dans l'atteinte de leurs objectifs.

L'année 2009-2010 a permis à notre établissement de procéder à l'évaluation du Plan stratégique. Cette opération complexe, mais nécessaire permet au Cégep de l'Outaouais de mettre en perspective les diverses actions posées au courant des cinq dernières années et servira à jeter les bases de notre prochain Plan stratégique. Parallèlement à l'évaluation de ce plan, l'année 2009-2010 marque un premier renouvellement de mandat pour la Direction générale. Ce renouvellement représente une belle marque de confiance et permettra à notre Cégep de continuer à faire progresser de nombreux dossiers durant les cinq prochaines années. Sur le plan académique, la dernière année a permis à notre Cégep d'adresser deux nouvelles demandes d'autorisation de programme, soient : Technologie de radiodiagnostic et Technologie d'analyses biomédicales, en lien avec les objectifs du projet de pavillon Santé-Famille. Ces initiatives offriront assurément à notre communauté collégiale, des valeurs ajoutées et sont en lien étroit avec notre mission éducative.

Ce rapport annuel met à contribution l'expertise et le savoir-faire de nombreuses personnes qui participent, sur une base quotidienne, à l'épanouissement de l'institution. Leur dynamisme, leur professionnalisme et leur attachement nous permettent de persévérer dans la pleine réalisation de notre mission éducative et d'accomplir les nombreux projets qui animent notre établissement. Le Cégep de l'Outaouais est fier d'offrir, depuis plus de 40 ans, un enseignement de qualité en tant que seul établissement collégial francophone dans la région de l'Outaouais.



Marielle Poirier

La directrice générale

Mise à jour le Mercredi, 13 Avril 2011 10:54

Le Cégep de l'Outaouais



# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

Le Cégep de l'Outaouais fait partie des douze premiers collèges d'enseignement général et professionnel institués au Québec en 1967. Il est le seul cégep francophone dans la région de l'Outaouais.

L'effectif scolaire comprend une population étudiante d'environ 5000 personnes à l'enseignement régulier et d'environ 2500 personnes à la formation continue. Le personnel de soutien, professionnel, enseignant et cadre regroupe plus de 600 personnes.

## **Le Cégep de l'Outaouais regroupe plusieurs sites de formation :**

- - le campus Gabrielle-Roy (siège social) ;
  - le campus Félix-Leclerc ;
  - le campus Louis-Reboul (formation continue) ;
  - et le centre d'études collégiales de Maniwaki.

L'établissement, principalement situé dans la quatrième plus grande ville du Québec (Gatineau), offre cinq programmes préuniversitaires et vingt-deux programmes techniques qui répondent aux besoins de formation et de main-d'oeuvre de la région de l'Outaouais.

## **Notre mission**

Institution d'enseignement supérieur, le Cégep de l'Outaouais offre à la population de l'Outaouais, dans un milieu d'apprentissage convivial, humaniste et propice à la réussite éducative, des programmes de formation de niveau collégial, préuniversitaires ou techniques, pertinents et qualifiants.

Comme partenaire socioéconomique dans sa communauté, le Cégep collabore avec divers organismes au développement régional, notamment, en dispensant des services de formation continue, en soutenant des activités de recherche et de transfert technologique et en rendant accessibles ses ressources pour des activités compatibles avec sa mission de formation.

## **Notre Projet éducatif**

Le Cégep a adopté, en décembre 2003, son Projet éducatif. Ce projet précise le contexte pédagogique dans lequel le Cégep de l'Outaouais entend réaliser sa mission. Il identifie les valeurs que nous

comptons transmettre et précise les attitudes attendues des étudiants au cours de leur formation et les engagements du personnel pour favoriser leur développement.

Par son Projet éducatif, le Cégep de l'Outaouais réaffirme sa mission fondamentale et les valeurs transmises auprès des étudiants, soit le respect de soi, des autres et de l'environnement, l'engagement personnel envers leurs études et leur milieu de vie, la curiosité intellectuelle, la créativité, l'autonomie, la rigueur et la persévérance. Le personnel prend des engagements dans le Projet éducatif pour s'assurer de l'appropriation et de l'intégration des valeurs institutionnelles par les étudiants. Ces engagements sont : l'encouragement, l'écoute, la cordialité, la facilitation de la réalisation de soi, l'encouragement de l'effort, la favorisation du développement du sentiment d'appartenance, la solidarité, la reconnaissance de l'engagement personnel et collectif, l'encouragement du goût du savoir et de l'ouverture d'esprit, le soutien de la créativité et de l'accomplissement personnel, le soutien de la persévérance scolaire et de l'obtention d'un diplôme.

### **Nos engagements**

Afin que les étudiants ainsi que les divers publics adultes qui fréquentent le Cégep de l'Outaouais s'approprient et développent les valeurs qui leur sont proposées, le personnel de l'établissement prend les engagements suivants :

- - Encourager l'écoute, l'échange, la cordialité.
  - Faciliter la réalisation de soi et encourager l'effort.
  - Favoriser le développement du sentiment d'appartenance et de la solidarité.
  - Reconnaître l'engagement personnel et collectif.
  - Encourager le goût du savoir et l'ouverture d'esprit.
  - Soutenir la créativité et l'accomplissement personnel.
  - Soutenir la persévérance scolaire et l'obtention d'un diplôme.

Mise à jour le Mercredi, 13 Avril 2011 10:34







# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

- - Poursuite des travaux d'élaboration du nouveau Plan institutionnel d'aide à la réussite
  - Mise en œuvre du plan d'action lié à la persévérance scolaire dans la Vallée-de-la-Gatineau et le Pontiac
  - Analyse de la persévérance aux études et plus particulièrement en regard de la déperdition de la clientèle au profit des institutions ontariennes
  - Mise en œuvre des dernières modifications au RREC notamment en regard des nouvelles règles relatives à l'admission
  - Développement de la carte des programmes
  - Organisation de l'offre de la formation générale adaptée et l'encadrement de l'organisation de la formation générale dans les programmes d'études
  - Mise en œuvre du plan d'action pour les programmes sous le seuil de la viabilité et déterminer les modalités d'identification et de suivi des autres programmes en difficulté de recrutement

- Révision de la PIEA à la suite de l'évaluation de son application, ajustement du plan d'action à la suite des recommandations issues du rapport de la CCEC et la mise en œuvre
  
- Élaboration des plans cadres et l'archivage électronique
  
- Adoption d'une nouvelle Politique institutionnelle d'évaluation de programmes
  
- Évaluation du programme Techniques d'éducation spécialisée et réalisation de l'agrément pour le programme Techniques d'hygiène dentaire
  
- Révision du mode de répartition des ressources à la coordination départementale et à la coordination de programme
  
- Suivi des projets liés au mentorat, à l'insertion professionnelle et au transfert des expertises
  
- Implantation du Centre des ressources linguistiques
  
- Analyse des besoins en espaces pour la direction des études
  
- Implantation des centres de formation et d'expérimentation des TIC dans les campus Gabrielle-Roy et Félix-Leclerc

Mise à jour le Mercredi, 13 Avril 2011 10:57

Direction des études - Statistiques



## *Certification des études collégiales*

**Entre le 1er juillet 2009 et le 30 juin 2010, le Cégep a transmis au ministère 1 050 demandes d'émission de diplômes d'études collégiales (DEC). Il a par ailleurs procédé à l'émission de 184 attestations d'études collégiales (AEC).**

### **Les demandes d'émission de DEC ont porté sur les programmes suivants:**

Général	17
Sciences de la nature	194
Sciences humaines	344
Arts plastiques	20
Arts et lettres	87
Sciences, lettres et arts	19
<b>Total secteur préuniversitaire</b>	<b>681</b>
Techniques d'hygiène dentaire	22
Soins infirmiers	61
Techniques de laboratoire/Biotechnologies	21
Technologie du génie civil	16
Technologie de la mécanique du bâtiment	7
Technologie de la géomatique	6
Techniques de génie mécanique	7
Technologie de l'électronique industrielle/électrodynamique	2
Technologie de l'électronique industrielle/télécommunications	9
Technologie de systèmes ordines	3
Techniques policières	56
Techniques d'éducation à l'enfance	23
Techniques d'éducation spécialisée	34
Techniques de la documentation	11
Techniques administratives	3
Techniques de comptabilité et de gestion	22
Gestion de commerces	20
Techniques de bureautique/Coordination du travail de bureau	10

Techniques de l'informatique	1
Techniques de l'informatique/Informatique de gestion	7
Techniques de l'informatique/Gestion de réseaux informatiques	10
Techniques de design d'intérieur	11
Techniques d'intégration multimédia	7
<b>Total secteur technique</b>	<b>369</b>
<b>Grand total</b>	<b>1050</b>

### Les émissions des AEC ont porté sur les programmes suivants:

Agent conseil en services financiers (901.39)	1
Agent immobilier (902.56)	44
Techniques d'éducation en services de garde (903.48)	1
Programmeur-analyste (903.64)	1
Éco-interprétation (CLT.01)	3
Techniques ambulancières (CWC.05)	26
Techniques d'éducation à l'enfance (JEE.0K)	25
Assurances de dommages (LCA.6A)	7
Comptabilité et gestion (LCA.8C)	6
Perfectionnement en comptabilité (LCA.AM)	14
Bureautique (LCE.4R)	10
Coordination de travail de bureau (LCE.4Z)	26
Architecture et gestion de réseaux (LEA.54)	3
Programmeur Web-Webmaster (LEA.6Q)	14
Perfectionnement et architecture de réseaux (LEA.BE)	1
Perfectionnement en gestion de réseaux (LEA.BF)	2
<b>Total</b>	<b>184</b>

### Les effectifs étudiants de l'enseignement régulier, à l'automne 2009

par secteur, par programme, par niveau et pour tout le collège

<i>Au secteur préuniversitaire</i>	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>e</sup> année	3 <sup>e</sup> année	<b>Total</b>
Arts et lettres	191	156		347
Arts plastiques	40	40		80
Commandites	12			12

Sciences de la nature	434	266	700
Sciences humaines	1011	438	1449
Sciences, lettres et arts	21	16	37
Session d'accueil et d'intégration	230		230
Session de transition	55		55
Structures d'accueil universitaire	3		3
<b>Sous-total</b>	<b>1997</b>	<b>916</b>	<b>2913</b>

<i>Au secteur technique</i>	1ère année	2e année	3e année	Total
Gestion de commerces	49	32	34	115
Soins infirmiers	147	54	39	240
Soins préhospitaliers d'urgence	26	13		39
Spécialisation coordination travail de bureau	33	24	16	73
Spécialisation en biotechnologie	25	16	7	48
Spécialisation en cartographie	14	10	5	29
Spécialisation en gestion réseaux informatique	22	18	10	50
Spécialisation en informatique de gestion	26	15	14	55
Spécialisation en télécommunication	9			9
Techniques d'éducation à l'enfance	40	27	32	99
Techniques d'éducation spécialisée	64	59	44	167
Techniques d'hygiène dentaire	35	28	25	88
Techniques d'intégration multimédia	58	46	31	135
Techniques de comptabilité et de gestion	69	56	36	161
Techniques de design d'intérieur	54	19	19	92
Techniques de génie mécanique	29	14	11	54
Techniques de la documentation	24	17	17	58
Techniques d'inhalothérapie	22			22
Techniques policières	81	49	59	189
Technologie de la mécanique du bâtiment	20	9	15	44
Technologie de l'électronique		4	8	12
Technologie de l'électronique industrielle			13	13
Technologie de systèmes ordinés	10	9	1	20
Technologie du génie civil	30	27	29	86
<b>Sous-total</b>	<b>887</b>	<b>546</b>	<b>465</b>	<b>1898</b>
<b>Grand total</b>	<b>2884</b>	<b>1462</b>	<b>465</b>	<b>4811</b>

## L'évolution des effectifs étudiants de l'enseignement régulier

par campus et pour tout le Cégep

Année	Campus Gabrielle-Roy	Campus Félix-Leclerc	Centre d'Études Collégiales Vallée-de-la- Gatineau	Total
1998	2593	1158		3715
1999	2545	1148		3693
2000	2482	1154		3636
2001	2657	1009		3666
2002	2705	1023		3728
2003	2729	1027		3756
2004	2807	1127		3934
2005	2736	1197		3933
2006	2866	1171		4037
2007	3079	1236	19	4334
2008	3307	1315	22	4644
2009	3488	1312	11	4811

## Les effectifs étudiants de l'enseignement régulier à l'automne 2009

par secteur, par niveau et selon le sexe

	Filles	Garçons	Total
<i>Secteur préuniversitaire</i>			
<b>Première année</b>	1075	922	
<b>Deuxième année</b>	557	359	
<b>Sous-total</b>	1632	1281	<b>2913</b>
<i>Secteur technique</i>			
<b>Première année</b>	492	395	
<b>Deuxième année</b>	297	249	
<b>Troisième année</b>	254	211	
<b>Sous-total</b>	1043	855	<b>1898</b>
<b>Grand total</b>	2675	2136	<b>4811</b>

Mise à jour le Jeudi, 14 Avril 2011 10:26



# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

En plus des pratiques pédagogiques éprouvées et novatrices de nos enseignants et enseignantes et des mesures d'encadrement qu'ils offrent à leurs étudiants et étudiantes, le Cégep offre une panoplie de services et mesures d'aide à la réussite tels :

- - Service des aides pédagogiques individuelles (API)
  - Services d'orientation
  - Services d'information scolaire et professionnelle
  - Service d'adaptation scolaire (SAS)
  - Tutorat par les pairs
  - Aide financière
  - Aide au logement
  - Services de santé (infirmière, psychologue, travailleuse sociale)
  - Le cours complémentaire obligatoire « Apprentissage efficace et stratégique » qui est offert aux étudiants en Accueil et intégration
  - Le centre d'aide en français
  - Le centre d'apprentissage en physique
  - L'accès aux carrières scientifiques et technologiques
  - Des stages et activités à l'international
  - Projet pédagogique « TGE en Tic » en Techniques de génie électrique

## **Mesures de soutien à la réussite (annexe S028) - Rapport financier**

<b>Activités</b>	<b>Dépenses</b>
Aide pédagogique (Sport Études) (4 %)	3 028 \$
Aide pédagogique individuelle (82 %)	43 990 \$
Technicien en loisir responsable de l'engagement étudiant (100 %)	53 163 \$

Outils promotionnels pour l'engagement étudiant	1 588 \$
Technicien en administration (34 %)	15 655 \$
Bourses à l'international	<u>2 066 \$</u>
<b>TOTAL</b>	<b>119 490 \$</b>

Mise à jour le Jeudi, 14 Avril 2011 08:23





# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

- 
- 
- **Service de formation continue**
  - Mise en œuvre de 16 attestations d'études collégiales (AEC) en partenariat avec Emploi-Québec.
  - Participation à un consortium de 5 cégeps pour le développement du programme DEC en Soins préhospitaliers-cheminement particulier
  - Mise en œuvre de deux diplômes d'études collégiales DEC – Soins infirmiers pour infirmiers et infirmières auxiliaires 180.B0 (Gatineau et Maniwaki) en partenariat avec Emploi-Québec, l'Agence de santé et des services sociaux de l'Outaouais et le CLÉ de Maniwaki.
  - Participation à l'estimation des besoins de main-d'œuvre 2010-2011 avec Emploi-Québec.
  - Lancement de 4 campagnes promotionnelles pour la réalisation de l'offre des cours à temps partiel le soir et la programmation des AEC et DEC à temps plein de jour.
  - Diffusion de la nouvelle image institutionnelle – Formation continue pour adultes et entreprises.
  - Renouvellement de l'entente de francisation des personnes immigrantes avec le Ministère de l'Immigration et des communautés culturelles du Québec.
  - Renouvellement de l'entente annuelle de l'entreprise d'entraînement O'Bois avec Emploi-Québec.
  - Participation à la Semaine nationale d'éducation des adultes au Québec.
  - Mise en œuvre du service d'aide psychosociale pour la clientèle des adultes.
- **Service d'accueil et de reconnaissance des acquis et des compétences**
  - Préparation de la relève professionnelle au service d'accueil à la clientèle.
  - Poursuite de la consultation de la Politique de reconnaissance des acquis et des compétences (PIRAC).
  - Rédaction d'outils concernant les diverses procédures de la PIRAC.
  - Présentation de la démarche à l'assemblée des coordonnateurs et des responsables des programmes à l'enseignement régulier.
  - Participation au comité national sur l'utilisation de l'instrumentation en formation générale en collaboration avec le Cégep Marie-Victorin et le Cégep Limoilou.
  - Animation d'une formation nationale qui s'adressait aux spécialistes en éducation à l'enfance en collaboration avec le Cégep Montmorency.

- Participation à la représentation régionale et au comité directeur de la reconnaissance des acquis et des compétences.
- Participation à l'implantation de l'instrumentation en Coordination du travail de bureau, en Comptabilité et gestion, en Courtage immobilier – MELS.

**Par la gauche, Manon Lanthier, technicienne, Nathalie Gaudet, étudiante,**

**Francine Bouchard, conseillère pédagogique et Sabine Desbiaux, étudiante**

### **Programme Éducation à l'enfance –AEC Formation continue**

**Après plusieurs années d'études à temps partiel en soirée à la formation continue et en adhérant à une démarche de reconnaissance des acquis et des compétences, ces deux étudiantes ont réussi à obtenir leur attestation d'études collégiales en « Éducation à l'enfance ». Un bel exemple de persévérance qui démontre qu'il est possible de concilier le travail, la famille et les études.**

**Bravo à ces étudiantes!**

- **Service de formation aux entreprises**

- Élaboration et réalisation de plus de 55 contrats de formation sur mesure auprès des entreprises et organisations sur le territoire de l'Outaouais.
- Élaboration et réalisation par le CATC (Centre de formation d'instructeurs Cisco) du Cégep de l'Outaouais de plus de 17 cours durant l'année 2009-2010. Ces cours ont permis de former 80 instructeurs dans plus de 12 institutions d'enseignement secondaire, collégial et universitaire du Québec.
- Développement par le CATC de cours « VOIP » dans le cadre d'une formation destinée à des techniciens de Télébec.
- Collège « leader » d'un projet de l'ACCC sous le thème « Agir sur sa communauté » ciblant l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail et le développement des compétences essentielles, avec l'apport de quatre collèges expérimentateurs : Collège Gérard Godin, Cégep de Sainte-Foy, Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu au Québec et Douglas College en Colombie-Britannique.
- Entente avec le Cégep Lionel Groulx sur l'utilisation des outils d'évaluation TOWES, « Test On Workplace Essential Skills ».
- À la demande de l'Ordre des technologues professionnels du Québec (OTPQ), élaboration d'une attestation d'études collégiales et mise en œuvre du programme auprès d'une première cohorte de 90 technologues répartis dans 6 régions du Québec.
- Mise en candidature de l'OTPQ au Gala de l'ICEA (Institut de coopération pour l'éducation des adultes) dans le volet initiative de formation pour travailleurs.

- Formations en francisation de travailleuses et travailleurs issus de l'immigration au sein d'entreprises de l'Outaouais-Signature contractuelle avec Emploi-Québec Outaouais.
- Rehaussement des compétences en supervision d'équipes auprès d'entreprises et d'organisations, avec le programme de formation M3i Supervision.
- Signature d'une entente avec l'UQO dans le but de soutenir financièrement et de collaborer à une recherche visant à identifier les facteurs de succès dans le processus de transfert des apprentissages suite à une formation en entreprise.
- Poursuite du programme de formation des officiers des services de sécurité incendie en milieu rural, « Officier non urbain » avec les MRC de l'Outaouais.
- Participation aux activités des regroupements des gens d'affaires de l'Outaouais et mise en place de partenariats lors de certains événements spéciaux.
- Mise en œuvre d'une programmation d'ateliers de formation pour des groupes multientreprise, en bureautique, gestion, administration.
- Tenue de deux campagnes promotionnelles du Service de formation aux entreprises.
- Accréditation du Cégep au registre de SOFEDUC.
- Renouvellement de l'entente de la Commission de la santé et de la sécurité au travail (CSST) pour la diffusion du programme de formation.

#### • **Centre d'études collégiales de la Vallée-de-la-Gatineau**

- 
- Mise en œuvre de la programmation des ateliers grand public et entreprises.
- Lancement de 3 campagnes promotionnelles du Service de formation aux entreprises.
- Mise en œuvre de programmes de perfectionnement en partenariat avec le CLÉ de Maniwaki.
- Participation au regroupement des gens d'affaires de Maniwaki.
- Signature d'une entente avec le CLE de Maniwaki pour les sessions IMT en ligne (Information au marché du travail)
- Signature de contrats de formation avec le CLE de Maniwaki.

#### • **Services internationaux**

- 
- Consolidation du Bureau international du Cégep de l'Outaouais (BICO) par l'embauche d'une conseillère internationale et transfert du mandat de la mobilité et du recrutement d'étudiants étrangers à la Direction des études.
- État des lieux du rôle et du mandat du BICO présenté au conseil d'administration.
- Soutien à 6 projets de mobilité étudiante auprès des 11 départements impliqués à l'enseignement régulier.
- Mission en France pour la Direction des études et révision des protocoles d'entente avec les IUT concernant les stages avec la France et plus particulièrement pour les programmes des techniques en éducation spécialisée et biotechnologie.
- Participation au développement du modèle de mobilité étudiante nord-américaine avec l'Association des collèges communautaires du Canada et participation au congrès ICEED-Mexique.
- Soutien à la mise en œuvre d'activités à caractère international avec les étudiants et les enseignants.
- Membre au conseil d'administration de Cégep International.
- Entente signée avec l'Association des collèges communautaires du Canada (ACCC) pour l'élaboration d'un programme de formation en maintenance d'installations des bâtiments au

centre de formation professionnelle et technique – Sénégal/Japon à Dakar au Sénégal – participation du département de la mécanique du bâtiment et de la Direction de la formation continue. Un projet en partenariat avec le Cégep Edouard-Montpetit.

- Éducation et sensibilisation sur la valeur ajoutée de l'international à la mission éducative du Cégep de l'Outaouais.
- Excellente mobilisation départementale (biotechnologie, sciences humaines, multimédias, mécanique du bâtiment, génie électrique, informatique, éducation spécialisée, design d'intérieur) et développement d'alliances auprès de plusieurs « leaders » du Cégep.
- Réalisation d'activités (financées par le MELS) pour 3 midis de célébration de la Semaine de la solidarité et de l'éducation internationales.
- Amélioration du processus de recrutement d'étudiants étrangers; 17 étudiants furent présents à temps plein durant toute l'année 2009-2010.
- 5 stagiaires étrangers ont effectué un séjour entre 10 et 14 semaines dans les programmes d'éducation spécialisée (2), biotechnologies (2) et multimédia (1).
- Appui financier à 2 étudiantes étrangères du Maroc grâce à l'obtention de 2 exemptions de frais de scolarité majorés.
- Accueil de 2 étudiants du Chili pour 4 mois dans notre programme d'Éducation spécialisée, grâce à l'obtention de 15 000.00\$ du Bureau canadien de l'éducation international et son programme des futurs « leaders » d'Amérique latine.
- Consolidation du système d'assurances collectives pour les étudiants étrangers.
- Plusieurs rencontres avec des ambassades, hauts dirigeants et diasporas d'Afrique francophone (Sénégal, Maroc, Tunisie et Djibouti);
- Signature de 4 nouvelles ententes avec la Finlande desquelles une mission au Canada (en mai 2010) s'est concrétisée par les partenaires finlandais.
- Signature d'une nouvelle entente avec l'Université Bordeaux – 2 en biotechnologie.
- Une entente est signée avec le Conseil Cri de la Baie James qui a mené à la réalisation d'un projet de mobilité académique en hygiène dentaire.

#### • **Service d'aide psychosociale et activités étudiantes.**

- 
- Présentation du Service d'aide psychosociale dans tous les groupes débutant un programme à la formation continue.
- Accompagnement de plus de 50 étudiants, afin de favoriser leur réussite scolaire.
- Membre du Réseau intercollégial des intervenants psychosociaux.
- Organisation et animation du pique-nique de la rentrée, la fête de l'Halloween, distribution de panier de Noël, journée de la femme, santé et mieux-être, campagne sensibilisation au suicide.
- Mise en œuvre de la friperie de Noël pour la clientèle étudiante.

#### **Quelques statistiques concernant la clientèle adulte**

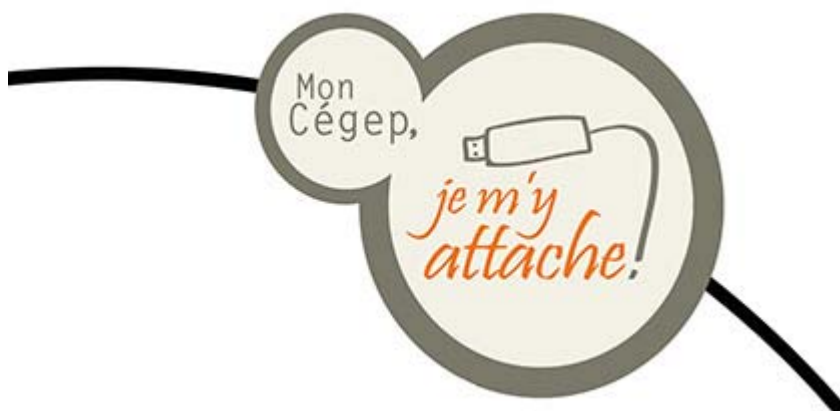
- 358 personnes étaient inscrites à une AEC à temps plein le jour.
- 289 personnes immigrantes ont complété leur francisation.
- 78 personnes ont complété leur démarche d'intégration au marché du travail par le biais de l'entreprise d'entraînement O'Bois International.
- 558 personnes ont suivi un cours à temps partiel en soirée.
- 92 personnes ont réalisé une démarche de reconnaissance des acquis et des compétences en vue d'obtenir un diplôme d'études collégiales.
- 682 personnes ont reçu une formation dans le cadre du Service de formation aux entreprises.
- 182 personnes étaient inscrites aux différents ateliers de formation à Maniwaki.

- 333 personnes ont reçu une formation de secourisme en milieu de travail.

Mise à jour le Jeudi, 14 Avril 2011 08:22



# RAPPORT ANNUEL 2009-2010



- Application des mesures prévues au réinvestissement du Québec consécutif au rétablissement partiel des transferts fédéraux à l'enseignement supérieur relatives au secteur des communications.
- Participation aux activités de formation et d'information liées au dossier de la pandémie d'influenza; mise en œuvre du plan de gestion des communications en situation de pandémie d'influenza.
- Participation aux activités de préparation et de rédaction du futur Plan de gestion de crise du Cégep de l'Outaouais.
- Coordination du volet promotion du Plan d'action – Consolidation des programmes sous le seuil de la viabilité.
- Participation à toutes les communications et activités protocolaires relatives au Championnat canadien de volleyball féminin 2010 de l'Association canadienne de sport collégial (ACSC).
- Élaboration et mise en place des outils liés à la thématique relative au sentiment d'appartenance retenue pour souligner la rentrée 2009-2010.
- Campagne institutionnelle « Mon Cégep, je m'y attache ! ».
- Campagne incitative à l'utilisation du transport en commun par l'entremise du Forfait Cam-Puce STO Cégep.
- Organisation ou participation à plusieurs conférences de presse dont celles de l'inauguration des locaux du programme de techniques d'inhalothérapie; du lancement du Laboratoire de modélisation territoriale (LabMit) développé par l'Université du

- Québec en Outaouais et le Cégep; du lancement de la saison 2009-2010 des Griffons; de l'ouverture du Championnat canadien de volleyball féminin de l'ACSC.
- Organisation de l'activité Portes ouvertes.
  - Coordination de l'activité Étudiante et étudiant d'un jour.
  - Coordination de l'activité Chapeau les filles!
  - Collaboration à l'activité Journée des partenaires.
  - Coordination de la tournée de recrutement dans les écoles de la région de l'Outaouais et situées à l'extérieur de la région; participation aux divers salons thématiques et de recrutement.
  - Collaboration à plusieurs activités de la Fondation du Cégep de l'Outaouais : conception d'outils promotionnels, campagne de financement auprès de la communauté étudiante et du personnel, Tournoi de golf, Gala de la remise de bourses d'excellence et de persévérance et Défi à l'entreprise.
  - Collaboration à certaines activités du Bureau international du Cégep de l'Outaouais (BICO) : support aux activités protocolaires, conception d'outils promotionnels, collaboration ponctuelle à des articles rédactionnels, etc.
  - Poursuite de la refonte d'outils promotionnels du Cégep et élaboration de la structure du nouveau site Web du Cégep, de la Fondation, des Griffons et de la Formation continue.
  - Participation à l'élaboration d'un comité de coordination régional visant la tenue d'un Salon thématique lié à la formation professionnelle et la formation technique en Outaouais.
  - Coordination de la campagne régionale de valorisation de la formation professionnelle et de la formation technique en Outaouais et développement d'un site Internet lié à la promotion.
  - Production et diffusion de différentes publications institutionnelles, dont le *Rapport annuel* et le *Répertoire des programmes*.
  - Rédaction et diffusion de plus d'une soixantaine de communiqués internes et externes; coordination de plusieurs entrevues avec les médias.
  - Organisation d'activités à caractère corporatif pour les membres du conseil d'administration.
  - Élaboration d'une stratégie de communication interne et externe pour le Cégep.
  - Poursuite de la mise en œuvre du processus de planification visant la mise en place d'un plan d'archivage.
  - Gestion de nombreuses demandes d'accès formulées en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.
  - Secrétariat général pour le comité d'appel, le comité exécutif et le conseil d'administration du Cégep ainsi que pour le comité exécutif et le conseil d'administration de la Fondation du Cégep.

Mise à jour le Jeudi, 14 Avril 2011 08:58



# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

- Mise en place d'une journée d'accueil pour favoriser l'intégration du nouveau personnel dans ses fonctions au Cégep.
- Remise en place du Comité paritaire en santé et sécurité du travail et élaboration d'une Politique institutionnelle relative à la santé et sécurité du travail.
- Organisation de sessions de formation pour les gestionnaires et les membres du Comité santé et sécurité du travail sur les droits et obligations reliés à la Loi santé et sécurité du travail et à celle des accidents du travail et maladie professionnelle.
- Organisation de sessions de formation SIMDUT pour le personnel des départements de chimie, biologie et pour le service de l'entretien ménager.
- Remise en place du Comité contre la violence et révision de la Politique contre la violence débutée.
- Organisation de sessions de formation pour les gestionnaires sur la prévention et la gestion des conflits.
- Implantation d'un nouveau Programme d'évaluation linguistique pour l'ensemble des catégories de personnel.
- Embauche de 111 nouveaux employés (enseignants au secteur régulier, personnel professionnel et de soutien).
- Organisation de la Soirée de reconnaissance du personnel afin de souligner les départs à la retraite et les 25 années de service.
- Organisation d'une session « accompagnement à la retraite » à l'intention du personnel et de leur conjoint.
- 18 650 paies ont été effectuées ce qui représente en moyenne 720 paies par période de deux semaines.
- 21 rencontres des comités de relations de travail ont été tenues avec nos partenaires syndicaux soient :
  - 6 rencontres avec les représentants du personnel de soutien;
  - 11 rencontres avec les représentants du personnel enseignant;
  - 4 rencontres avec les représentants du personnel professionnel.

Catégorie d'emploi	Statut permanent	Autres statuts	Total



	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010
Hors-cadre	2	2			2	2
Cadre	17	23	13	7	30	30
Enseignant	272	274	315	339	587	613
Professionnel	31	35	28	25	59	60
Soutien	144	147	204	273	348	420
Total	466	481	560	644	1026	1125

### Quelques statistiques : (2009-2010)

- 52 % du personnel est composé de femmes;
- 19 % du personnel se situe dans le groupe d'âge des moins de 30 ans;
- 12 % du personnel enseignant compte plus de 20 ans d'ancienneté.

Mise à jour le Jeudi, 14 Avril 2011 08:25



# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

## **Direction**

Au cours de l'année 2009-10, la direction intérimaire des ressources financières ainsi que la direction intérimaire des ressources matérielles ont été fusionnées pour faire place à une direction des ressources financières et matérielles. Le processus d'embauche d'un nouveau directeur s'est ainsi terminé en juin.

## **Ressources financières**

Les nouvelles normes introduites suite à la réforme comptable ont générées beaucoup de travail pour le personnel et ainsi, elles furent introduites à la comptabilité et aux états financiers de l'année.

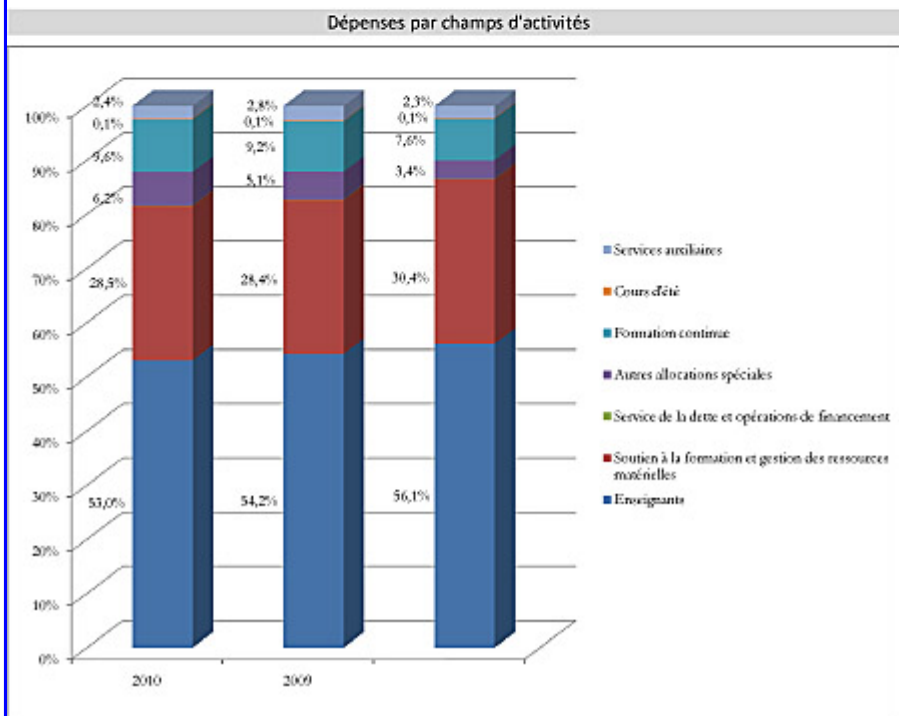
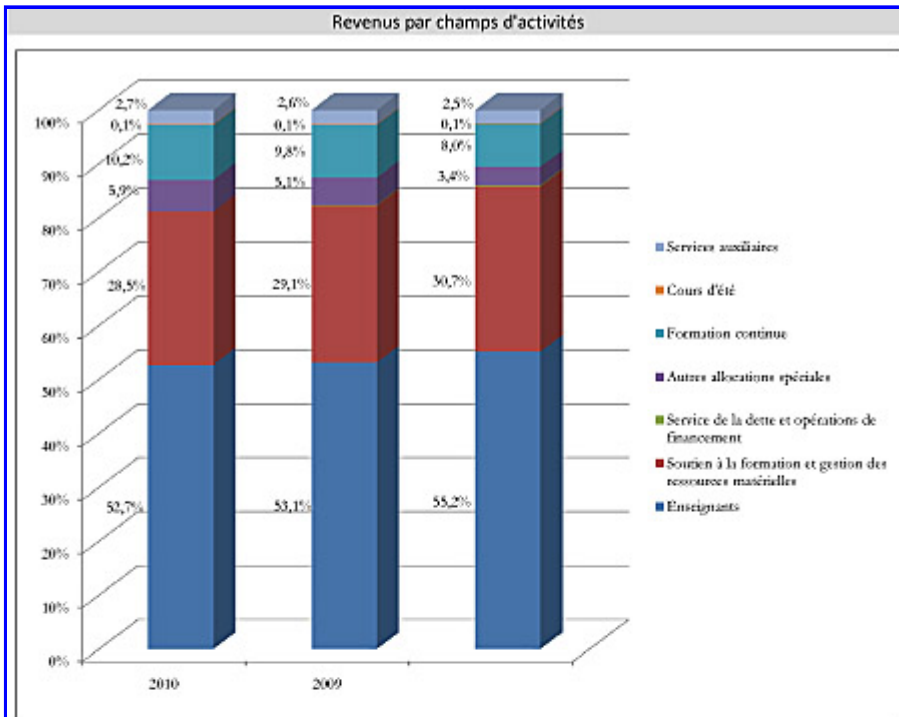
## **Approvisionnement**

Les documents d'appels d'offres utilisés par l'établissement ont nécessités plusieurs modifications en cours d'année et ce travail se poursuit. Aussi, la divulgation des contrats de plus de 25 000 \$ est maintenant assurée sur le système électronique d'appel d'offres (SEAO).

## **Ressources matérielles**

Les projets majeurs suivants ont faits l'objet d'une planification et d'un appel d'offres :

- - Remplacement des fenêtres au campus Gabrielle-Roy ;
  - Remplacement des chaudières au campus Gabrielle-Roy ;
  - Réfection de la toiture au campus Félix-Leclerc ;
  - Rénovation des laboratoires de science (phase I) ;
  - Réaménagement des salles de toilettes au campus Louis-Reboul ;
  - Participation aux travaux du comité promoteur pour le projet du CPE ;
  - Construction d'une aire d'accueil au bloc sportif ainsi que l'aménagement de portes de contrôle ;
  - Aménagement de bureaux à la direction du développement des ressources humaines et services aux personnels;
  - Préparation des plans d'architecture et de mécanique afin d'aménager des nouveaux locaux pour le programme de soins pré-hospitalier d'urgence (SPU) ;
  - Remplacement de nombreux casiers ;
  - Réalisation de travaux préparatoires pour la révision du plan d'urgence.



Mise à jour le Jeudi, 14 Avril 2011 08:25

Direction des affaires étudiantes et communautaires - Grands dossiers



# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

## VIE CULTURELLE ET SOCIALE

### Cégeps en spectacle



- - 40 participants
  - 15 bénévoles
  - 860 spectateurs

### Improvisation – Les crinqués



- - - 4 équipes
    - 28 joueurs et joueuses
    - 14 bénévoles
    - 18 matchs réguliers
    - 7 matchs spéciaux

- Plus de 1200 spectatrices et spectateurs

### Théâtre – Les fous de la rampe



- - 4 pièces
    - Le Psychomation
    - Hôtel des deux mondes
    - Cabaret Neiges noires
    - Jeux de massacre
  - 44 acteurs et actrices
  - 22 bénévoles
  - 10 représentations
  - Plus de 1100 spectateurs et spectatrices
  - Festival intercollégial de théâtre au Collège Lionel-Groulx : 36 participants

### Remise de diplômes



- - 160 diplômés
  - Près de 500 invités

### Groupe environnementaux

- - Uni vert
  - Feu vert
  - 49 membres
  - 39 rencontres
  - 20 activités

#### Groupes Amnistie

- - 27 membres
  - 39 rencontres
  - 11 activités

#### Bureau Voyages-Tourista

- - 12 membres
  - 8 activités
  - Voyages
    - Mont Ste-Anne – 40 participants et participantes
    - Tunisie – 20 participants et participantes
    - Espagne – 18 participants et participantes

#### Stage d'intégration et de leadership

- - 60 participants et participantes

#### Comité spectacle

- - 6 membres
  - 26 rencontres
  - 7 spectacles

#### Journal l'Entremetteur

- - 20 membres
  - 23 rencontres
  - 6 parutions

### Autres activités internes

- - Radio étudiante – Félix-Leclerc
  - Collectes de sang – 6 jours
  - Rendez-vous du Cinéma Québécois
  - Comité dessin
  - Semaine des saines habitudes de vie
  - Gala de la vie étudiante
  - Formation d'une équipe technique (son, éclairage)
  - Troupe de danse
  - Activités thématiques (Noël étudiant, Halloween, St-Valentin, etc)

### Activités intercollégiales

- - Recueil intercollégial de poésie
  - Marathon d'écriture
  - Science On tourne
  - Concours littéraire Critère
  - Intercollégial de philosophie
  - Exposition intercollégiale d'arts plastiques
  - Festival intercollégial de danse
  - Forum étudiant
  - Cégep BD

### **VIE SPORTIVE**



## Sport intercollégial – Les Griffons

- - 11 disciplines sportives
    - Badminton AA mixte, basketball AA masculin, cheerleading, football AA, natation AA mixte, soccer AA féminin, soccer AA masculin, volleyball AAA féminin, volleyball AAA masculin, rugby
  - 240 étudiantes et étudiants athlètes
  - Mise sur pied du programme rugby
  - Meilleurs résultats parmi nos équipes
    - Badminton AA mixte : champions provinciaux
    - Natation AA mixte : médaille d'argent au championnat provincial
    - Soccer AA féminin : médaille de bronze au championnat provincial
    - Soccer AA masculin : champions provinciaux
    - Volleyball AAA masculin : 4<sup>ième</sup> position au championnat provincial

## Sport intramuros et activités libres

- - 1160 participants, une dizaine d'activités sportives
  - Hockey cossom masculin
  - Hockey sur glace
  - Volleyball mixte
  - Soccer mixte
  - Badminton libre
  - Judo
  - Basket ball
  - Bain libre

## Événements majeurs





- - Hôte du championnat canadien de volleyball AAA féminin

## **SERVICES ET RESSOURCES**

### Aide psychosociale

- - Psychologue (à partir de décembre 2009 – 2 jours semaine)
    - 44 étudiantes et étudiants
    - 149 rencontres individuelles
  
- - Travail social
    - 87 étudiantes et étudiants
    - 217 rencontres individuelles
    - 15 interventions en situation de crise
    - 2 groupes de pairs-aidants (20 étudiantes et étudiants)

### Service de santé

- - Salon de la détente : 253 participantes et participants
  - Salon du mieux-être : 650 participantes et participants
  - 4 ateliers sur la contraception et ITSS
  - Près de 200 rencontres individuelles

### Service d'aide financière aux études

- - Plus de 800 dossiers

## **SERVICES À LA COMMUNAUTÉ**

### Réservation de locaux

- - Près de 700 réservations auprès d'organismes communautaires, d'écoles, d'organismes gouvernementaux et d'organisations privés.
  - Camps de jour : 2881 participantes et participants
  - Jeux d'été du Québec 2010 à Gatineau: le campus Gabrielle-Roy a servi de site de compétition (basketball et volleyball), d'hébergement, d'alimentation, de webdiffusion et de clinique médicale pendant toute la durée des Jeux, devenant ainsi le deuxième site en importance mis à la disposition du comité organisateur des Jeux d'été du Québec 2010.

Mise à jour le Jeudi, 14 Avril 2011 08:36

Membres du conseil d'administration en date du 30 juin 2010



# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

- Jean Daniel, président
- Claude Pilon, vice-président
- Marielle Poirier, directrice générale
- Michel Yelle, directeur des études
- Mariel-Hélène Arel
- Alain Charbonneau
- Malcolm Corcoran
- Erica Deveau
- Dimitri Espérance
- Andrée Gobeil
- Gaëtan Lavoie
- Jeffrey MacHan
- Joan Martin
- Gilles Murray
- René Ouellet
- Pierre Plangger
- Sébastien Provost
- Normand Sylvestre
- Line Thiffeault

## Membres du comité exécutif en date du 30 juin 2010

- Marielle Poirier, présidente
- Jean Daniel
- Gaëtan Lavoie
- Joan Martin
- René Ouellet
- Claude Pilon
- Michel Yelle

## Comités institutionnels

- Comités de perfectionnement (personnel enseignant, de soutien, professionnel et cadre)
- Comités de relations de travail (personnel enseignant, de soutien et professionnel)

- Comité de santé et de sécurité
- Comité du mieux-être
- Comité contre la violence
- Comité d'accès à l'égalité
- Comité de l'environnement
- Comité sur l'alimentation

Mise à jour le Mercredi, 13 Avril 2011 10:31